

可持續發展報告

2025

WuXi Biologics (Cayman) Inc.

藥明生物技術有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2269

* 僅供識別

目錄

管理層致辭	2	完善治理	25	聚焦人才	71	附錄	124
2025績效	4	企業管治	26	包容與合規職場	72	關於本報告	152
公司概述	5	責任運營	33	人才吸引與發展	76		
		可持續供應鏈	49	員工參與及福祉	82		
				職業健康和安全	85		
可持續發展戰略	20	回饋社會	55	綠色發展	90		
ESG目標與進展		賦能客戶	56	氣候變化與能源節約	91		
支持聯合國可持續發展目標	21	社區共建	63	環境與自然資源保護	113		

管理層致辭

在藥明生物，我們堅信，企業的長期成功離不開對員工福祉、社會責任以及地球環境的持續承諾。

2025年，在CRDMO[®]戰略持續深化的背景下，公司始終以“跟隨和贏得分子”戰略為引領，憑藉世界一流的質量體系、深厚的技術積累與卓越的執行力，進一步鞏固了作為生物製藥創新者和跨國公司首選合作夥伴的行業地位。我們致力於縮短藥物「從分子到患者」的距離，推動創新生物藥更快、更廣、更可靠地服務患者，提升醫療健康可及性與可負擔性，為推動全球醫療公平與改善公共健康貢獻長期價值。同時，作為可持續發展領域的領導者，我們與各利益相關方協同合作，積極創造社會與環境價值，通過端到端生物藥綠色CRDMO解決方案賦能全球客戶，並推動整個價值鏈的負責任發展。

在可持續發展戰略的系統指引下，公司構建了穩健的企業治理架構和清晰的管理流程。對標聯合國可持續發展目標，公司設定了科學、可衡量的ESG目標矩陣，並制定了完善的實施路線圖，通過定期追蹤績效推動持續改進。

藥明生物堅持與各利益相關方進行開放透明的溝通，致力於構建長期互信的合作夥伴關係。作為製藥供應鏈組織(PSCI)積極參與者，公司全面遵循PSCI原則，並攜手全球供應商夥伴在商業道德、勞工與人權、健康與安全、環境及管理體系等關鍵領域推動負責任實踐。2025年，公司取得ISO 20400可持續採購認證，進一步夯實供應鏈韌性基礎。

公司高度重視全球員工的貢獻，人才隊伍專業能力突出、背景多元，來自51個國家和地區。我們積極支持女性在科學、技術、工程和數學(STEM)領域的職業發展，目前公司STEM崗位女性佔比達54%，顯著高於行業平均水平。



依託自身核心技術能力，藥明生物賦能合作夥伴推進創新療法開發，惠及全球病患。這是公司實現積極社會影響的核心所在。其中，罕見病領域是我們的重點關注方向之一。截至2025年底，公司平台承載23個罕見病項目。2025年5月，合作夥伴北海康成宣佈其創新罕見病治療產品注射用維拉甘酶β(商品名：戈芮寧®)獲中國國家藥品監督管理局(NMPA)批准上市，標誌著雙方在推動罕見病創新療法方面取得重要突破。

與此同時，社區回饋也是我們創造正向社會價值的重要組成部分。2025年，公司員工在本地社區累計志願服務時長超過12,000小時，持續為社區發展貢獻力量。

守護地球的長期韌性，始於當下所作出的每一個選擇。藥明生物堅信，守護環境是保障未來世代福祉的重要基石。在這一理念指引下，我們不斷強化在氣候變化應對、資源高效利用、循環經濟實踐、生態系統保護及綠色創新等方面的環境治理與領導力。

2025年，藥明生物全新溫室氣體減排目標矩陣獲科學碳目標倡議(SBTi)驗證。同時，公司實現了以2019年為基準降低30%用水密度的既定目標，並在10個基地實施卓越水管理計劃(WES)。為推動行業可持續發展，公司發佈《藥明生物Green CRDMO白皮書》，系統展示了生物藥綠色研發與生產實踐，以及綠色運營所帶來的顯著節能減排成果。

為持續提升卓越運營水平，藥明生物將WBS精益管理體系與可持續發展戰略進行深度融合。2025年，超過95%的WBS改善項目取得了ESG成效，在降低碳排放、減少水資源消耗、實現廢棄物減量等方面發揮了積極作用。

過去數年，藥明生物在可持續發展領域的持續投入，獲得多家國際權威ESG評級機構認可，包括MSCI ESG最高AAA評級、EcoVadis鉑金勳章、入選道瓊斯最佳指數(原道瓊斯可持續發展指數)、CDP氣候變化、水安全及供應商合作評估「A級榜單」、Sustainalytics最高「風險可忽略」評級、入選富時社會責任指數、獲得ISS ESG「最佳」評級，以及入選恒生可持續發展企業基準指數。

2026年，藥明生物將繼續保持強勁發展勢頭，通過領先的生物藥研發及生產能力推動公司業務實現加速增長。以可持續發展深度融入創新、運營和增長之中，我們將持續賦能全球客戶，推動生物藥創新療法惠及廣大病患，為所有利益相關方創造長期價值，共同邁向健康未來。

陳智勝博士
藥明生物首席執行官
ESG委員會主席

2025績效

完善治理

ESG委員會

由4名董事會成員組成
首席執行官擔任主席

100%

商業道德和反貪腐培訓參與率

100%

供應商行為準則簽署率

ISO 27001

信息安全管理體系認證

ISO 22301

業務連續性管理體系認證

ISO 20400

可持續採購管理體系認證

回饋社會

945

綜合項目數

46

通過全球多家監管機構檢查次數

1,800+

通過全球客戶品質審計次數

23

迄今為止藥明生物平台上罕見病項目數總和

12,330

員工志願者社區服務小時數

人才發展

45%

管理職位由女性員工擔任

54%

STEM崗位由女性員工擔任

51

員工國籍

79

員工人均培訓時長（小時）

ISO 45001

職業健康和安全管理體系認證

綠色發展

新SBTi目標矩陣

近期、遠期及淨零目標

30%

溫室氣體排放密度較2020年下降（範圍一和範圍二）

32%

用水密度較2019年下降

ISO 14064

溫室氣體排放核證

ISO 14001

環境管理體系認證

ISO 50001

能源管理體系認證

公司概述

我們的願景

讓天下沒有難做的生物藥

我們的使命

加速和變革全球生物藥發現、開發和生產進程，賦能全球合作夥伴，造福廣大病患

業務表現

自由現金流同比增長超過70%，達人民幣23億元

綜合項目達945個，包括74個III期臨床項目和25個商業化生產項目

依託深厚專業能力，在單抗、雙抗/多抗和ADC領域持續擴大市場份額

簡介

藥明生物是一家全球領先的合同研究、開發和生產(CRDMO)公司。公司通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，加速全球生物藥研發進程，降低研發成本，造福全球病患。

依託連結中國、美國、愛爾蘭、德國和新加坡的全球網絡，藥明生物匯聚逾13,000名員工，包括在生物藥研發及生產、技術創新和卓越運營等領域的行業專家與科學家。公司憑借領先的技術平台和精深的專業能力，為客戶提供高效、成本優勢、規模化的生物藥解決方案，精準滿足不同階段的客戶需求。此外，公司還將數字化能力與基礎設施系統性嵌入生物藥研發、實驗室運營與生產製造的全價值鏈，把數據、計算與預測能力轉化為更透明的客戶合作體驗、更快的研發進程、更智能的運營管理與更高效的生產交付。

藥明生物以可持續發展為長期業務增長的基石。公司持續推動綠色創新技術，為全球合作夥伴提供先進的端到端綠色CRDMO解決方案，同時在ESG方面不斷取得卓越成就。秉承創造共享價值的理念，公司攜手利益相關方構建可持續發展生態，通過負責任運營模式推動社會價值與生態效益雙提升，實現全價值鏈的協同賦能。

收益

人民幣 **218** 億元

毛利

人民幣 **100** 億元

榮譽獎項

藥明生物在多個核心領域榮獲全球獎項，報告內節選部分獎項。

行業領導力

	Life Science Leader CDMO領軍企業獎	2018-2025年
	IMAPAC 年度最佳CDMO(亞太地區)	2025年
	IMAPAC 最佳生物藥CDMO生物工藝獎	2025年
	IMAPAC 大中華區最佳生物藥CDMO	2025年
	弗若斯特沙利文 生物藥CRDMO行業「全球客戶價值領導力獎」	2025年
	愛爾蘭卓越運營獎 生命科學卓越運營獎	2025年

僱主品牌

	前程無憂 典範僱主	2025年
	前程無憂 全球化人才管理典範	2025年
	sHero 最受女性歡迎僱主大獎	2022-2025年

可持續發展

	HERA ESG披露優秀榜單	2025年
---	-------------------	-------

ESG評級表現

藥明生物在ESG方面的出色表現受到全球各知名ESG評級機構的高度認可。

Top 1%

Corporate Sustainability Assessment (CSA) 2025 Score

位列標普全球可持續發展評估「全球最佳1%」，被收錄進《可持續發展年鑒》

2023-2025

入選標普道瓊斯領先指數
(原標普道瓊斯可持續發展指數)

2023-2025

MSCI
ESG RATINGS
AAA



獲得 MSCI ESG 最高 AAA 評級

2023-2025

入選MSCI精選指數
(原MSCI ESG領導者指數)

2023-2025



榮獲鉑金獎章，以表彰其在可持續發展方面取得的成就

2023-2026



最高「風險可忽略」等級；被評為行業ESG領導者及區域ESG領導者

2023-2026



憑藉優秀可持續表現及透明信息披露獲ISS ESG評級「最佳」獎章認可

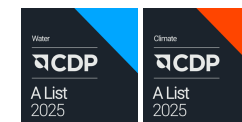
2023-2025



FTSE4Good

連續第五年入選「富時社會責任指數系列」

2021-2025



「氣候變化」A級榜單
「水安全管理」A級榜單
「供應商合作評估」A級榜單

2023-2025



入選恒生ESG50指數；恒生可持續發展企業基準指數

2023-2025

可持續發展承諾

藥明生物持續履行可持續發展承諾，獲得國際權威認可。

WE SUPPORT



加入聯合國全球契約組織(UNGC)，履行對企業和社會可持續發展的承諾

入選UNGC「『二十年二十佳』在華企業可持續發展案例報告」

ISO 27001

信息安全管理体系

ISO 45001

職業健康安全管理体系

ISO 14001

環境管理体系

ISO 50001

能源管理体系

ISO 14064

溫室氣體排放核證

ISO 22301

業務連續性管理体系

ISO 9001

質量管理体系

ISO 20400

可持續採購管理体系

ISO 13485

醫療器械質量管理体系



近期、遠期及淨零目標獲SBTi認證
邁上淨零排放新征程



加入製藥供應鏈組織(PSCI)
共促價值鏈的可持續和負責任發展



承諾遵循聯合國的女性賦權原則(WEPs)
以進一步提升職場中的性別平等

藥明生物 以CRDMO平台加速提升 全球醫療可及性



「讓天下沒有難做的生物藥」

健康是人類的共同追求，推動醫療公平可及是捍衛基本人權和全球健康工作的核心目標。根據世界衛生組織(WHO)統計數據¹，全球仍有45億人無法獲得所需的衛生服務(佔全球人口的一半以上)，有20億人因支付自費醫療支出陷入經濟困難。同時，藥品佔發展中國家衛生支出的20-60%，高達90%的人口自費購買藥品，藥品仍是全球大部分人口和政府預算的主要負擔²。

在這樣的背景下，藥明生物深知，面對生物藥研發成本高企、生產工藝複雜、供應鏈韌性不足等全球性挑戰，提升醫療可及性需要行業級系統性解決方案。這是我們支持和推動聯合國可持續發展目標(UN SDGs)中「良好健康與福祉」的堅定承諾。我們相信，通過構建全球化、大規模的端到端一體化CRDMO技術平台，可以為全球患者縮短「從分子到患者」的距離，讓突破性的生物藥更快、更廣、更公平地觸達有需要的人群，造福廣大病患。

全球化、大規模CRDMO平台 築牢醫療可及性基礎設施

端到端賦能：降低創新門檻，拓展「有藥可用」邊界

藥明生物構建了端到端一體化CRDMO技術平台，為全球1,000餘家合作夥伴(涵蓋所有全球Top 20製藥企業)提供從研究(R)、開發(D)到生產(M)的端到端服務，實現「從概念到商業化」的無縫銜接，顯著降低生物藥研發技術門檻與資金風險，讓更多創新生物藥能夠快速走向臨床、服務患者。

截至2025年底，藥明生物一體化平台綜合項目總數高達945個，超過半數為雙/多抗、抗體偶聯藥物(ADC)等複雜分子。這些分子聚焦在腫瘤、自免、傳染病和罕見病等治療領域，拓展未滿足的臨床需求，從源頭擴充高品質藥物供給池，最終實現患者獲益與社會醫療進步。

世界級質量體系：醫療可及性的基石

質量是藥明生物的核心競爭力，截至2025年底，公司已成功通過46次監管機構檢查，包括22次美國食品藥品監督管理局(FDA)和歐洲藥品管理局(EMA)檢查，並且在所有藥品上市批准前檢查(PLI)中保持100%通過率。公司還通過了全球客戶超過1,800次的藥品生產質量管理規範(GMP)質量審計，包括超230次歐盟質量受權人(Qualified Persons)審計。

截至2025年底，藥明生物在全球擁有15個GMP認證的生物藥原液及製劑生產廠，廠房許可批准達136次。堅實的質量體系加速藥物全球申報與獲批，避免因審批延遲導致患者等待。

從分子到患者：將速度轉化為生命窗口

藥明生物賦能客戶將DNA至新藥臨床試驗申請(IND)階段縮短至6個月(行業平均10-12個月)，IND至生物製品上市許可申請(BLA)縮短至15個月(行業平均24-36個月)。通過敏捷項目執行，藥明生物可以在4週內啟動客戶項目，完成從技術轉移到工藝性能確認(PPQ)僅需3.5個月，並能在4個月內實現符合GMP生產，國際樣品輸送可在2.5週內完成，確保開發進程的連續性。

通過顯著壓縮從研發到臨床再到商業化的整體週期，藥明生物以更快的速度推動創新療法惠及病患，讓全球患者能夠更早受益於創生物藥帶來的生命希望。

C

合同定制服務

R Research / 發現



- + 靶點選擇
- + 試劑/蛋白質製備及生物分析方法開發
- + 抗體生成
- + 複雜生物藥工程(如ADC)
- + 先導生物藥發現及優化
- + 成藥性評估
- + 表徵(如PK、PD、藥效、探索性毒理研究)
- + 臨床前候選藥物選擇
- + 法規事務支持

D Development / 研發



- + 細胞株工程
- + 生物分析方法開發
- + 工藝開發
- + 製劑開發
- + 藥械組合產品開發
- + 原液和製劑工藝放大
- + 細胞株建庫及表徵
- + 中試生產
- + 病毒清除
- + 後期臨床開發PC/PV
- + IND及BLA申報支持

M Manufacturing / 生產



- + GMP原液生產
- + GMP製劑生產
- + QC放行和穩定性
- + 臨床供應服務
- + 商業化產品序列化 and 包裝
- + 全球雙廠

O

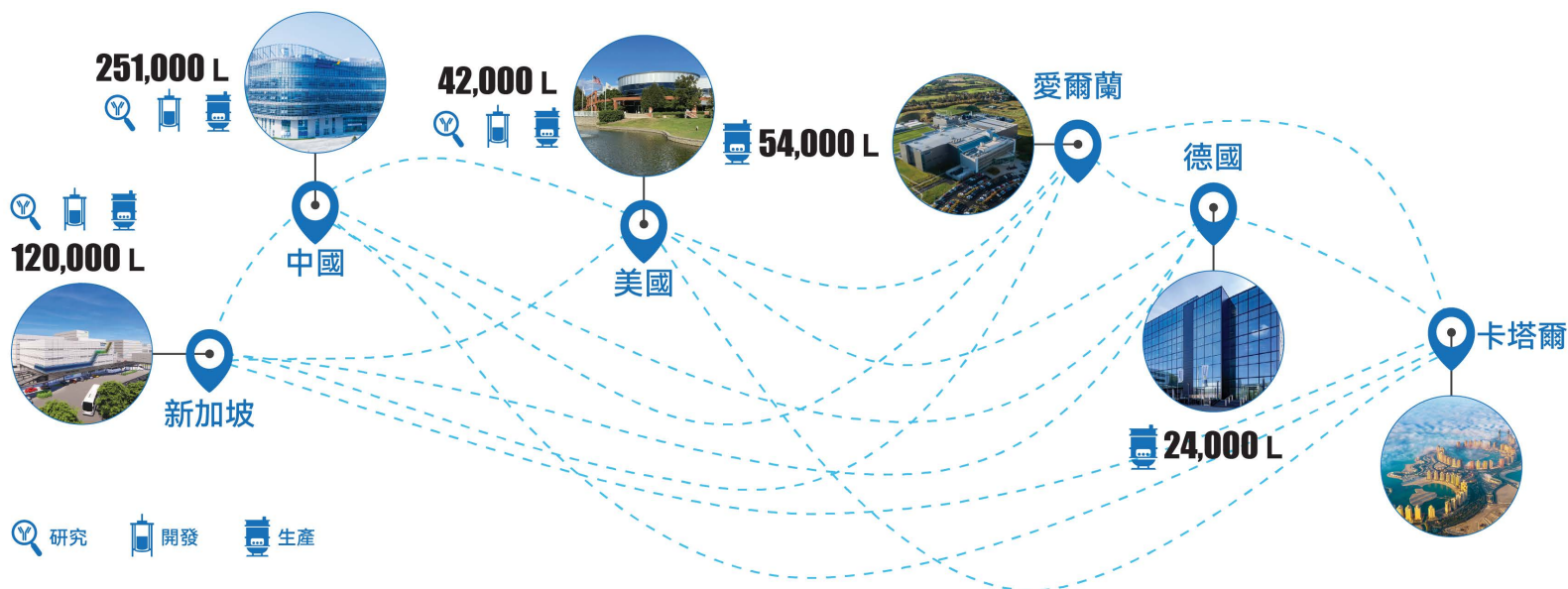
全方位的
端到端服務

全球韌性網絡：守護生物藥供應穩定可及

藥明生物在中國、愛爾蘭、美國、新加坡、德國這些全球關鍵市場，構建起5個研究中心、8個開發中心、8個生產中心的一體化產業網絡，未來還將延伸至卡塔爾。規劃總產能超50萬升，其中海外本地化產能佔比近50%，實現了核心市場的本土化產能深度覆蓋。

依託多區域本土化生產佈局，藥明生物利用各地產業集群優勢精簡供應鏈鏈路，搭配多源化供應鏈管理、安全庫存動態調配及經認證的ISO 22301業務連續性管理體系(BCMS)，達成產品100%準時交付，為全球各區域藥品供給築牢穩定根基。

實施「全球雙廠」戰略，藥明生物能確保在上述多個生產基地為同一產品提供符合監管機構標準的生產服務，顯著提升了生物藥在不同地區的可及性。



中國：在上海、無錫、蘇州、杭州、石家莊、成都構建高效產能矩陣，牢築全球生物藥研發生產的核心產能根基。

美國：馬薩諸塞州伍斯特基地(在建)與新澤西州的克蘭伯裏基地、波士頓的研究服務中心聯動頂尖創新資源，服務全球客戶。

愛爾蘭：敦多克基地扎根當地成熟產業生態，進一步融入全球生物藥供應高地，已成功支持客戶產品獲EMA批准商業化生產。

德國：伍珀塔爾基地是歐洲佈局的重要核心節點，完善歐洲區域產能佈局。

新加坡：在建一體化CRDMO中心深度融入亞太生物醫藥生態。

行業領先創新技術： 加速護航生物藥可及性

我們持續迭代核心技術平台，通過一系列創新技術平台，從源頭加速實現「高品質、可負擔、可持續」的醫療可及性。

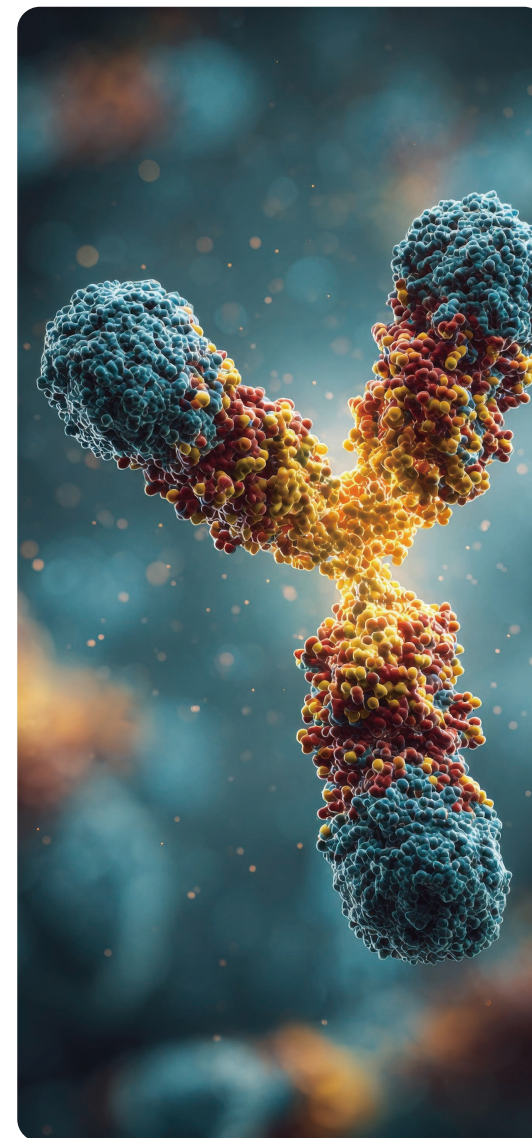
在抗體發現領域，藥明生物建立了多個核心技術平台。其中，雙特異性抗體(bsAbs)正在引領生物藥的新時代，WuXiBody™專有平台可高效組裝雙抗結構，保持親本單抗功效與可開發性，簡化研發流程、縮短6至18個月研發週期。WuXiHybrid™雜交瘤-單克隆抗體技術平台對傳統雜交瘤技術進行了持續創新迭代，突破性提高了抗體新藥研發的品質和速度。兩大抗體核心技術平台的創新，從研發源頭破解單抗、雙抗等抗體藥開發的效率、成本、技術壁壘難題，豐富藥物供給，極大助力滿足臨床中迫切的治療需求。

細胞株構建是CMC(化學、製造和控制)生物藥開發過程的開端。WuXia™ TrueSite平台憑藉定點整合技術，可實現單克隆抗體平均表達量8.0+克/升，超99%的克隆細胞在傳60代後仍保持穩定的蛋白表達，可將細胞株開發週期從傳統的4-5個月縮短至約2.5個月，為極具創新的治療藥物開闢駛入臨床研發的快車道。

藥明生物將一次性生產技術(SUT)與超高效連續生物工藝平台WuXiUP™和超強化分批補料生物工藝平台WuXiUI™相結合，利用過程分析技術(PAT)實現即時監控，在保證品質的同時大幅度提高產量，並顯著降低生產成本，有利於進一步增強藥物可負擔性。

我們還通過革新給藥方式提升藥物可及性。例如通過WuXiHigh™、透明質酸酶共製劑、可穿戴式裝置實現高劑量給藥，腫瘤患者住院治療的模式有望被更便捷的自行給藥取代，這進一步改善治療體驗、提升患者用藥便利性。

藥明生物將數字化創新全面融入生物藥研發生產流程，打造一站式客戶服務系統、PatroLab™數字學生平台等，進一步提升研發生產全鏈條透明度和效率，讓創新藥能夠以更快速度、更高品質落地，為患者爭取治療時間。



從全球公共衛生響應到個體生命關懷 守護全球健康

公共衛生事件中的快速響應

面對突發公共衛生危機，藥明生物將「速度即生命」融入行動準則。通過全球資源協同調度，將技術敏捷性轉化為患者可及的生命防線，以極致效率守護全球防疫窗口期。

投入新冠全球抗疫前線

在COVID-19大流行期間，藥明生物有超過3,000名科研人員從事新冠項目的研發和生產，累計支持35+個新冠中和抗體IND申報且實現100%獲批，8個項目成功獲EUA(緊急使用授權)/BLA批准，新冠中和抗體總交付量超過3,000千克。我們助力客戶Vir/GSK項目創下行業里程碑，實現DNA至IND僅耗時2.5個月、DNA至EUA僅耗時14個月。

藥明生物是阿斯利康新冠疫苗的關鍵生產合作夥伴。阿斯利康向全球180多個國家供應的超過28億劑新冠疫苗中，有一半的原液來自藥明生物。為推動新冠疫苗全球公平可及，WHO主導了「新冠疫苗實施計劃」(COVAX)。藥明生物供應了阿斯利康向COVAX提供新冠疫苗總量的約50%，為全球公共衛生安全保駕護航。

構築抵禦登革熱防線

藥明生物與巴西布坦坦研究所(Instituto Butantan)及布坦坦基金會(Fundação Butantan)合作，助力擴大登革熱疫苗(Butantan-DV)商業化生產規模。

Butantan-DV歷經15年研發，擁有嚴格的製造工藝，從細胞培養、活性藥物成分(API)生產、免疫劑配方、填充、重新封口到冷凍乾燥，整個生產週期大約需要兩個月，涉及200

多名專業人員。2026年1月，巴西已啟動上述單劑次登革熱疫苗接種。

藥明生物子公司藥明海德將為布坦坦研究所提供5劑次原液與製劑生產，以及品質控制的端到端服務，以快速提升疫苗產能，為巴西民眾構築抵禦登革熱的防線。公司相關工廠已獲得巴西國家衛生監督管理局(ANVISA)頒發的GMP認證。

在2024年和2025年巴西登革熱病例累計達800萬、死亡約8,000人³的嚴峻背景下，該合作將顯著提升當地公共衛生防護能力，讓登革熱預防性治療實現更便捷、更廣泛的「社區層面可及」。



聚焦罕見病：照亮「被遺忘的角落」

截至2025年底，藥明生物平台累計支持23個罕見病相關項目，3款藥物成功上市。

賦能Amicus龐貝病藥物Pombiliti™ (cipaglucosidase alfa)

該藥於2012年在藥明生物平台上從一個來自客戶的「主意」誕生，在公司領先的一體化技術平台及強勁產能實力的賦能下2023年獲EMA/FDA批准，成功實現商業化。

龐貝病是一種由酸性 α -葡萄糖苷酶(GAA)缺乏引起的遺傳性溶酶體疾病。疾病會導致患者肌肉、心臟、呼吸肌等重要器官衰竭，進而危及生命。

龐貝病涵蓋嬰兒型到晚發型，所有形式的龐貝病發病率約為1/40,000，實際則可能隨著篩查手段的進步而增加⁴。對龐貝病家庭而言，這不僅是藥物上市，更是疾病被全球醫療體系「看見」與「接納」的里程碑。

截至2025年9月，包含Pombiliti™的龐貝病組合療法已在15個國家實現醫保覆蓋，2025年新增10個國家，為約2,400名接受治療的患者提供醫療服務。

賦能北海康成戈謝病藥物「戈芮寧®」(注射用維拉苷酶 β)

在藥明生物領先的一體化技術平台的賦能下，2025年5月注射用維拉苷酶 β 成功實現從概念到獲批商業化。

戈謝病是一種罕見的遺傳性溶酶體儲積症，患者臨床表現包括肝脾腫大、貧血、骨痛和神經系統病變，嚴重時甚至可能因併發症危及生命。據統計，全球平均每10萬人中戈謝病患者人數為0.7~1.75⁵。目前，戈謝病已被納入中國《第一批罕見病目錄》。

依託藥明生物專有的WuXiUP™平台，注射用維拉苷酶 β 實現產量與質量的雙重提升。2025年底，該藥成功納入《中國首版商保創新藥目錄》(2026年實施)，顯著提升中國戈謝病患者的用藥可及性與可負擔性。



社區健康支持：延伸醫療可及性至「最後一公里」

藥明生物以「CRDMO核心能力+社區健康行動」雙軌並行，聚焦脆弱社區的健康需求，強化地方衛生體系韌性，推動健康服務在地域與人群層面的公平可及。通過應急救援、基層醫療重建、疾病救助與社區健康扶助等多類項目，持續支持地方衛生系統建設，延伸醫療可及性至「最後一公里」。

河南暴雨災後系統重建

2021年7月，河南地區暴雨災情發生後，藥明生物及藥明生物慈善基金會通過中國扶貧基金會捐贈1,000萬元人民幣馳援河南。在災後重建階段，重點支持了7所鄉村衛生室重建，幫助受損基層醫療點盡快恢復服務功能，保障村民在災後仍能獲得基本醫療服務。

青海民和縣災後醫療重建

2023年末至2024年初，甘肅、青海多地突發地震。在災後恢復階段，公司支持在青海民和縣建設7個「健康小屋」並配置相關醫療設備，覆蓋約9,000名居民，助力受災地區重建基層衛生服務體系。同時，公司聯合中國鄉村發展基金會及16名志願醫生在項目點開展了890餘人次的義診服務，通過現場診療、健康諮詢與村醫培訓等方式，系統性提升災後社區的醫療服務可及性與健康支持能力。

西藏定日縣重大疾病救助

2025年1月7日，西藏日喀則市定日縣發生規模6.8級的強烈地震，造成重大人員傷亡。藥明生物募集人民幣100萬元用於協助受災地區的救援與災後重建工作，為罹患重大疾病的低收入患者提供醫療補助，切實減輕「因病致貧」壓力。

香港災後社區支持行動

2025年11月香港大埔宏福苑發生火災後，藥明生物與子公司藥明合聯共同捐贈1,000萬港元專項善款，用於受災民眾的醫療救治、緊急安置、物資補給和災後恢復等急需環節。其中，醫療支持是重點方向之一，相關資源被用於協助受災居民獲得及時的醫療救助，包括診療服務、心理援助等，進一步支持社區恢復正常生活秩序，以多重支持守護受災群體身心健康。

造福病患，守護地球

綠色CRDMO引領者

以端到端可持續解決方案，賦能全球合作夥伴

多年來，藥明生物以創新前沿的技術平台為引擎，積極推動可持續發展，持續助力行業整體進步，賦能全球合作夥伴，加速高質量生物藥的可及與普惠，造福全球病患。

作為綠色CRDMO的行業引領者，藥明生物積極推動生物製藥行業的綠色低碳轉型，將綠色理念貫穿於生物藥研究、開發、生產及業務運營全過程，在確保高生產效率與高產品質量的同時，通過原材料選擇、藥物生產、內部分派、儲存、運輸等不同環節的節能減排舉措，提高資源利用率，最大程度減少環境影響，為合作夥伴與患者創造更大價值。

以「引領生物藥綠色發展解決方案，技術創新賦能健康未來」為主題，藥明生物Green CRDMO解決方案獲聯合國全球契約組織遴選，作為製藥行業唯一案例入選「二十年二十佳企業可持續發展案例報告」。



生物藥綠色研究

依託自主創新技術平台，藥明生物為全球合作夥伴提供全方位生物藥研究服務，涵蓋創新型抗體的發現、鑒定、設計、優化和篩選。



在單克隆抗體(mAb)領域，藥明生物擁有國際領先的WuXiHybrid™雜交瘤-單克隆抗體技術平台，該平台對傳統雜交瘤技術進行了持續創新迭代，克服了多項關鍵技術瓶頸，突破性提高了抗體新藥研發的質量和速度。WuXiHybrid™基於靶點生物學和目標分子特徵選擇最佳的免疫策略，創新性使用電融合技術，顯著提高雜交瘤細胞融合率；同時，WuXiHybrid™採用高通量多功能綜合篩選策略並使用自動化設備，突破傳統雜交瘤篩選流程，大大提高篩選陽性率和縮短篩選週期，在節約時間和人力成本的基礎上，也顯著降低了雜交瘤篩選環節的資源消耗和廢液產生。



在雙特異性抗體(bsAb)和多特異性抗體領域，我們的創新技術平台WuXiBody™可以以各種不同的形式和化合價(1+1、1+2、2+2)產生雙特異性抗體，以滿足廣泛的生物學需求。該平台可實現超90%單克隆抗體對向雙特異性抗體的便捷組裝，並保持與其親本單克隆抗體相當的功效。由WuXiBody™產生的雙特異性抗體，具有與單克隆抗體同等水平的可開發性，包括高濃度、高產量、良好的溶解度和穩定性。基於上述優勢，WuXiBody™顯著簡化了藥物研究階段的流程，減少反覆試錯次數，在消除複雜工藝開發需求的同時，也降低了對嚴格環境維持條件(包括溫度和濕度)的依賴。通過簡化雙特異性抗體研發流程、並將研發週期縮短6-18個月，WuXiBody™不僅大幅提升研發效率，也還通過減少維持環境條件所需的自然資源和能源消耗，有效降低了環境影響。

生物藥綠色開發

藥明生物建立了世界一流、精深專業的開發團隊，擁有足夠的資源和專業知識。公司各大生物藥工藝開發平台靈活強大，可開發多種類型的生物藥，同時擁有高產品質量、高經濟效益、高產線靈活性以及低環境影響等優勢，為全球合作夥伴提供更多樣化的選擇。

WuXia™

細胞株構建是CMC生物藥開發過程的開端。藥明生物從客戶提供的DNA或氨基酸序列開始，利用WuXia™細胞株構建平台為後續工藝開發和生產提供高產量、高質量且穩定的細胞株，助力合作夥伴迅速完成IND申報。WuXia™採用的CHO-K1細胞株能夠在更短週期內達到或優於行業標準的產量。

除此之外，WuXia™在細胞株構建過程中最大限度減少抗生素使用，在提高生物安全性的同時，有效降低廢液排放對環境造成的影響。除可將CMC開發週期縮短至6個月內的時間優勢外，WuXia™還可與WuXiUP™、WuXiUI™等創新技術平台協同增效，進一步提升生產效率並降低生產成本。

WuXia™ TrueSite

作為WuXia™第四代細胞株開發平台，TrueSite TI™通過技術創新進一步大幅提升開發效率和質量，可實現單克隆抗體平均表達量超8.0克/升，為商業化生產的高產量需求提供支撐。

與此同時，TrueSite TI™能顯著提升細胞池與細胞克隆質量的一致性，並且超99%的克隆細胞在傳60代次後仍保持穩定的蛋白表達，可降低20,000升以上規模放大生產中表達量下降的風險。

TrueSite TI™不僅是單克隆抗體開發的理想選擇，更在雙特異性抗體、Fc融合蛋白、Fab片段等複雜生物藥開發中展現出優異的適用性。通過優化工藝開發流程，TrueSite TI™能賦能客戶實現6個月IND準備週期，為極具創新的治療藥物開闢駛入臨床研發的快車道。

WuXiUP™

WuXiUP™平台採用強化灌流和連續收穫工藝，可適用於各種類型的生物蛋白生產，可實現相較於傳統補料批次工藝和傳統灌流工藝10至20倍的產能提升。除了實現高效生產，該平台還能顯著降低填料使用以及生產廠房碳足跡，降低成本的同時減少環境影響。

WuXiUI™

為了解決補料批次工藝在生產後期階段代謝產物濃度過高及其對蛋白表達量產生負面影響的問題，WuXiUI™平台引入新型細胞培養工藝，創造性將超強化流加培養與間隙型灌流工藝結合，在確保產品質量的同時，實現了比傳統補料批次工藝高3到8倍的產量提升。另外，該平台的獨特設計也使其在所有常規細胞株和多樣模式下都具備優秀的適應能力，在實現高生產效率的同時降低生產成本。

同時，得益於其更少的培養基消耗、更少的廢棄物產生以及更低的生產線建築面積需求，相較於傳統或者其他強化補料批次工藝，該技術平台的碳足跡也更低。與傳統補料批次工藝相比，WuXiUI™平台在絕大多數環境影響類別上可以實現最高60%的降低，如疊加SUT技術，僅在產品碳足跡這一類別，就可以實現80%的降幅。這印證了藥明生物技術平台，不僅擁有卓越的產量和質量表現，更同時創造顯著ESG收益，為客戶創造更大價值。

WuXiDARx™

精確控制DAR值一直是抗體偶聯藥物(ADC)業界的一大挑戰，我們的WuXiDARx™技術平台能夠嚴格控制ADC產品的均一性，使ADC的質量控制更加精確。與傳統的偶聯技術相比，WuXiDARx™技術平台不僅可以提高ADC產品中特定DAR值含量的比例，同時也增加了ADC產品定點偶聯性。在此基礎上，WuXiDARx™以其更溫和的反應條件和更簡化的工藝，消除了實現相同均一性目標所需的反應酶等複雜原輔料需求，從而減少對環境的影響。WuXiDARx™技術平台可以更好地評估ADC產品的臨床療效，更重要的是，能提供更好的患者用藥安全性。

生物藥綠色生產

作為率先應用一次性生產技術(SUT)實現大規模生產的行業領導者，公司已建立成熟的SUT商業化生產能力。通過橫向擴展模式和不斷工藝創新，我們不僅實現了比肩不銹鋼系統的成本效益，更為客戶帶來更加環保和靈活的解決方案。

基於外部研究和內部實踐，SUT的應用可以大幅減少設備清洗和消毒次數，從而減少清

潔劑使用、水資源消耗以及廢棄物產生。與傳統不銹鋼生產技術相比，在相同產量下，SUT可節省用水量高達70%。在整個生命週期中，SUT還能減少約33%資源使用，減少約40%氣候變化負面影響，同時在產品生命末期廢棄物處理階段的影響可忽略不計。儘管如此，公司仍堅定致力於負責任的廢棄物管理。我們對標行業最佳實踐，推動廢棄物資源化與能源化利用，制定清晰的廢棄物管理目標與績效跟蹤機制，並通過開展ESG精益求精項目不斷提升廢棄物管理水平。此外，

我們還積極與客戶和供應商一起探索更多可持續塑料廢棄物處理解決方案，包括材料回收和廢棄物處置能量回收(WTE)。

在開發創新技術平台的同時，我們還致力於評估所生產生物藥在生產全生命週期中的環境影響及風險，通過識別和分析每個步驟的環境影響來發現改進機會、評估各項改善項目的潛在收益，並向客戶提供特定產品的產品級環境信息。

藥明生物積極與客戶、供應商開展合作，以實現透明、準確的全生命週期產品環境影響評估(LCAs)和產品碳足跡評估(PCF)，覆蓋原材料採購、運輸、產品生產過程等生物藥生產全過程中產生的各項資源消耗、生態影響及人類健康風險，包括但不限於氣候變化、臭氧消耗、酸化、光化學臭氧生成、礦物及金屬消耗、水資源消耗、大氣顆粒物、人體毒性。藥明生物對所有的產品環境影響評估需求開展LCA評估，攜手產業上下游夥伴實現可持續承諾，例如範圍三減排或價值鏈淨零目標。



負責任綠色運營

SBTi目標獲批，邁向淨零排放新征程



秉持降低環境足跡的堅定承諾，我們將可持續發展理念全面融入全球各基地業務運營。2025年，公司近期、遠期及淨零溫室氣體減排目標正式通過科學碳目標倡議SBTi的驗證。這一全新目標矩陣更具雄心與前瞻性，與1.5°C溫控路徑保持一致，覆蓋範圍一、範圍二及範圍三溫室氣體排放。

精益賦能，最具性價比的生物藥解決方案

藥明生物精益管理體系(WBS)以持續改善為核心，激勵我們堅守公司願景，通過多種途徑為世界創造積極影響。我們致力於通過踐行WBS，幫助公司持續改進管理流程、降低成本、提高效率、消除浪費、節省工作時間、降低環境影響，不斷提升公司競爭力。

在精益文化的引導與WBS體系支持下，我們致力於實現WBS與ESG的深度結合，以持續驅動全公司ESG績效提升，在2025年完成的改善項目當中，超過95%具有ESG相關收益，約45%擁有量化的ESG相關收益。收益主要包括：

- 年化溫室氣體(範圍一和範圍二)減排量：**3,212**噸CO₂e
- 年化溫室氣體(範圍三)減排量：**14,134**噸CO₂e
- 年化節水量：**135,291**噸
- 年化減廢量：**241**噸

2025年WBS精益運營成果

1.5個百分點

毛利率提升

430+

完成改善項目

倡導全球基地最佳實踐共享



為促進全球各基地共享最佳實踐，我們每年發佈節能減碳白皮書。2025年，公司進一步推出《藥明生物Green CRDMO白皮書》，系統彙編242個節能項目，覆蓋五大關鍵節能場景、12類典型能源系統以及行業內25項技術類別，全面展示了我們在能源效率提升與碳減排方面的實踐成果與經驗積累。

通過這一系列舉措，我們致力於打造端到端的綠色CRDMO解決方案，在確保高生產效率和卓越質量的同時，最大限度降低環境影響，為合作夥伴帶來更多可持續發展價值，惠及全球病患。

可持續發展戰略

藥明生物將可持續發展理念融入核心業務戰略，致力於不斷提升ESG表現，努力為實現聯合國可持續發展目標做出貢獻。我們聚焦完善治理、回饋社會、聚焦人才和綠色發展四個重點領域，構建藥明生物可持續發展戰略。藥明生物以責任引領，不斷創新和挑戰自我，推動合作以創造長期商業價值，助力解決全球可持續發展重大議題。







ESG目標與進展 支持聯合國可持續 發展目標(SDGs)

議題	目標	2025進展	相關SDGs	
完善治理	商業道德	保持每年100%的商業道德和反貪腐培訓覆蓋率	已達成	
	可持續供應鏈	保證每年100%的供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》	已達成 ⁶	
		保證每年100%的採購員完成ESG培訓	已達成	
	到2030年底，將85%全球供應商(按採購金額)納入年度可持續風險評估	進行中：2025年納入81%	12 負責任消費及生產 16 和平、正義及強韌機構	
回饋社會	社區參與	持續擴大社區參與和員工志願時長	進行中：12,330小時志願服務時長以及志願者參與3,827人次	4 優質教育 11 可負擔且公平的能源 17 促進目標實現的夥伴關係
聚焦人才	人才吸引與發展	至2030年，維持每年100%的員工培訓覆蓋率	已達成	
	包容與合規職場	至2030年，全球員工女性佔比達到50%，以及管理崗位女性佔比不低於45%	已達成：2025年，全球員工中女性佔比達到54%，管理崗位女性佔比達到45%	3 良好健康與福祉 4 優質教育 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長 10 減少不平等
	職業健康和 safety	到2027年，損失工時事件比率(LTIR)較2024年降低20%	進行中：2025年，LTIR為0.040，較2024年降低63.3%	11 可負擔且公平的能源 12 負責任消費及生產
綠色發展	氣候變化與能源節約	以2020年為基準年，到2030年，降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣)	進行中：以2020年為基準年，範圍一和範圍二溫室氣體排放密度已降低30%	
		到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放		
	水資源管理	以2019年為基準年，到2025年，降低30%的用水密度(噸/萬元人民幣)	已完成：以2019年為基準年，用水密度已降低32%	6 清潔飲用水和衛生設施 7 可負擔且公平的能源 9 工業、製藥和化學
2027年前，在重點基地實施卓越水管理(WES) ⁷		進行中：已在全球10個已運營基地實施	12 負責任消費及生產 13 氣候行動	
廢棄物管理	以2022年為基準年，到2027年，減少10%的廢棄物(包括有害和無害廢棄物)排放密度(噸/萬元人民幣)	進行中：以2022年為基準年，廢棄物排放密度降低14.80%		

概述

作為全球公民，藥明生物將可持續發展理念融入到日常運營當中，並將其作為公司運營理念的基石，同時我們積極與全球夥伴合作，促進社區的可持續發展。我們始終將行動和目標與聯合國可持續發展目標保持一致，為社會和我們運營所在地的社區做出積極貢獻。

聯合國可持續發展目標		我們的貢獻
目標3	 <p>良好健康與福祉</p>	<p>為了實現藥明生物「讓天下沒有難做的生物藥」的願景，我們致力於構建全球化、大規模的端到端一體化CRDMO技術平台，可以為全球患者縮短「從分子到患者」的距離，讓突破性的生物藥更快、更廣、更公平地觸達有需要的人群，造福廣大病患。同時，從全球公共衛生響應到個體生命關懷，我們以平台技術能力、全球韌性網絡、世界級質量體系，加速提升全球醫療可及性，包括推動重大疾病與罕見疾病治療，守護全球健康。</p>
目標4	 <p>優質教育</p>	<p>人才是藥明生物的強企之基。我們不遺餘力培養一支技術精湛、積極進取的員工團隊，以更好完成造福廣大病患的企業使命。我們篤信全面、終身學習的價值。因此，我們為員工提供廣泛的學習機會，包括專業發展、領導力培訓和各種基本技能等課程，並提供職工子女入學支持。此外，我們通過舉辦研討會和工作坊，鼓勵員工協作學習，營造互惠互利的學習環境。同時，我們為患有罕見病的學生提供獎學金，計劃推行五年來，已為近130人次提供獎學金與教育禮包，支持這些學生以更充足的信心與資源持續追求學業。</p>
目標5	 <p>性別平等</p>	<p>我們致力於創造一個多元包容的工作環境，確保所有員工，不論性別，都能獲得平等的機會。在2025年，我們全球員工女性佔比達到54%，管理崗位女性佔比達到45%，均達到了我們的目標。為了培養包容的文化氛圍，我們推出多項舉措鼓勵女性員工在STEM領域發揮潛能，做出貢獻。截至2025年底，女性員工在公司STEM崗位中所佔比例達到54%。這意味著我們在實現工作場所性別平等方面取得了長足的進步。自2024年以來，藥明生物承諾遵循聯合國的賦權予婦女原則，以進一步提升職場中的性別平等。</p>
目標6	 <p>清潔飲水和衛生設施</p>	<p>我們不懈努力，爭取在整體運營過程中實現良好的水資源管理，以緩解全球水資源短缺，推動節約用水。通過在生產過程中應用一次性技術，我們從源頭上降低用水量，提高用水效率。我們還通過建立雨水收集系統，最大限度使用循環水。此外，我們每年都在對所有運營基地開展水相關風險評估。2023年，我們提前超額完成了降低用水密度的目標。以2019年為基線，我們將這一目標從18%提高到30%(在2025年前)。2025年，我們以實現降低用水密度32%的表現再度完成。另外，我們的目標是在2027年前將卓越水管理(WES)在我們的重點基地實施，關注具體到基地的用水管理，確保提供安全的飲用水、環境衛生和個人衛生設施(WASH)，並進一步降低用水量。今年，藥明生物已在全球10個已運營基地實施卓越水管理，並憑藉全球水安全管理領導力繼續榮獲CDP A級評分，這反映出我們在應對全球水資源短缺挑戰和環境可持續發展方面的深度投入。</p>

聯合國可持續發展目標

我們的貢獻

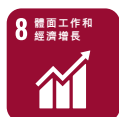
目標7



經濟適用的清潔能源

我們深知清潔能源轉型對減緩與適應氣候變化的重大意義，因此，我們致力於減少能源使用，並最大限度採用清潔能源。2025年8月，藥明生物的近期、遠期及淨零溫室氣體減排目標正式通過科學碳目標倡議(SBTi)認證，成為行業內首批獲SBTi近期及淨零減排目標雙重認證的企業之一。我們建立了符合ISO 50001標準的內部能源管理系統，以提高能源效率，系統性地降低消耗。此外，我們還通過先進技術推進綠色工藝和生產，成功減少了生產過程中的能源消耗。為了實現清潔能源轉型，我們積極部署光伏系統、生物質解決方案，並為生產基地購買可再生能源電力。

目標8



體面工作和經濟增長

體面的工作和高效率的工作環境對可持續經濟增長至關重要。我們珍視多樣性，為所有員工創造平等機會，堅決反對任何形式的歧視和非法僱傭行為，包括童工和強迫勞動。我們秉持誠實守信的原則，對歧視和騷擾採取零容忍政策，確保營造一個相互尊重、安全的工作環境。我們確保公平薪酬，遵守最低生活工資標準，提供有競爭力的福利水平，凸顯我們對員工福利的承諾。我們還將工作重心放在為員工提供持續學習和專業發展的機會上，打造一支技術精湛、積極進取的員工團隊，準備好迎接未來的挑戰。我們還積極推行企業社會責任戰略。我們認識到慈善捐贈是回饋社會，加強公共聯繫的重要方式。藥明生物投入資源支持各類公益事業，踐行積極影響社會的承諾。

目標9



產業、創新和基礎設施

藥明生物依託自主創新技術平台，以持續創新為引擎，為全球合作夥伴提供高效、可靠且具環境責任的端到端生物藥解決方案。通過核心業務創新，公司構建了覆蓋生物藥研究、開發與生產的完整技術體系，以更優的成本效益顯著提升生物藥研發與生產質量與速度的同時，降低資源消耗並減少環境影響。此外，公司將數字化能力全面融入研究、開發、生產與運營全流程，一站式客戶服務平台實現安全、即時的數據交互；實驗室管理系統、計算機建模以及電子批記錄系統(EBR)、生產執行系統(MES)等智能製造系統，持續提升效率並確保產品質量；數字孿生平台 PatroLab™ 進一步支持工藝優化與風險降低。在此基礎上，藥明生物將可持續發展理念深度融入技術研發與製造實踐，率先大規模應用一次性生產技術(SUT)，在全生命週期內顯著降低用水量、資源消耗與氣候影響，並結合產品級生命週期評估(LCAs)，通過健全的環境管理體系(EMS)與基於ISO標準的審核和持續監測機制強化合規與績效改進，攜手價值鏈夥伴共同推動生物製藥行業向低碳、負責任與高質量發展轉型。

目標10



減少不平等

在藥明生物，我們相信一個多元包容的團隊，對於萌發新知、激發思維、業務創新至關重要，也是賦能全球客戶、造福廣大病患的中堅力量。我們致力於培養每一位員工，確保沒有人因年齡、性別、殘疾、種族、民族、出身、宗教、經濟狀況或其他因素受到歧視。藥明生物的員工多元化政策明確強調了多元、平等與包容在工作文化中的重要地位。我們為員工提供一系列相關培訓，並堅守《聯合國工商業與人權指導原則》，展現我們對尊重和保護人權的堅定承諾。藥明生物自豪地成為聯合國全球契約組織的簽署者，進一步踐行了我們在勞工與人權、反腐敗和環境可持續發展方面的承諾。

聯合國可持續發展目標

我們的貢獻

目標11



可持續城市和社區

建設包容、安全、有韌性的可持續城市和社區，是我們回饋社會戰略的重要組成部分。我們積極主動與業務運營地的當地社區保持密切聯繫。例如，我們通過各種渠道為災後重建工作做出貢獻，並為當地弱勢群體提供支持。

目標12



負責任消費和生產

我們持續追求負責任的生產，並致力於通過在生產中推廣綠色工藝來減少對環境的不利影響。對於水和包裝材料，我們倡導高效循環利用，以確保負責任的生產和處置。我們優先考慮提供低碳和環境可持續產品以及做出社會責任承諾的供應商。供應商必須遵守我們的《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，以確認他們對商業道德的承諾。此外，我們還開展可持續發展風險評估和現場審核，以監控和降低供應鏈中的潛在風險。

目標13



氣候行動

2025年11月在巴西貝倫舉行的聯合國氣候變化大會(COP30)圍繞適應資金、公正轉型以及全球適應目標等重點議題取得務實進展，進一步推動《巴黎協定》的落實與全球向低排放、氣候韌性方向的轉型。藥明生物已制定涵蓋不同時間維度的溫室氣體減排目標：以2020年為基準年，至2030年實現範圍一與範圍二排放密度降低50%，並於2050年達成運營層面的淨零排放。2025年8月，藥明生物的近期、遠期及淨零溫室氣體減排目標正式通過科學碳目標倡議(SBTi)認證，成為行業內首批獲SBTi近期及淨零減排目標雙重認證的企業之一。該目標矩陣涵蓋範圍一、二、三排放，符合1.5°C減排路徑。為了實現這些目標，我們採取了一系列減少碳排放和提高能效的行動，包括在所有新項目中採用低碳設計，將可再生能源納入能源組合，最大限度提升生產和運營的能效。此外，我們推動廣泛合作，加強價值鏈脫碳工作，與包括供應商、客戶和員工在內的利益相關方合作。我們通過設定目標和付諸行動積極支持《巴黎協定》，旨在為解決人類面臨的最嚴峻挑戰之一做出貢獻。

目標16



和平、正義與強大機構

追求和平、正義與建立強健體制是我們可持續發展戰略的核心。我們秉持誠實守信的原則，在運營中堅守商業道德。我們致力於建立和發展高效、負責任且透明的機構，堅決打擊一切形式的腐敗與賄賂。我們確保持續開展商業道德方面的溝通和培訓，實現年度反腐敗培訓全員覆蓋。通過定期審計和風險評估，我們主動識別風險，評估反腐敗措施和信息安全系統的影響。我們的《藥明生物舉報與調查制度》保障舉報人的權利，鼓勵員工遵守高標準的道德規範。對於所有新業務合作夥伴，如供應商、承包商和顧問，我們都會進行嚴格的商業道德審查，包括反賄賂和反腐敗條款。在合作過程中，我們也會通過審計和風險評估持續監控合規性。此外，我們還將可持續供應鏈目標納入採購政策，打造更加透明、道德、負責任的供應鏈。

目標17



促進目標實現的夥伴關係

藥明生物堅定不移地維護商業道德規範、打擊腐敗並保護人權。我們堅守聯合國《國際人權法案》、國際勞工組織的《關於工作中的基本原則和權利宣言》和後續文件》以及《聯合國工商業與人權指導》所倡導的原則與價值觀。作為聯合國全球契約組織的簽署者，藥明生物承諾遵守有關人權、勞工、環境和反腐敗的十項原則。

完善治理

完善的企業治理是實現合規運營和高效管理的基礎。藥明生物建立了健全的治理機制，積極與利益相關方建立透明的溝通管道。作為負責任的企業公民，我們在運營過程中貫徹高標準的商業道德實踐，並以相同的商業道德標準要求我們的全球業務合作夥伴。

企業管治
責任運營
可持續供應鏈

26

33

49



ESG 委員會

由4名董事會成員組成
首席執行官擔任主席



100%

商業道德
和反貪腐培訓參與率



100%

供應商行為準則簽署率



ISO 27001

信息安全管理体系認證



ISO 22301

業務連續性管理体系認證



ISO 20400

可持續採購管理体系認證

企業管治

概述

為適應環境和社會不斷發展與變化帶來的多重挑戰，藥明生物通過完善的治理框架和有效的管理流程，將可持續發展納入商業戰略和運營實踐中。通過加強監督管理、提高透明度和管理有效性，我們將持續努力為所有利益相關方提供長期價值。

治理架構

本公司的高效運營得益於健全的治理架構和明確的管理職責。董事會下設五個委員會對不同維度的事項進行監管，確保企業的穩定運行。在委員會的指導下，我們積極採取措施履行對利益相關方的責任，並實現更透明的管理。

董事會治理架構



董事會多樣性

為更好應對不斷變化的商業環境，藥明生物制定了《董事會成員多元化政策》以確保董事會在技能與專業經驗、文化和教育背景、性別、種族等多方面的多元化。該政策中亦明確了我們實現和保持董事會多元化的舉措。為了確保給公司高層決策帶來多元視野和觀點，本公司所有董事會成員的任命均將其個人能力和技能納入考量，包括差異化的董事會管理技能及專業領域、多樣化的地區和行業經驗、財務管理與風險管理專業技能等。

董事會培訓

為確保董事會能在公司的治理框架內持續有效履行其監督與策略領導職責，公司遵循香港聯合交易所要求組織董事會培訓。2025年，董事培訓主題為上市規則及企業管治監管更新，涵蓋風險管理、商業道德以及反腐敗等。

ESG治理

重要性

藥明生物的各项ESG議題由董事會進行全面監管，以保證ESG管理流程的有效性，並確保我們投入足夠的資源支持ESG表現的發展與改善。在董事會的持續關注與高級管理層的積極參與下，公司的治理架構完整性與企業國際競爭力均得到了提升。

ESG治理架構

董事會是藥明生物ESG的最高決策和管理機構。我們設置了由一名執行董事和三名獨立非執行董事組成的ESG委員會，由首席執行官擔任主席，該委員會負責制定公司的ESG戰略、管理架構及目標，監督公司的ESG工作實施進展，評估ESG發展趨勢、風險及機遇。其主要監管議題包括商業道德、信息安全、環境保護和氣候變化、人力資本發展、包容與合規職場，以及可持續採購等。為推動公司ESG表現的持續改進，我們已將多項ESG指標納入首席執行官等企業高層以及相關管理團隊的薪酬考核體系中。我們每年會評估其對公司ESG表現提升的貢獻，以此作為長短期激勵機制的一部分，確保重要ESG議題得到有效管理。

ESG治理架構

組織機構	成員	職責
ESG委員會	首席執行官擔任主席 由一名執行董事和三名獨立非執行董事組成	<ul style="list-style-type: none"> 審查ESG趨勢，監督ESG相關議題並識別可持續發展機遇 指導及制定公司ESG目標、戰略及架構 監督ESG治理框架、工作實施及目標進度
ESG指導小組	由公司核心管理層組成	<ul style="list-style-type: none"> 為ESG部門提供關鍵議題洞見，確保ESG目標與業務緊密結合 協調資源，確保可持續發展戰略和計劃的順利推進
ESG部門	專職獨立部門，部門負責人監督所有ESG議題進展，向公司高級管理層匯報	<ul style="list-style-type: none"> 根據國際通用ESG準則，圍繞公司長期戰略持續評估公司ESG表現 就ESG重大議題與各利益相關方積極開展溝通，為公司ESG決策提供專業建議、方向及方案 就董事會批准的ESG目標細化行動方案，統籌各部門推進實施
關鍵議題專項工作組及業務職能部門	各部門負責人及其指定的ESG負責人	<ul style="list-style-type: none"> 結合自身業務，共同推動各項ESG戰略及方案的具體落實 積極創新，精益運營，不斷提升各項ESG表現

ESG治理

董事會聲明
利益相關方的參與

董事會聲明

藥明生物董事會聲明

董事會職責

董事會對公司的ESG治理負全面責任。作為最高決策機構，董事會對公司的ESG目標和其實施的所有進展進行定期審查。

為協助董事會對ESG管理和績效的監管，董事會下設ESG委員會，負責定期監督公司ESG戰略、政策、管理架構和目標的建立與實施，並每年度對重大ESG議題的更新進行審閱，確保將所有重點關注的議題均納入公司可持續發展報告中。ESG委員會定期就ESG目標進展和行動建議向董事會進行匯報。藥明生物ESG委員會由首席執行官擔任主席，並包含三名獨立非執行董事，以確保其獨立性和有效性。

工作執行

在業務運營層面，由公司核心管理層成員組成ESG指導小組，為ESG工作提供戰略洞見及資源支持。

公司設置獨立ESG部門，定期向ESG委員會提供專業建議，並負責統籌相關部門在ESG事項中的參與和溝通，確保可持續發展戰略融入到日常運營中。ESG部門的成果及建議由ESG委員會進行監督和批准。

風險管理

藥明生物定期對風險進行體系化識別，以保證運營過程中充分考慮所有ESG相關風險，並確保其納入我們的企業風險管理(ERM)體系。作為我們企業風險管理中的一個關鍵風險類別，我們通過定期了解利益相關方的關注點，並結合我們的年度重要性評估結果對ESG風險進行評估。

對於潛在新興風險，ESG委員會將對其進行全面監控，並討論其潛在的ESG影響。所有ESG相關風險及其潛在影響均由ESG委員會監督和批准。

ESG目標與進展跟進

為了確保ESG目標的有效達成，我們指派人員負責實現目標，並定期收集數據、跟蹤進度和審查績效。

董事會致力於追蹤我們在實現目標方面的進展，以回應利益相關方的關注和期望。

ESG重大議題

藥明生物致力於實現利益相關方的共同價值。我們與所有利益相關方建立了順暢、透明的溝通機制，以識別和評估利益相關方關注的ESG重大議題，包括ESG議題的財務影響以及公司業務對社會和環境的影響。

董事會和ESG委員會定期討論利益相關方的關注點，確定ESG重大議題，並審查和評估公司的ESG表現，以不斷完善我們的可持續發展戰略及流程。

利益相關方的參與

重要性

藥明生物通過系統嚴謹的評估決定公司ESG的未來發展方向，既考慮了各項ESG議題對公司的潛在影響，也考慮了公司運營對環境、社會和其他外部利益相關方的影響。除了對重大議題進行年度評估和更新外，我們還與所有的外部利益相關方建立了完善的溝通機制，定期就公司ESG表現、關注焦點以及對其產生的影響進行溝通，更好地了解他們的期望與關切。

ESG重大議題

2025年，為了識別重要議題，我們全面分析了香港交易所《環境、社會及管治報告守則》、聯合國全球契約十項原則和全球報告倡議組織(GRI)、國際可持續準則理事會(ISSB)、可持續發展會計準則委員會(SASB)所制定的相關標準。我們遵循雙重重要性原則，向客戶、政府和監管機構、供應商、社會組織、媒體、ESG專家、董事會成員、高級管理層、相關部門和基層員工在內的所有利益相關方開展了問卷調查和訪談，由此評估和確認ESG議題對公司的財務影響，以及公司業務對環境和社會的影響，共識別出28個初始議題。然後我們從影響重要性和財務重要性這兩個維度評估了每個議題，並選擇了25個重要議題。

重要性評估流程

第一步：識別議題並建立議題庫

依據行業特點，建立包含28個議題的初始議題庫。

- 評估內部數據
- 進行內部訪談
- 分析ESG現狀與趨勢
- 研究國際標準要求
- 分析同類型行業議題與趨勢

初始議題庫

環境議題(10)

氣候變化|能源管理|水資源管理|材料與產品管理|環境管理|廢棄物與排放管理|大氣污染管理|綠色工藝與製造|生物多樣性|化學品管理

社會議題(8)

人力資本發展|包容與合規職場|社區投資與發展|職業健康與安全|醫療可及性|產品質量與安全|客戶關係|動物福利

管治議題(10)

企業管治|商業道德|風險管理|信息安全|知識產權保護|數據隱私|責任營銷|可持續採購|供應商參與|科技創新

第二步：開展雙重重要性評估

評估我們業務運營的環境與社會影響以及財務相關性：

環境與社會重要性分析

- 反映來自客戶的與可持續相關的評估指標
- 反映來自管理層(主要決策機構)對關鍵問題的調研結果
- 與全球可持續披露相關標準和評估指標保持一致
- 確保與企業戰略的一致性
- 進行內外部利益相關方調研(包括員工、董事、投資者、供應商、客戶、當地社區、政府、ESG專家、媒體等)
- 根據影響特徵(正面或負面)和類型(實際或潛在)，對規模、範圍、可能性和不可補救性進行內部評估

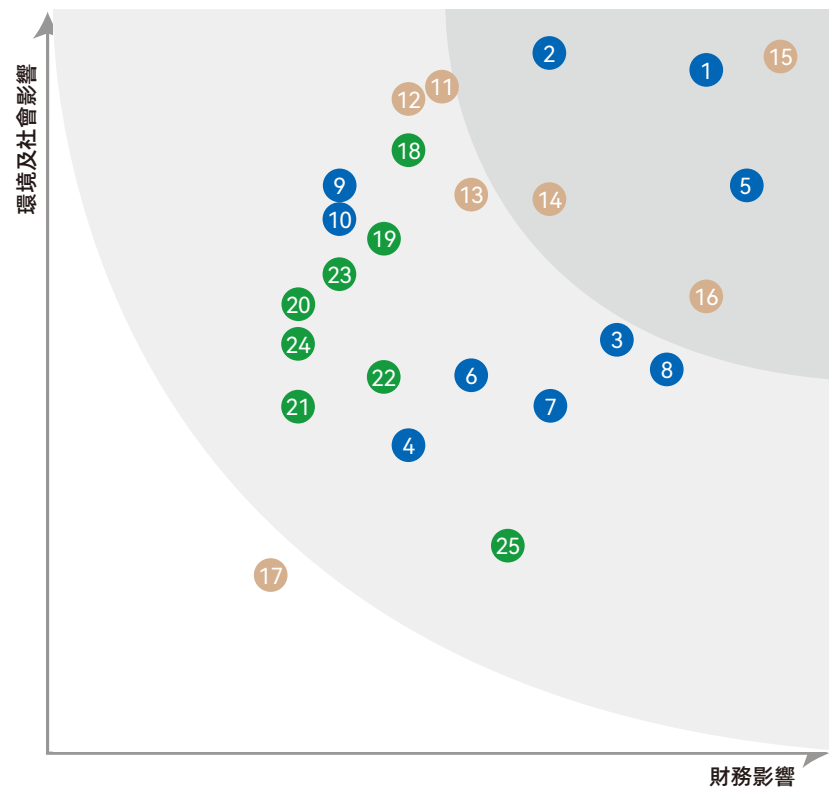
財務重要性分析

- 通過與財務、採購等專家團隊的訪談和討論，對財務影響的潛在影響程度和發生可能性進行內部評估
 - 評估潛在影響程度：潛在財務影響的程度(包括現金流、收入、支出、EBITA等)及其可持續性
 - 評估發生可能性：發生的概率
- 與全球披露標準及投資者導向的評估指標保持一致

第三步：識別重大議題

審核並篩選重要議題：

- 根據財務、環境和社會影響對議題進行深度評估
- 識別出25個重大議題
- 針對每個議題制定符合可持續發展戰略與目標的應對策略



- | | |
|------------|-------------|
| 1 企業管治 | 14 醫療可及性 |
| 2 商業道德 | 15 產品質量與安全 |
| 3 風險管理 | 16 客戶關係 |
| 4 責任營銷 | 17 社區投資與發展 |
| 5 知識產權保護 | 18 氣候變化 |
| 6 信息安全 | 19 能源管理 |
| 7 數據隱私 | 20 水資源管理 |
| 8 科技創新 | 21 材料與產品責任 |
| 9 可持續採購 | 22 環境管理體系 |
| 10 供應商參與 | 23 廢棄物和排放控制 |
| 11 包容與合規職場 | 24 大氣排放管理 |
| 12 人力資本發展 | 25 綠色工藝與製造 |
| 13 職業健康與安全 | |

我們系統地管理這些議題，以符合我們的可持續發展戰略，定期監測關鍵發展，並不斷更新我們的應對策略。重要性評估已被納入企業風險管理(ERM)系統流程。2025年，藥明生物的重大性議題矩陣已獲得董事會批准，並作為公司管理活動的重要參考依據，以指導我們在可持續發展方面的策略和行動。

影響力評估

在進行重要性評估的過程中，我們識別出對內外部利益相關方影響重要性較高的多項議題。我們使用量化指標衡量公司業務活動對環境和社會的直接影響。通過將產出指標轉化為影響力指標來衡量和評估外部社會或環境影響。

影響分析示例 — 外部利益相關方重大議題	醫療可及性	產品或服務的質量安全
被評估的影響領域	患者，社會	客戶
影響類型	積極影響	積極和不利影響
議題與外部利益相關方的關聯	公共健康是藥明生物工作的核心根本。我們憑藉平台技術優勢惠澤全球患者，包括罕見病領域。我們積極賦能合作夥伴，推進生物藥研究與開發，提升罕見疾病認知，並關懷罕見病患社群	質量是藥明生物文化核心價值之一。我們通過生產符合最高標準的兼備安全性和有效性的藥品以滿足客戶需求。作為一家CRDMO企業，藥明生物接受客戶委託提供生產所需各項服務，並最終由客戶將產品發放到市場。因此，藥明生物無法直接發起產品召回，但我們積極主動與客戶合作，如有需求，協助配合其完成產品召回過程
輸出指標	<ul style="list-style-type: none"> 綜合項目數量 罕見病項目數量 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度 產品召回事件次數
影響力評估	公共健康與福祉提升 <ul style="list-style-type: none"> 過去的十幾年裏，藥明生物已賦能全球客戶加速開發治療罕見疾病的創新生物藥。我們與眾多全球創新生物技術公司合作並支持其探索和開發罕見病治療方法 	公共健康與福祉提升 <ul style="list-style-type: none"> 為有效收集客戶回饋及改善建議，我們每年開展客戶滿意度調查，並認真審查結果 我們制定了完備的產品召回流程，為多種場景和不同級別的召回事件提供詳細操作指引，以便及時妥善應對潛在產品召回
影響力指標	<ul style="list-style-type: none"> 上市藥物數量 上市罕見病藥物數量 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度變化 產品召回事件次數變化

利益相關方溝通

可持續發展報告是藥明生物向利益相關方匯報我們在重大ESG議題中取得的進展的主要方式之一。除此之外，我們還與主要的內外利益相關方建立了常態化透明溝通渠道，以及時地向利益相關方匯報我們在共同目標上的進展。

利益相關方溝通流程

第一步：識別主要利益相關方

- 識別利益相關方並將其與負責的團隊/聯絡人進行匹配

第二步：與利益相關方溝通並識別對方的需求

- 基於定期溝通積累資料
- 持續評估利益相關方需求

第三步：與ESG管理活動相結合

- 與年度重要性評估相結合
- 與管理層和董事會的決策，以及管理活動和業務運營相結合
- 滿足員工和利益相關方的需求，並提升滿意度

利益相關方	共同目標	溝通策略	溝通管道
董事會成員	企業管治 產品質量與安全保障 信息安全保護 氣候變化與能源管理	加強對董事工作的支持，提高提供資訊的及時性和準確性	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會會議 • ESG委員會會議
客戶	卓越的交付能力 產品質量與安全保障 知識產權保護 信息安全保護	通過線上線下活動和宣傳(包括網站，多媒體等)來增強客戶資訊可及性	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶溝通及投訴機制 • 客戶滿意度調查 • 透明的資訊披露 • 客戶審計
員工	薪酬福利保障 員工權益保障 員工發展與培訓 多元、平等、包容文化	加強員工的資訊可及性，例如通過多樣化溝通管道和促進溝通，並及時反映員工需求	<ul style="list-style-type: none"> • 全體員工溝通大會 • CEO信箱 • 員工諮詢熱線和HR服務台
投資者	企業管治 商業道德與合規 科技創新	對投資/運營/業務進展等進行前瞻性溝通，增強資訊披露的透明度和及時性	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 投資者溝通會
供應商	供應鏈管理 供應鏈保障	積極提供藥明生物的供應商相關政策的資訊，提供針對供應商層級的ESG支持，並促進資訊共用	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商准入及審核機制 • 電子郵件、電話、例會、培訓等多種溝通管道
政府和監管機構	商業道德與合規 產品安全與質量保障 氣候變化和能源管理	定期跟蹤法律法規的變化，積極參與ESG倡議	<ul style="list-style-type: none"> • 透明的資訊披露
公眾與受影響社區	惠及病患 社區投入與發展	識別當地社區、公眾的需求，加強基於藥明生物業務特點的企業社會責任(CSR)活動，並深化與本地公益組織(包括學校、慈善組織等)的合作	<ul style="list-style-type: none"> • 透明的資訊披露 • 藥明生物慈善基金會和志願者中心 • 賦能客戶加速新藥上市

責任運營

概述

責任運營是藥明生物與社會建立密切聯繫的關鍵。我們十分珍惜與尊重客戶、合作夥伴、員工以及社區給予我們的信任，並致力於通過堅持商業道德最高標準來維持這份信任。為此，我們積極在反腐敗、風險控制、知識產權保護、信息安全保護、責任營銷以及動物福利等領域持續付出努力。

100%

商業行為準則及反腐敗制度培訓覆蓋的董事比例

100%

商業行為準則及反腐敗制度年度培訓覆蓋的員工比例(包含兼職員工)

商業道德

- 風險控制
- 信息資產保護
- 信息安全
- 責任營銷
- 動物福利

商業道德

重要性

藥明生物始終秉承正直誠信的核心價值觀，積極識別並解決運營過程中的重大商業道德風險，並將商業道德融入公司的日常運營與決策中。我們也以同樣的高標準規範我們的商業合作夥伴，積極打造倡廉善治的企業氛圍，共創負責任價值鏈商業生態。

管理架構和政策

我們的道德與合規管理架構由道德與合規委員會、公司法律合規部和公司各合規專項分管團隊⁸組成。藥明生物董事會下的審核委員會負責監督合規管理體系和相關計劃的有效性。道德與合規委員會全面管控公司的合規風險，委員會主席由首席執行官擔任，其他公司高級管理層為委員會委員。道德與合規委員會每季度聽取公司合規工作匯報並確定合規應對戰略和策略，確保公司商業道德合規管理體系的持續完善與執行。公司法律合規部不斷建立和完善合規管理體系及其機制，制定合規策略，並直接向審核委員會上報任何反腐敗或其他商業道德相關的問題。

我們的《藥明生物商業行為準則》為藥明生物及其全球控股子公司和關聯公司的所有董事、經理和員工提供詳細的商業道德標準與指導原則，以保證公司在道德合規層面的一致性和協同性。為規範員工與業務合作夥伴行為、應對不同形式的腐敗和賄賂事件，藥明生物制定了《藥明生物商業行為準則》《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突制度》在內的多項合規政策，由董事會審閱並由公司持續嚴格執行。我們定期對商業道德準則和反腐敗政策的執行情況進行審計，以確保政策執行的有效性。針對被識別為高風險的領域，我們將加大審計頻次，確保風險得到及時控制。

我們的舉措

藥明生物通過商業道德和合規計劃，開展一系列措施來及時預防、識別及應對潛在商業道德風險，確保道德標準的高效執行。我們的主要措施包括：溝通與培訓、定期審計與風險評估、建立與商業道德相關指標掛鈎的員工（包括高級管理層）薪酬與激勵機制以及設立舉報與調查程序。

溝通與培訓

藥明生物始終堅持將合規文化深植於企業核心價值觀之中，通過綜合性的培訓方案確保員工對公司商業道德規範的理解。2025年，基於全員問卷調查、合規大使訪談及專項合規專家的意見，我們系統性更新了商業道德合規培訓材料，使其更契合公司全球業務發展的需要。新版培訓材料提供更具指導性的案例分析、關鍵行動事項(Dos & Don'ts)以及常見問題解答(FAQ)等模塊，協助員工深入理解商業行為準則、商業秘密保護、反腐敗反賄賂、利益衝突、隱私保護、出口管制等關鍵合規議題。

同時，我們通過多渠道的教育模式強調商業道德合規的重要性，包括內部在線培訓平台、團隊合規晨會、專項合規講座和年度合規培訓等。此外，我們要求全體員工每年對《藥明生物商業行為準則》《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突制度》等關鍵合規政策進行確認和簽署，並通過系列在線課程和考試，確保員工對公司商業道德標準的充分理解與遵循。

與我們的全職員工一樣，我們對非全職員工（包括兼職員工及實習生）以及承包商也持有同等級別的合規要求。我們要求在他們正式加入前完成合規培訓，並持續提供完善的培訓課程。非全職員工必須參加年度合規培訓和考試。承包商則需參加專項的合規培訓項目和考試，該計劃涵蓋商業秘密保護、反腐敗反賄賂、利益衝突和隱私保護等主題。2025年，所有承包商都完成了培訓並通過考試。合規培訓與考核要求亦被納入與員工薪酬與激勵相關的商業道德指標體系，確保所有相關人員對我們道德規範和指導方針保持持續的了解與遵守。

指標	單位	2025
董事人均接受商業行為準則及反腐敗制度培訓時長	小時	0.5
商業行為準則及反腐敗制度培訓覆蓋的董事比例	%	100
員工人均接受商業行為準則及反腐敗制度培訓時長(包含兼職員工)	小時	1
商業行為準則及反腐敗制度培訓覆蓋的員工比例(包含兼職員工)	%	100

2025合規文化週

2025年，我們以「合規護航，行穩致遠」為主題，再度啓航全球合規文化週系列活動。活動延續首屆佳績，全面升級為「高層領航×專業賦能×創意共創×沉浸體驗」的多維度合規盛會，通過全球啓動、高層定調、跨部門論壇、創意徵集和情景互動，實現全部門和全球基地的全覆蓋。在高層持續引領下，董事高管與合規專家圍繞十大重點領域深度參與，合規聯盟帶動多部門和主題協作，吸引眾多員工參與。創意徵集以藝術視角傳遞合規理念，沉浸式活動推動政策落地，區域自主活動反響熱烈。本屆文化週累計參與人數超過4.5萬，通過多元互動有效深化了員工對合規制度與流程的理解，持續厚植企業合規文化。



「合規中的藝術」員工作品

定期風險評估與審計

2025年，法律合規部在既有風險評估成果的基礎上啓動新一年的全面風險評估工作。透過收集公司執行管理層的意見與建議，並結合對其他關鍵利益相關方的深入訪談，對公司可能面臨的風險清單進行更新與完善。本年度評估內容覆蓋反腐敗反賄賂等維度，以識別可能存在道德違規或腐敗的高風險領域，並評估其對業務的影響和嚴重程度。我們已建立全面有效的風險評估機制，包括各部門關鍵管理人員參與的反饋流程等。

全球內部審計部依據風險導向原則，每年系統性制定覆蓋全球各業務單元及職能部門的綜合年度審計計劃。針對商業道德合規高風險領域(如腐敗與賄賂、利益衝突等)，建立常態化審計機制，並確保每年在全球各業務單元至少開展一次審計專案。

2025年度審計工作嚴格依循批准的審計計劃有序推進，涵蓋採購、供應鏈管理、工程建設、信息安全等重點高風險領域，並於全球各基地開展多項專項審計。審計過程中著重關注員工對商業行為和道德準則的遵從性、合作夥伴商業行為準則合規性，並建立違規行為整改跟蹤閉環，通過多維度的監督體系確保道德合規要求在業務全鏈條中切實貫徹。

我們致力於防範潛在的違規行為並消除利益衝突風險，開展包括採用「知其所需」的信息分享原則、進行員工道德違規行為背景審查在內的一系列措施。我們鼓勵員工理解及識別利益衝突、及時報告，並在存有疑慮時積極尋求指導，以不斷提高我們組織的透明度。

合規獎懲體系

公司將道德合規作為績效管理體系的一部分，重大違規行為將直接影響相關員工及其所在部門的年度績效結果，並與員工的薪酬激勵直接掛鉤。我們針對已確認的違規案件實施相應的紀律處分，並發佈調查報告。

舉報與調查程序

公司道德與誠信遵從部負責舉報調查管理。我們致力於創建一個公開透明的工作環境，鼓勵我們的員工、客戶、供應商和其他利益相關方勇於直言，舉報任何可疑的違規行為。公司為內外部利益相關方提供7*24小時全球舉報熱線及線上舉報平台（wuxibiologics.ethicspoint.com），並提供各

運營當地語言服務。該服務由第三方機構提供，保障其獨立性，並向全球員工、用戶及業務合作夥伴開放，確保各利益相關方對藥明生物的商業道德建設工作進行有效監督。

我們嚴格遵守《藥明生物舉報與調查制度》，該制度詳細說明了相關的責任與權利、舉報與調查步驟、補救、處罰和整改措施，支持和保護所有利益相關者的舉報行為，鼓勵員工做正確的事。藥明生物允許匿名舉報，並以保密方式展開調查。我們嚴格禁止對任何善意舉報違規行為或配合公司調查的人進行任何形式的報復，並會採取一系列措施切實保障舉報人權益。關於舉報人保護的更多信息，請參考《藥明生物舉報與調查制度》。

為了推進「主動發聲」文化，我們定期為所有員工提供關於舉報機制和調查程序的培訓，傳達了公司對舉報和調查的態度，並對員工可能存在的疑問和顧慮進行了說明與解答。通過舉報渠道，我們在2025年收到了24個與商業道德相關的報告。所有確認的事件，包括違反商業道德規範和公司規定，都經過系統的處理流程，以確保妥善解決。2025年，藥明生物未涉及任何違反商業道德的訴訟或行政處罰。

推進誠信透明精神

公司積極倡導誠信經營，營造正直、誠信的職場氛圍，推廣廉潔與合規的文化，打造陽光、透明的商業環境。公司已正式加入陽光誠信聯盟和企業反舞弊聯盟，並在反舞弊聯盟官網上設立專欄，公佈反舞弊舉報渠道，充分體現我們在構建道德、開放的商業環境方面的堅定承諾。2025年，公司積極參與陽光誠信聯盟及企業反舞弊聯盟組織的各類專業活動和講座，進一步強化誠信經營和反舞弊的承諾與實踐。

風險控制

重要性

作為一家全球運營的公司，藥明生物不斷完善風險管理體系並將其融入所有業務領域中，以更好地應對及減輕會對公司運營產生影響的內外部風險，提高組織韌性，切實保障公司的穩健發展。

管理架構和政策

我們建立了全面的風險管理體系，覆蓋各關鍵業務模塊及各業務階段，及時識別風險，制定風險管理策略，實施風險管理措施。公司風險管理體系由董事會統籌管控，由審核委員會負責對公司的風險管理體系進行監督，以評估管理體系和架構的適當性和有效性，確保其能夠在實踐中發揮預期作用。

我們建立了風險管理的三道防線，支持及強化我們的風險管理體系，護航公司穩健可持續發展。

第一道防線由一線員工組成，包括各部門的經理和具體責任人。他們參與製造過程，直

接向客戶提供產品和服務。這些團隊成員承擔著管理日常運營中固有風險的責任。

第二道防線由法律合規部以及其他業務部門（如財務部、人力資源部和環保衛生安全部）構成。法律合規部由總法律顧問兼首席合規官領導，並直接向首席執行官作出匯報。相關部門與由首席執行官主持並由高級管理層組成的道德與合規委員會一起，對公司的合規風險管理進行全面監督。委員會每季度審查一次與合規舉措有關的報告，強化企業商業道德與合規框架。第二道防線負責建立第一道防線所執行的控制機制。

全球內部審計部作為公司風險管理的第三道防線，承擔獨立、客觀的監督職責，直接向董事會審核委員會匯報，在公司治理與風險管理中發揮不可或缺的關鍵作用。基於公司戰略規劃和發展目標，全球內部審計部對第一、第二道防線開展獨立客觀的監督，確保其合法合規，符合公司的風險策略，並為公司戰略落地、財務可靠性及運營目標達成提供合理保障。全球內部審計部始終堅守專業標準和方法體系，系統性識別高風險領域，提供關鍵審計洞見，協助管理層優化風險管理策略。通過有效運用審計成果，我們持續推動管理層落實改進措施，支持公司決策，不斷提升公司在治理、風險管理、內部控制及業務流程方面的成熟度，進一步強化公司整體風險防禦能力。

第一道防線

- 日常風險管控

第二道防線

- 全面監督、建立風險控制體系

第三道防線

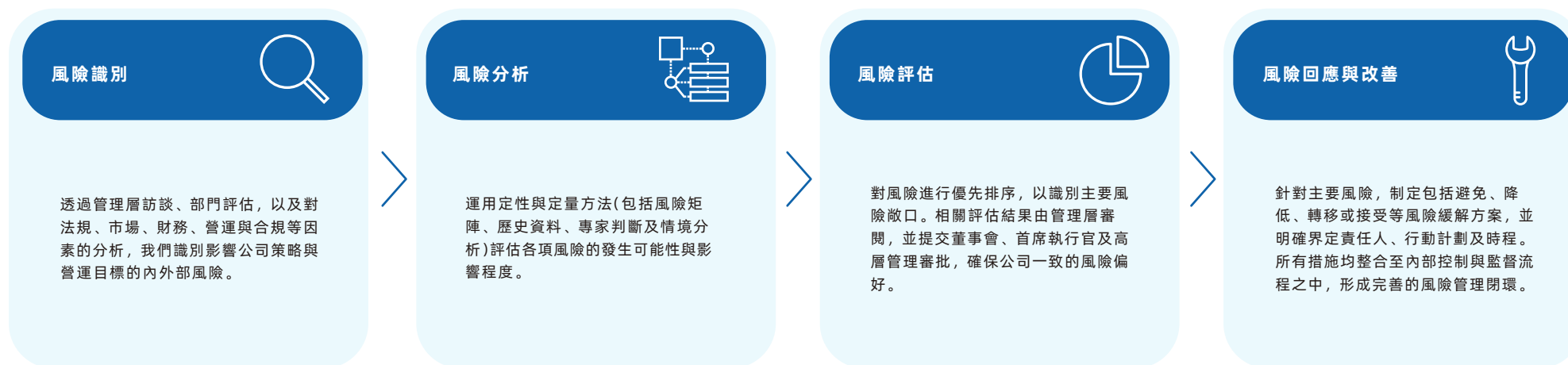
- 獨立保證和監督

我們的舉措

風險管理策略

藥明生物將企業風險管理納入公司各級戰略和運營流程中，以將風險影響降到最低。在《COSO¹⁰企業風險管理框架》和內部政策的指導下，我們每年進行一次風險評估，聚焦識別、優先排序、評估和分類所有可能影響公司目標的關鍵風險因素。我們採用結構化流程，就各類風險(如積極承擔、中立、避免)界定風險偏好，並為各識別風險設定可接受的風險閾值。高層管理就各項風險提出風險偏好程度與容許範圍，提交予首席執行官與董事會審閱，董事會則結合公司策略與利益相關方期望予以批准或要求修訂。此治理流程構成公司整體風險偏好的基礎。為確保透過評估流程識別出的高層級風險保持在可接受範圍內，我們制定目標性改善計劃，並加強監測與管控措施。

除了年度風險評估外，我們亦持續監測並評估公司的風險敞口情況，綜合考量潛在風險的發生概率及影響程度，以應對不斷變化的風險環境，強化公司整體的韌性。2025年，我們開展了兩次專項風險敞口回顧，以確保既定的風險承受度及應對策略保持及時且有效，從而提升公司抵禦潛在風險的能力。同年，我們的關鍵風險管理機制通過了外部認證機構以及客戶的標準審核。



風險評估流程

風險管理文化

藥明生物相信風險管理應成為各級員工的集體責任，我們積極採取一系列行動將風險管理文化有效地根植於公司日常運作。

定期風險教育

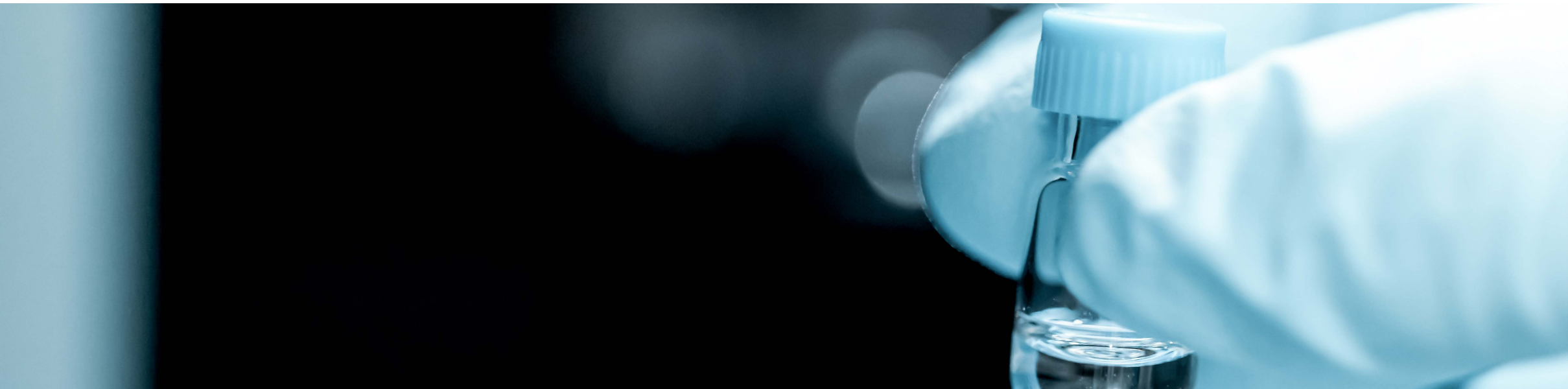
為提高員工合規和風險管理意識，我們針對全體員工定期開展多樣化的風險專項培訓與宣貫，主題涉及合規、信息安全、產品質量和環境、健康和安​​全等重點領域，並通過專項培訓和每週合規會議，我們確保全體員工清晰知曉內部風險控制政策和程序。此外，我們定期為董事會成員(包含非執行董事)提供風險管理教育，以強化治理監督機制。

激勵制度

我們制定了一套適用於高級管理層和部門經理的、與合規和風險管理相關的衡量指標，如合規和風險控制，並將其納入組織和員工績效評估體系。該體系通過與薪酬激勵直接掛鈎的方式，推動全員風險防控與應對能力建設。

風險報告機制

在舉報機制的基礎上，我們特設了合規風險專項報告渠道Ask Compliance，鼓勵員工主動識別與上報潛在風險，並將風險管理定位為全體員工共同承擔的企業責任。



業務連續性管理(BCM)

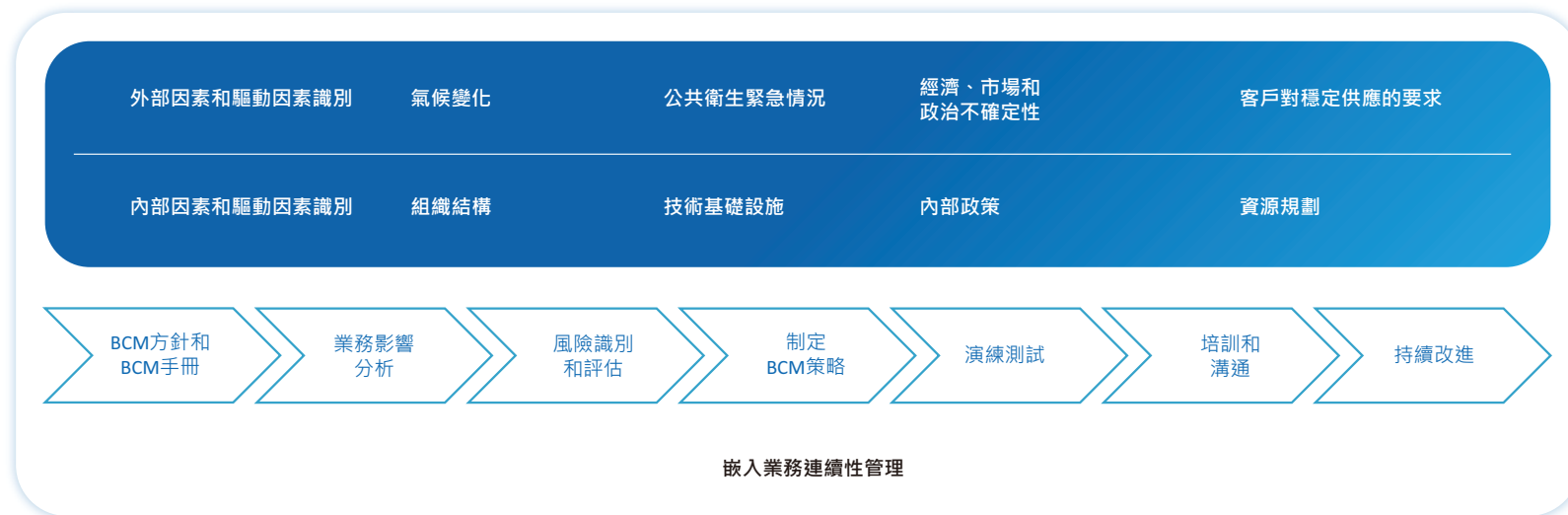
藥明生物建立了堅實的業務連續性管理體系(BCMS)，以確保營運韌性與關鍵業務活動的持續性。我們持續將業務連續性管理納入整體風險管理與可持續性管理框架之中，透過完善的治理結構強化風險管理能力，驅動企業實現長期可持續發展。

該體系採用「自上而下分層治理」及「平時與戰時狀態分組」結合的治理架構，並在完善的業務連續性管理體系下，設立業務連續性管理團隊(BCMT)，由BCM委員會、體系策劃組、平時工作組及戰時工作組組成，透過分層治理與協同運作，保障從戰略決策到戰術執行、從日常營運到應急響應與業務恢復的有效銜接。

依託結構化PDCA(計劃—執行—檢查—行動)管理循環，公司持續識別組織內外部潛在影響因素及相關方要求，並每年於公司及各基地、職能層面系統性更新業務影響分析與風險評估，制定相應的業務連續性策略及業務連續性與應急響應計劃，並透過常態化演練、內部審核與管理評審，不斷提升體系的適宜性、充分性與有效性。同時，透過培訓與意識宣貫，逐步將相關要求嵌入營運流程，強化對關鍵活動、關鍵資源及干擾情境的管理。

公司亦定期組織跨基地、跨部門的情境演練，確保應急響應及關鍵業務恢復時效符合既定目標，並檢驗各團隊在策略選擇、業務恢復及內外部溝通等環節的協同能力，以確保在跨區域、跨職能情境下仍能維持穩健營運及對客戶的可靠交付。

2025年，藥明生物順利通過ISO 22301業務連續性管理體系監督複審，並進一步拓展了認證範圍至各業務模塊，此里程碑彰顯我們恪守國際標準的承諾，有效保障生物藥研究、開發及生產等價值鏈核心環節，在日益複雜多變的全球環境中持續維持營運的可靠性與穩定性。



信息資產保護

重要性

知識產權、商業秘密及數據隱私的保護，構成藥明生物與客戶建立互信的核心基石。公司持續完善管理政策與制度，嚴格執行國際標準，將合規與風險防控融入全流程，確保核心資產安全。這不僅保障業務穩健運作，更為創新與合作提供持續動力，推動企業長遠發展。

管理架構和政策

藥明生物法務部門負責在整個組織內設計和實施我們的知識產權保護戰略。我們結合公司內部實際運行情況制定了相應的知識產權管理和保護制度，執行嚴格的政策和程序，以保護公司和客戶的知識產權。藥明生物高度重視商業秘密的保護，不僅注重自有商業秘密的保護，也尊重他人的商業秘密。將商業秘密的保護融入到研發、生產、經營等的各個流程與環節。為確保公司及客戶的商業秘密得到妥善管理，公司建立了完善的商業秘密管理政策體系，包括《藥明生物商業秘密合規管理制度》《藥明生物涉密人員管理辦法》《藥明生物資訊及涉密載體管理辦法》《藥明生物商業秘密密級認定管理辦法》《藥明生物商業秘密調查管理制度》等制度，明確了商業秘密的識別、分級、傳輸、儲存及違規處理等要求。藥明生物亦高度重視隱私保護，將隱私保護全面納入集團層面的風險管理架構，並持續完善隱私保護合規體系，確保隱私合規制度及流程的有效落地。公司任命了全球數據保護官，負責數據合規事務的全球實施和監督，管控風險並保障隱私合規。

為確保公司遵守數據法律法規，保護公司數據資產，我們制定了《藥明生物數據保護守則》和《藥明生物數據隱私政策》等政策，旨在系統規範公司在全球運營中的個人信息處理活動及實踐。《藥明生物數據保護守則》明確了管理職責、個人信息處理原則、培訓要求、諮詢渠道及違規處罰措施，以全面遵守業務所在國家/地區適用的隱私保護法律要求。公司確保員工、客戶、供應商、業務合作夥伴以及其他人士的個人信息全生命週期處理安全可靠，通過部署隱私聲明、公開行權渠道、簽署數據處理協議等各項措施確保個人信息主體的知情權，明確告知公司處理其個人信息的類型、目的、處理方式等，並積極響應個人信息主體行使的各項權利（包括查閱、複製、更正、刪除、轉移權等，相關概念界定根據不同的適用法律存在差異）。

我們的舉措

藥明生物以業界最佳實踐為標準，採用先進技術和管理措施，全面保護知識產權、商業秘密與數據隱私，確保核心信息資產安全、保密、完整與可用，並嚴格遵守全球合規要求。我們對商業秘密和個人信息實行分類分級管理，嚴控訪問權限，並落實加密、刪除和銷毀等安全措施。通過硬盤加密、數據防洩露軟件和嚴格的授權管理，有效防範數據外洩，並定期覆核權限。

同時，藥明生物以制度化、全方位的方式建立了覆蓋內部管理、全員培訓與外部合作的完整保護機制。我們持續完善流程、明確權責、落實員工全生命週期管理，並通過與外部律所合作開展專題講座，提升員工在知識產權與商業秘密保護方面的專業認知與實務能力。

知識產權管理舉措

我們採用全方面的措施來保護知識產權。在公司內部管理中，我們重點加強知識產權保護意識並完善相應知識產權保護制度。為加強風險監測和管理，我們設立了明確的上報程序，並鼓勵所有員工對潛在的知識產權侵權行為進行上報。

我們要求所有員工簽署《僱員保密信息和發明轉讓協議》，不僅全面地保護了公司和客戶的知識產權，還防範了員工對他人，尤其是前僱主商業秘密的不當使用。2025年，我們優化了公司「公開演講/參會審批流程」以及「論文發表審批流程」兩項對外材料公開的審批流程，以更好地保護公司以及客戶知識產權。對於外部供應商，我們要求其簽署《供應商知識產權聲明》，明確知識產權的權屬分配，並對糾紛解決程序作出規定，以減少合作過程中所面臨的知識產權侵權風險。

商業秘密保護舉措

公司將商業秘密保護納入員工入職、在職和離職全流程管理中。在新員工入職階段，所有員工必須簽署保密協議，以明確其保密義務。同時，新員工在入職培訓中必須完成商業秘密保護的培訓和考試。在員工在職期間，我們透過持續且多樣化的商密培訓，強化員工對商業秘密保護的意識。這包括舉辦部門合規晨會、月度全員合規晨會，以及年度合規培訓及考試。此外，我們針對關鍵部門和職位，提供專項商密保護的培訓。在員工離職階段，我們進行保密資訊和載體的交接，收回工作設備和權限，進行離職檢查，確保商業秘密資訊不外洩。

為保障客戶項目信息，我們透過特殊的編碼系統保護與客戶相關的項目，確保數據僅供指定團隊訪問，並透過項目特定的防火牆和安全通信渠道維持嚴格的機密性。我們也與外部合作方簽署保密協議，以保護雙方數據的安全性。

數據隱私保護舉措

公司內部設有專門的數據隱私合規團隊負責對涉及個人信息安全相關的場景的信息收集、處理、存儲、對外提供、跨境傳輸等進行合規評估並輸出合規建議。我們定期更新適用於所有運營範圍(包括供應商)的數據隱私相關制度、隱私聲明等文件，為全體員工提供個人隱私保護專項培訓，並定期開展釣魚郵件測試演習以確保員工始終及時、充分掌握數據隱私保護要求。

公司亦與客戶簽署保密協議，明確界定在合作過程中交換的機密資訊的處理和保護方式。該類協議確立了保密義務，規定了資訊保護要求，限制資訊僅用於約定用途，並禁止未經授權的使用、披露或與第三方共享。

我們邀請第三方專業機構對我們的隱私數據合規現狀進行了系統的評估，梳理了公司處理個人信息的業務場景，識別並排查隱私管控風險，設置關鍵控制點，並通過完善制度體系、嵌入業務流程、開展培訓宣貫等措施，持續改進隱私保護管控能力。此外，數據隱私保護亦屬於內部審計的重要關注領域。2025年，透過審計專案的開展，我們系統性評估相關管理措施的設計與執行有效性，推動數據隱私保護要求的切實落實。

信息安全

重要性

藥明生物運營的穩定性和高效性離不開公司安全的信息系統和數據的安全傳輸，信息安全及數據隱私是公司重點關注的領域，我們致力於提供穩定高效的產品和服務，並在運營活動中尊重和保護數據隱私權。為實現這一承諾，我們不斷優化公司信息系統，密切監測潛在的信息安全風險，快速識別並有效地應對可能存在的安全事件和數據洩露，以確保各類數據的安全傳輸，不遺餘力地保護客戶和合作夥伴的信息數據。

管理架構、體系和政策

藥明生物設立由首席執行官牽頭負責，由高級管理層組成的信息安全管理委員會，制定公司信息安全戰略方向，批准相關制度及策略，並為其有效落實提供預算支援。

為推動信息安全控制措施及改進計劃的落實，公司建立了信息安全工作委員會，由來自各個部門的安全協調員組成，負責執行相關工作，並對重要專案進行安全風險評估；此外，信息安全管理委員會委任首席數字官作為信息安全管理者代表，作為管理層和執行層的溝通管道，為信息安全工作建立良好的溝通機制，負責監督並總體確保公司的信息及數據安全。董事會每年定期聽取並審閱信息安全相關工作的進展情況，確保信息安全治理的有效性與持續改進。

藥明生物嚴格按照ISO 27001的要求建立了信息安全管理系統，對信息安全系統進行持續投資，並定期開展ISO 27001信息安全內審檢查，對安全控制執行情況、數據安全和隱私保護進行審計。我們制定了全面的政策和程序以控制潛在的信息安全風險，包括《藥明生物信息系統業務連續性管理制度》《藥明生物信息安全管理手冊》《藥明生物信息安全風險管理標準》《藥明生物信息安全策略》《藥明生物第三方安全管理制度》《藥明生物可接受使用策略》《藥明生物信息安全事件管理標準》等信息安全政策。我們制定了集團內部數據傳輸協議(IGDTA)，來明確公司數據處理的合規原則。此外，我們也同樣要求供應商遵守我們的信息安全和數據保護政策，我們制定了《藥明生物第三方安全管理制度》，對第三方供應商進行安全風險管理和盡職調查。

藥明生物定期更新關於信息安全的內部政策，並通過電子郵件和培訓課程對全體員工進行宣傳教育，以確保員工了解和遵守最新的工作要求。同時，我們明確界定每位員工在信息安全管理中的個人責任，促進全面參與與共同維護信息安全。

藥明生物制定《藥明生物信息系統業務連續性管理制度》，對信息系統業務連續性事件進行等級劃分，明確了不同級別IT事件災難場景和業務系統恢復流程。公司重要業務系統已制定恢復時間目標(RTOs)和復原點目標(RPOs)，制定了應急預案和演練計劃，以強化在突發事件下的營運韌性。同時，公司每年持續投入預算支持信息安全相關系統專案，確保業務連續性管理能力保持穩健並持續提升。

我們通過建立應用安全評估平台，進一步強化公司內部信息資產全生命週期的安全管理。覆蓋安全需求分析、安全設計評審、漏洞掃描、代碼審計及滲透測試等關鍵環節，促進信息系統在設計、開發與運行階段均能符合既定的安全標準並持續優化。



ISO 27001 證書

藥明生物已獲得ISO 27001認證證書，符合信息安全管理系統(ISMS)標準的要求。此外，我們面向互聯網的主要系統，包括藥明生物的官方網站和關務管理系統，通過了網絡安全監管機構對於信息安全等級保護制度(MLPS)的二級要求。這確保我們的系統符合行業網絡安全管理標準和框架。

公司已建立並積極完善負責任的人工智能(Responsible AI)治理框架，以確保AI技術的應用符合倫理、安全及透明原則。負責任人工智能相關政策由管理層批准，確保利益相關者充分了解公司在AI倫理、安全與可持續發展上的承諾。

公司尊重並保護個人和公司資料，確保資料在全流程中以安全方式進行處理。同時，公司透過數據全生命週期加密、基於角色的訪問控制等措施強化信息安全防護，以降低人工智能應用可能帶來的安全風險。公司亦致力確保人工智能輸出的公平、公正，避免模型在運行過程中產生偏見或歧視。人工審查與干預機制於全程保留，以確保人工智能運作能獲得充分監督。

在透明度與可解釋性方面，公司致力讓利益相關者理解人工智能系統的運作邏輯、限制及決策依據。此外，公司建立了明確的問責機制，指定專責人員管理模型輸出、使用範圍與禁止用途，以確保人工智能技術的應用符合規範並展現責任。公司亦重視人工智能技術對環境可能造成的影響，與供應商協作減少AI及模型運作的生態足跡，以降低人工智能模型訓練與推理對環境帶來的影響。

我們的舉措

藥明生物已建立信息安全策略，明確信息安全整體方針和量化的信息安全目標，並確保和公司業務目標一致。藥明生物積極採取行動，以預防潛在信息安全風險，保護公司的資產、系統和信息不受潛在技術故障、人為錯誤或惡意攻擊的影響。我們的IT基礎設施和信息安全管理系統每年進行內外部審計，2025年，我們接受了來自客戶的信息安全評估，過程中沒有重大發現項。2025年，本公司未發生重大信息安全事件。

為了從源頭上預防和控制風險，我們採取了一系列預防措施。包括定期向員工開展相關培訓來提升他們的信息安全意識，將信息安全指標納入員工績效評估體系，並建立了信息安全風險報告渠道，方便內外部利益相關方在發現可疑情況時及時上報。《藥明生物信息安全事件管理標準》中已明確公司內部信息安全事件的上報統一入口為ISRC的郵箱(ISRC@wuxibiologics.com)，員工也可以通過IT服務台的郵箱(servicedesk@wuxibiologics.com)和熱線電話400-820-9577上報信息安全事件。

公司嚴格執行信息安全管理要求，對任何違反信息安全策略的行為均展開調查與處置。違規行為將依據《藥明生物獎懲管理制度》給予相應處理。公司將信息安全意識培訓完成率與信息安全事件控制情況納入各業務部門之績效考核指標，以確保信息安全責任於組織各層級有效落地。

藥明生物制定風險評估制度，每年進行信息安全風險評估；每日進行可疑外發行為的監控並開展相關事件的調查處理，嚴格管控資料的外發行為。為了防止數據外洩，我們

為員工辦公電腦也設置了硬盤加密，安裝了數據防洩露軟件。我們對郵件外發、網盤使用、實時通訊工具及移動終端使用等進行嚴格限制和授權准入管理。

為了強化數據安全管理，我們對共享存儲和重要應用系統進行定期權限覆核，降低信息洩露風險。我們對公司商業秘密和個人信息進行分類分級管理。對於涉及例如客戶項目機密信息、個人隱私信息等涉密信息進行嚴格控制訪問權限。我們制定了與信息傳輸和存儲加密、數據到期刪除和介質安全銷毀等相關的安全標準和措施。2025年我們未發生重大信息洩露事件。

為了確保業務連續性並維護客戶信任，我們不斷加強網絡安全防禦技術和基礎設施，增強應對外部網絡安全風險的能力。我們就常見信息安全事件制定對應事件級別的主動應急預案並每年進行培訓和演練。我們至少每年開展一次信息安全應急演練，並對應急預案進行優化，以提高公司的應變能力。2025年，公司開展了覆蓋54個信息系統和13個基地廣域網路的業務連續性及災難復原演練。

我們通過威脅情報系統監控和收集披露漏洞，對漏洞進行風險評估並跟蹤漏洞修復情況和模擬黑客攻擊。公司每年邀請外部第三方進行滲透測試和紅藍對抗測試。我們要求我們的業務合作夥伴遵循相同的標準，並對

他們進行信息安全盡職調查。涉及存儲、處理、訪問藥明生物敏感信息的高風險供應商必須進行安全評估。對於評估中發現的風險，將進行跟蹤和整改，並需要安排年度的重新評估。2025年，我們對中高風險供應商進行安全評估，對高風險供應商進行專項審計。信息安全相關條款也在我們的採購合同中有明確規定。2025年，本公司未發生任何第三方信息安全外洩事件。

2025年信息安全保護成果

安全運營	威脅識別
<ul style="list-style-type: none"> 24/7小時檢測/響應安全事件。 針對郵件網關的黑白名單規則進行了優化。 應用技術手段阻斷高級郵件威脅。 阻止了海量網絡釣魚/垃圾郵件、計算機病毒/惡意軟件的入侵。 	<ul style="list-style-type: none"> 為了確保獨立和多維角度的風險識別，每年接受不少於2個外部組織的滲透測試。 為100多個IT和業務項目完成了應用安全性評估。 開展了2次IT應用安全專項培訓(漏洞測試和防範)和1次工控安全培訓，提升員工(包含在職員工和承包商)的IT專業技能和安全開發意識。
信息安全培訓	實戰演練
<ul style="list-style-type: none"> 要求所有新進員工包括全職，兼職和承包商參與信息安全培訓課程。 開展多場覆蓋所有員工包括全職，兼職和承包商的信息安全培訓(包括年度信息安全意識培訓/信息安全週3項活動/4次防釣魚演練測試等)。 	<ul style="list-style-type: none"> 開展年度針對全體員工(包含兼職員工和承包商)的網絡釣魚模擬測試。 面向公司高級管理層開展了針對運營技術(OT)系統信息安全事件桌面演練，開展了54個信息系統的業務連續性和災難恢復演練。

信息安全培訓與項目實踐



信息安全意識文化週

2025年，我們舉辦了信息安全意識文化週，共開展3項線上與線下活動，旨在提升全球員工對信息安全的認知與警覺性。活動內容包括：信息安全知識競賽、信息安全意識宣導海報展示，以及年度信息安全培訓。



負責任人工智能

2025年，公司啟動負責任人工智能項目，涵蓋對AI生成內容進行明確標識，對已部署模型開展公平性與偏見評估以及推動員工參與AI倫理與使用安全相關培訓等。

責任營銷

重要性

藥明生物致力於通過有效的管理，確保公司所有營銷、廣告和銷售行為的合規性及資訊傳遞的準確性。我們嚴格遵守所有責任營銷相關的法律要求和行業準則，並承諾在營銷活動中向利益相關方傳遞和宣導具有社會責任的價值觀。

管理架構和政策

完善的管理架構是藥明生物確保營銷合規的基礎。我們成立專業指導委員會對公司營銷活動進行監督和指導。同時，公司制定《藥明生物負責任營銷政策》，確保所有關於公司業務宣傳的資訊內容準確無誤。

我們的舉措

藥明生物盡最大努力識別、評估並減少營銷不當行為造成的潛在合規風險。公司已建立完善的標準操作程序(SOP)體系，對所有對外溝通及市場推廣材料的監測、審查和審批進行規範管理。該體系以政策合規為核心，並通過市場部盡職調查流程予以支持。

基於政策要求，我們制定了一套系統性營銷合規審核與審查流程，定期對所有宣傳材料進行審查，以確保內容符合公司負責任營銷要求。審核流程對審批責任進行了明確界定，所有營銷和宣傳材料，在正式使用或披露給任何一方之前必須獲得所有授權人員和部門的批准。

營銷和宣傳材料風險評估和控制流程

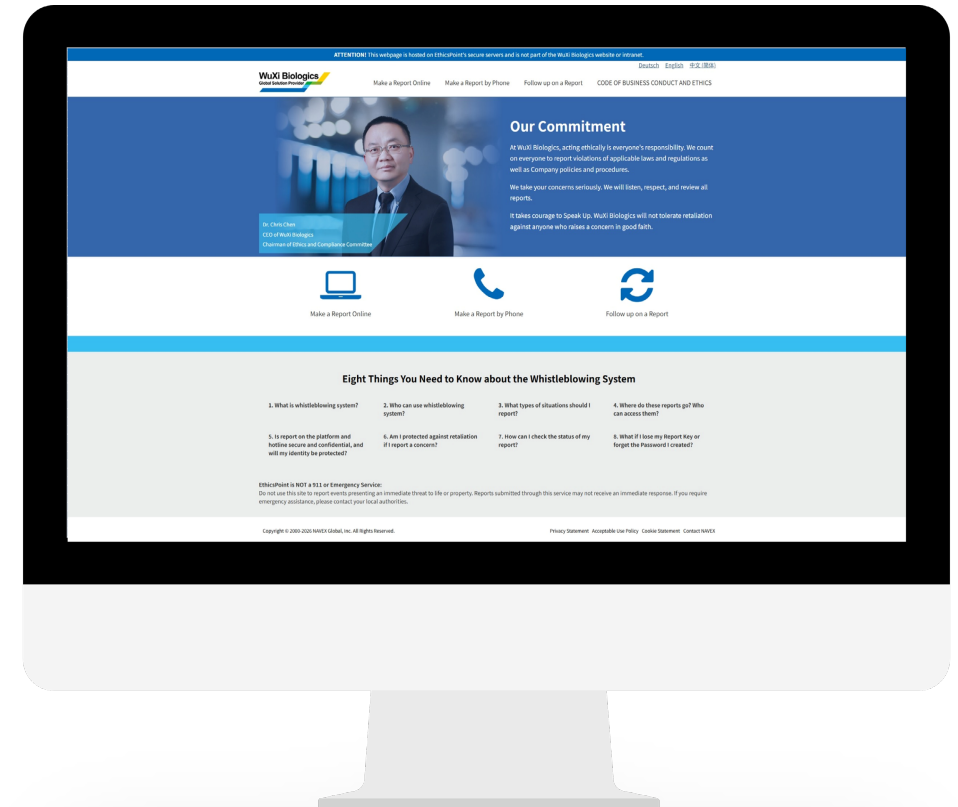
申請人	部門經理	全球企業溝通與公共事務部、全球市場部	法務部
提交營銷宣傳材料	對提交的材料進行初輪審核	審查數據信息和視覺形象準確性，並識別潛在不實陳述或誤導性聲明	確保遵守與知識產權、保密協議和競爭性披露相關的規定

為了提高員工的責任營銷意識以及對外溝通合規意識、幫助員工更好理解公司政策和流程，我們每年面向所有員工開展培訓，包括新員工，課程涵蓋社交媒體溝通、反壟斷和競爭、營銷反賄賂、公開演講、研討會等議題。

作為一家全球領先的生物藥CRDMO企業，公司不直接與患者群體、醫療保健專業人士或藥品消費者互動。然而，在任何間接或特殊情況下的互動中，我們始終堅守最高的道德標準。首先，我們確保所有涉及患者群體或醫療保健專業人士的互動 — 包括通過第三方進行的互動 — 均遵循嚴格的倫理原則。其次，我們依照行業及監管要求，透明披露向醫療保健專業人士提供的任何支持或資助。第三，公司與患者組織的互動僅限於企業社會責任項目，例如支持罕見病患學生群體，並均透過獨立的非政府組織以道德方式開展，且此類合作皆以透明方式進行，確保相關組織的獨立性不受影響。

針對責任營銷，我們建立了專門的舉報管道，為利益相關方提供參與管理和監督營銷合規的管道。任何員工、客戶、供應商或其他第三方都可以通過該管道，對我們潛在的營銷違規行為進行舉報。收到舉報後，相關責任部門會評估報告內容，依據內部流程進行調查，並監督相關部門或人員採取相應的改進措施。如存在違法或刑事犯罪的可能性，我們將尋求法律建議並提交相關部門處理。

關於監測、審計或舉報營銷違規行為有關流程的更多資訊，請參考我們的《藥明生物舉報與調查制度》以及《藥明生物商業行為準則》。



動物福利

重要性

藥明生物嚴格遵守各個國家和地區的指引和法規，堅持以最高標準對實驗動物進行保護。通過採取一系列有效措施，我們致力於確保動物實驗以符合倫理和人道的方式進行，並保證動物實驗的科學性、合理性。

2025年，我們維持了國際實驗動物評估和認可委員會(AAALAC International)認證的有效性。

管理架構與政策

在公司管理層監管下，藥明生物成立了實驗動物管理和使用委員會(IACUC)，對動物實驗的合規性、管理有效性和實驗動物的負責任使用情況進行監督。IACUC每半

年進行一次審計，以評估動物實驗的必要性、合理性和標準化。基於審計結果，我們持續識別試驗過程或流程中的不足，並持續尋找動物實驗的(非動物)替代方案。同時，公司建立了完善的動物福利政策和標準操作流程，其中包括《藥明生物實驗動物福利和使用政策》，為參與動物研究的相關人員提供專業指導，保證科學合理。我們承諾僅在合法合規的情形下開展動物實驗，並參考最佳實踐標準及動物實驗認證相關要求。

我們的舉措

藥明生物嚴格遵循3R原則(替代、減少和優化)，致力於將實驗動物的使用減少到最低必要限度。在採取有效措施保障動物實驗符合倫理與人道的基礎上，我們還通過優化動物試驗設計、安裝相應的衛生設施，提高實驗動物舒適度和健康水準。公司亦積極運用下一代測序(NGS)技術，在降低對動物實驗依賴的同時，加強對實驗動物的倫理照護，從而進一步提升動物福利水準。

加強動物福利的舉措

替代動物試驗	減少動物試驗	優化動物試驗
<ul style="list-style-type: none"> 選擇合適的分子進行體外試驗，以替代動物試驗。以安全且道德的方式進行分子研究，避免讓動物承受潛在的副作用或毒性。 通過使用NGS技術，將基於動物的病毒安全方法需求降到最低，從而顯著減少動物使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 在批准動物試驗前，進行一系列評估，以確保動物的使用具有科學合理性。 提高IACUC審核期間的入組率，減少動物使用。 提升相關人員的技能，減少不必要的動物使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 選取先進設備、優化實驗方法，盡量減少動物的不適、痛苦和壓力。 設計最佳的動物生活環境，確保每隻動物都有合理的活動空間。 持續監測溫度和濕度，保障動物舒適。 為動物提供安全營養的飼料餵養，以促進健康福祉。

為確保動物研究中心的所有人員都能了解動物福利相關的道德和法律責任，我們定期開展員工技術與合規培訓。此外，我們還為包括兼職人員和承包商在內的所有相關專業人員提供動物實驗專業技能外部培訓。

2025年，藥明生物未發生任何與動物福利相關的不當和不合規行為。

可持續供應鏈

概述

作為一家全球運營的公司，藥明生物的合作夥伴遍佈世界各地。我們嚴格按照藥明生物道德行為準則篩選可以開展合作的供應鏈商業夥伴，並將環境和社會可持續發展的表現納入我們的供應商評估體系，與供應商緊密合作持續推動最佳實踐，為全價值鏈帶來積極影響。

重要性

藥明生物以領先管理策略為基石，構建穩健且強韌的供應鏈，成為賦能公司業務長效增長的價值鏈，高品質滿足客戶需求，並為引領負責任醫藥行業價值鏈做出積極貢獻。

科學的管理體系和評估標準

藥明生物高度重視供應鏈管理體系建設，對標國際最佳實踐，憑藉權威科學的評估體系確保供應鏈的穩健與合規。我們嚴格遵循各類審計標準，強化業務可持續性，全方位構建完善且值得信賴的供應鏈管理體系，並滿足利益相關方的期望。

2025年，公司通過ISO 20400可持續採購體系認證。這一國際標準是全球公認的可持續採購指南，旨在幫助企業將可持續發展原則融入採購流程，推動構建負責任、透明的供應鏈，這也充分體現我們在可持續發展領域的卓越表現，以及供應鏈韌性及可持續性方面的不懈努力。



可持續供應鏈重點舉措

先進的採購管理策略

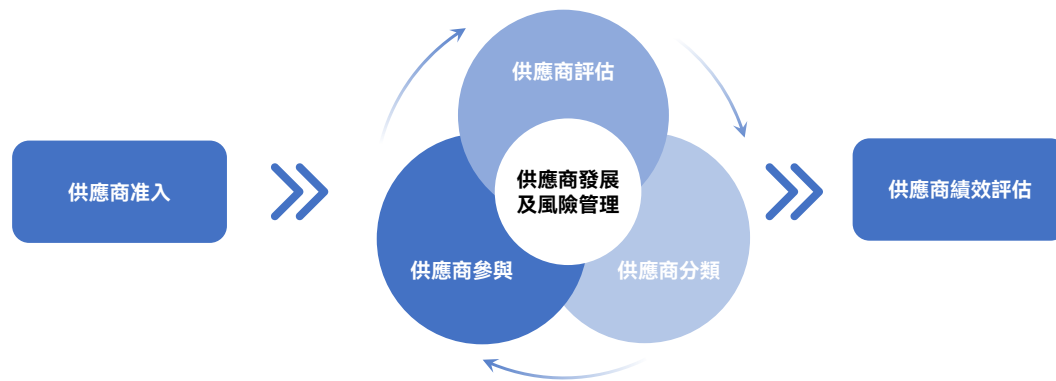
全球雙廠雙源

公司始終將可持續發展理念融入日常管理，雙廠雙源和供應商多元化相結合的採購策略不僅實現供應穩定性，更促使不同規模、不同地域的供應商參與，引入多元、創新、綠色技術與管理經驗，激發供應鏈活力，全方位實現可持續發展。致力於推進綠色採購，我們努力選擇對環境負責的採購方式，減少資源消耗，並與踐行可持續理念的供應商合作。

安全庫存物料管理平台

創新的平台物料備庫策略多重考慮物料項目間的共用程度，領用需求的相對連續性，生產線設備物料配套的可行性，研發端對原輔料選擇的傾向性，商業化生產項目的可持續性，實現關鍵物料的提前儲備。這樣不僅保障供應穩定，更能優化資源配置，從而降低潛在能耗和碳排放。

供應商全生命週期管理



藥明生物希望與共用我們高道德標準的合作夥伴一起，以對社會和環境負責的方式開展業務。公司制定並週期性更新《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》《藥明生物可持續採購政策》《藥明生物採購供應商管理辦法》等，對供應商在商業道德、反腐敗及賄賂、勞工和人權、健康和安安全、氣候變化和環境保護、質量控制和建立合規管理體系等方面的表現提出了更詳細的要求，確保供應商的商業行為滿足要求。此外，公司定期審查供應商採購實踐，以確保其符合上述政策規定，也避免與ESG要求產生潛在衝突。

我們建立了健全的供應鏈管理流程，並致力於將可持續發展融入與供應商的合同簽署和長期合作中，從前置性准入風險分析、持續性風險評估識別、動態績效評估、整改計劃和行動，對供應商進行全流程管理，最大限度管控供應鏈風險，確保產品質量得到有效保障。過程中我們通過開展政策標準培訓、日常溝通和可持續供應鏈項目助力供應商能力建設和提升，將負責任的實踐傳遞至價值鏈。

我們的舉措

供應商准入

藥明生物致力於打造可持續供應鏈，嚴格按照高道德行為準則來篩選和引入可以開展合作的新業務合作夥伴，包括供應商、承包商、顧問等。除要求供應商嚴格遵循產品品質與生產規範(GMP)相關規定，我們對新引入供應商的資質與可持續發展績效開展背景調查。

具體而言，在新供應商盡職調查和准入評估問卷中，我們將產品品質、安全生產、環境和社會可持續發展相關要求納入其中，確保供應商均以負責任的方式進行生產運營。這些要求包括但不限於：建立物料名稱和質量標準；檢查供應商產品質量符合國家和地區標準、行業標準和公司標準；供應商具有相應物料的生產能力和完善的質量保證體系；供應商提供良好的售後服務；供應商遵循商業道德標準；供應商擁有良好商業信譽及較強履約能力等。

在評估供應商ESG表現後，我們會對其中ESG表現良好的供應商給予激勵或優先合作機會，評估維度包括：踐行反腐敗反賄賂與商業道德高標準、通過培訓和福利制度賦能員工、為員工提供安全工作環境、提供低碳環保產品或服務、踐行業務和僱傭多樣性承諾、制定多元平等包容政策等。此外，在全球範圍內，公司積極與由少數族裔或弱勢群體創立或運營的中小型供應商開展業務合作，助力其成為藥明生物生態圈合作夥伴。

供應商分類

我們對所有合格供應商進行篩選和分類，根據業務相關性、採購總量、採購商品/服務的性質和可替代性和供應商的ESG表現等維度，將供應商分為重要供應商(包括戰略供應商和重點供應商)和基礎供應商。在篩選重要供應商的過程中，我們還對特定國家和地區、特定行業、以及特定商品性質等多種因素可能帶來的風險進行綜合評估。根據分類結果對供應商採取不同的管理方式，以實現更高效的供應商管理。

供應商分級管理體系			
類別	重要供應商		基礎供應商
	戰略供應商	重點供應商	
主要特點	<ul style="list-style-type: none"> 大批量採購 提供關鍵原材料 提供多類產品/服務 	<ul style="list-style-type: none"> 合作時間超過一年 未發生重大質量投訴 通過競爭性招標選擇 	<ul style="list-style-type: none"> 符合供應商准入程式 通過質量審核
管理範圍	<ul style="list-style-type: none"> 月度績效考評 季度質量和技術交流 半年度高層業務溝通 戰略協同和關係管理 	<ul style="list-style-type: none"> 季度績效考評 年度盡職調查和風險評估 業務持續性風險管理 採購成本持續性管理 持續開發替代供應方案 	<ul style="list-style-type: none"> 日常供貨管理 重大事件時啟動風險替代策略

供應商評估

藥明生物建立了完善的供應商評估與發展機制，通過線上問卷調研、質量審計與非質量審計相結合的方式，從產品安全品質、內部管理、生產可靠性、可持續發展等維度對供應商進行全面評估。

公司制定可持續供應鏈目標矩陣，並將其納入採購政策與日常管理，推動構建更加透明、合規、負責任的供應鏈體系，並定期追蹤與披露相關目標的進展。作為該矩陣中的目標之一，公司計劃到2030年底，將85%全球供應商(按採購金額)納入年度可持續發展風險評估範圍內。

年度可持續風險評估

藥明生物通過系統性案頭評估和證據核查，對供應商可持續風險進行積極識別、評估、監測，並針對識別出的風險進行緩解。2025年，我們通過發送調查問卷的方式對所有重要供應商開展了可持續風險評估，覆蓋81%全球供應商(按採購金額)。評估領域涵蓋供應商在商業道德與反腐敗反賄賂、人權與勞工權益¹¹、環境管理與氣候變化以及可持續採購四個議題中的政策、行動和表現，並向目標供應商提供審計反饋和改進計劃。

供應商可持續風險定義

風險程度	描述
低風險	<ul style="list-style-type: none"> 完善的ESG管理架構 重大ESG議題有詳細政策和切實行動 有行動實施證據 充分披露ESG表現和行動
中風險	<ul style="list-style-type: none"> 完善的ESG管理架構 重大ESG議題有詳細政策和切實行動 部分披露ESG表現和行動
高風險	<ul style="list-style-type: none"> 缺乏關於重大ESG議題的政策或行動 在特定領域存在嚴重不合規行為(如污染、腐敗等)

降低風險、改善供應商可持續表現的措施

	高風險	中風險	低風險
簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》	√	√	√
參與年度可持續風險評估	√	√	√
參與參照PSCI原則進行的年度現場審計(包含由簽約顧問或獨立認證審計機構進行的現場審計)	√	√	
參與供應商培訓和交流學習	√	√	√
通過整改計劃和行動提高ESG績效	√	√	

指標	單位	2025
通過案頭可持續風險評估的目標供應商總數和實際供應商總數	數量	174
通過案頭可持續風險評估的供應商佔比(按採購金額)	%	81
經評估具有潛在負面影響的供應商數量	數量	16
具有潛在負面影響供應商中同意整改計劃和行動的供應商佔比	%	100
因具有重大潛在負面影響而終止合作的供應商數量	數量	10
在實施整改計劃和行動中得到支持的目標供應商總數和實際供應商總數	數量	6
納入能力建設項目的目標供應商總數和實際供應商總數	數量	174
納入能力建設項目重要供應商佔比	%	100

年度現場審計

基於年度可持續風險評估結果，藥明生物遵循PSCI標準，通過現場審計、培訓和交流、必要的整改方案等方式對供應商進行管理和能力提升，以系統性提升供應商在道德、勞工與人權、健康與安全、環境和管理體系等領域的可持續表現。2025年，我們通過獨立授權第三方審計機構對多家戰略供應商實施PSCI現場審計，並在審核後通過遠端指導或駐場支持協助供應商落實改進措施，提供一對一技術指導以強化其能力建設，最終通過複評機制驗證改進成效。



供應商績效評估

藥明生物建立並持續優化供應商績效評估體系，通過物料庫存線上更新、電子採購目錄、異常績效處理系統及可持續發展風險評估結果等即時功能模組，實現供應商績效表現的智能化全週期追蹤。

針對異常績效處理，通常先由用戶發起異常事實陳述、明確訴求，隨後由供應商管理專員進行分級管理，通過供應商約談、提出建議整改措施並持續跟蹤等環節形成閉環管理。該機制既實現了對供應商問題的主動介入與及時響應，又通過數字化管理手段有效提升了供應鏈運營質量與執行效率。

行業認可

2025年，應PSCI邀請，我們在其年度秋季大會就《藥明生物Green CRDMO白皮書》發表主題演講，分享了我們最新的ESG進展以及與PSCI的持續友好合作，並獲得了客戶的高度肯定與業界積極反饋。

未來展望

賦能採購人員

藥明生物將可持續供應鏈目標納入採購人員績效評估，並對採購人員以及內部利益相關者提供培訓，以確保可持續供應鏈管理系統的有效性。我們每年為所有採購人員提供可持續採購培訓項目，加深他們對ESG相關要求的了解，確保他們有能力在將相關要求納入採購流程。2025年，公司接受可持續採購培訓的採購人員比例為100%。

供應商參與

除了供應商績效評估過程中的互動溝通，整體而言，我們已經建立起一套透明開放的供應商持續溝通機制，向他們分享最新的行業標準動態，並在日常業務中為其提供必要的支援，通過定期組織戰略會、技術會和業務會等方式幫助供應商提高交付效率和質量。

我們積極為供應商打造可持續發展能力建設項目，涵蓋質量保證專項培訓及融合可持續發展要求的ESG項目。我們每年面向全體供應商開展培訓，重點提升其可持續發展能力、強化合規意識、完善質量管理體系。通過主動分享行業標杆案例與ESG治理最佳實踐，助力供應商實現ESG管理水準的持續精進。同時，我們設立供應商ESG培訓目標，配套培訓成效追蹤形成管理機制。

2025年，我們針對重要供應商開展專項培訓與溝通會，通過分享ESG領域最新動態、宣貫環境可持續表現及合規領域的要求等舉措深化雙方合作。以上所述供應商ESG管理的舉措及進展，均納入ESG委員會的監管體系之下，由董事會和管理層定期審閱進度，確保所有目標得到有效落實。

合作共贏推動供應鏈成為價值鏈

在可持續供應鏈管理及實踐中，藥明生物始終以卓越交付為核心，從賦能客戶到綠色發展，我們積極探索並落實可持續發展路線圖。如今，在藥明生物，可持續供應鏈已逐步轉化為創造價值的價值鏈，不僅為客戶提供更優質的服務與產品，更為公司自身帶來長期經濟和環境效益以及良好聲譽。未來，我們將持續深化可持續發展戰略，不斷創新優化，攜手全球合作夥伴，共同構建更加綠色、高效、共贏的供應鏈生態體系，為實現經濟、社會與環境的和諧共生貢獻力量。

回饋社會

作為一名負責任的企業公民，藥明生物始終希望能夠為客戶、員工和社區傳遞平等理念，帶來更多的機會，並為社會創造更大的價值。我們希望通過技術和創新來滿足客戶的期待，賦能員工發展，並更好的服務我們的社區。

賦能客戶
社區共建

56
63

-  945 綜合項目數
-  46 通過全球多家監管機構檢查次數
-  1,800+ 通過全球客戶品質審計次數
-  23 迄今為止藥明生物平台上罕見病項目數總和
-  12,330 員工志願者社區服務小時數



賦能客戶

質量管理

重要性

質量是藥明生物文化核心價值之一。我們承諾打造世界一流的質量標準體系，推動更多生物製品進入從臨床試驗到商業化生產的各個階段，持續賦能全球客戶。

目標和政策

公司質量管理的總體目標是持續、穩定地向客戶提供安全、可靠、合規且高品質的產品與服務，惠及全球患者。更具體而言，我們建立了可量化的產品質量績效指標，用以監測生產過程可靠性並推動持續改進。

我們以《藥明生物質量手冊》為總綱，分列了40份質量標準規範和數千份SOP，闡明了藥明生物所擁有的有效並與時俱進的藥品質量體系(PQS)以及遵循產品質量和安全最高標準的承諾。我們通過PQS來保障我們向客戶提供的所有產品和服務以及相關活動的質量。此外，PQS也為達到我們維持產品質量、產品安全、合規、客戶滿意度以及降低無效活動和失敗概率的目標而提供指導。

管理架構

藥明生物建立了內部質量監管架構以保證質量問題在各級管理層間的透明化，明確管理職責分工，並建立高效的信息匯報與升級機制，實現從本地、區域到全球層面的有效銜接。我們通過定期質量審核會，系統性、持續性收集和上報質量信息，幫助我們及時發現並匯報潛在風險。此外，我們建立了完善的質量團隊，由公司高級副總裁、全球質量部負責人領導，在各部門支持下，確保質量體系的有效和全面實施。

在基地或工廠層級，質量管理會由來自不同職能部門的人員組成，負責審核質量和合規。在公司總部或區域級別，質量信息由不同的質量事件管理委員會報告至高級管理層。質量管理體系明確劃分管理職責，並在地方、區域和全球範圍內進行有效報告。

藥明生物質量團隊

全球質量體系和合規部	質量保證部	質量控制部
確保公司在快速發展過程中各基地、部門在質量體系及實踐方面的一致性	確保生產藥品符合規定用途和註冊要求	以高效產出高質量數據作為工作核心，為公司產品質量保駕護航

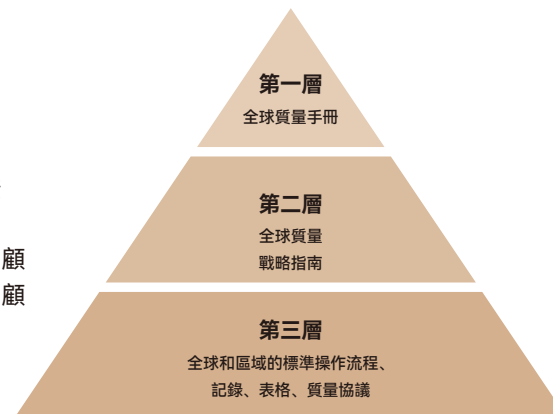
我們的舉措

全球生產監督機構向藥品製造商提供了一套全面的指南和法規，涵蓋產品開發和製造的各個方面，以確保生物藥品和疫苗的安全有效。藥明生物將滿足這些指南和法規作為我們的首要任務，堅決符合GMP要求，保證最高水平的質量穩定性。

全球質量體系

關鍵要素

- 文檔管理
- 人員與培訓
- 供應商管理
- 偏差/偏離標準管理
- 變更管理
- 數據完整性
- 糾正與預防措施(CAPA)
- 審計和檢查
- 風險管理
- 質量管理回顧
- 年度產品回顧
- 合規管理
- 法規情報



我們嚴格按照GMP要求搭建全球質量管理體系，覆蓋全球範圍內100%的生產運營地。此外，藥明生物已通過來自美國食品藥品監督管理局(FDA)、歐洲藥品管理局(EMA)、中國國家藥品監督管理局(NMPA)、日本醫療器械審評審批機構(PMDA)、韓國食品藥品安全部(MFDS)、新加坡衛生科學局(HSA)、巴西國家衛生監督局(ANIVSA)、愛爾蘭衛生產品監督局(HPRA)以及加拿大衛生部(Health Canada)等全球多家藥品監管機構的審核和檢查，公司多年建設的高標準質量體系得到充分驗證。

我們質量管理體系的核心要素主要包括四大方面：質量風險管理、質量控制以及質量檢查與認證、質量培訓。

質量風險管理(QRM)

作為全球質量管理體系的重要一環，我們的QRM覆蓋了全球研發與生產基地，並貫穿產品全生命週期。在GMP指導下，藥明生物建立了一流的QRM系統，用於評估、控制、溝通和審查醫藥產品質量風險，以科學知識和工藝經驗為基礎，保證產品質量，並最終保障患者。

我們密切監測產品質量、安全性能和相關指標，並對偏差、自檢或外檢的結果、投訴和召回進行調查。我們嚴格遵守一系列關於產品召回和召回產品存放的SOP，並制定流程在將產品交付給客戶之前預防有缺陷的產品出現，以避免產品召回事件的發生。在調查偏差、疑似產品缺陷和其他問題的過程中，我們依據QRM原則適當運用根本原因分析方法，並針對調查結果持續監督和評估，確保我們的糾正和預防措施得到有效實施。

所有由藥明生物生產的生物藥產品都會經過產品質量風險評估，包括對潛在患者人體健康影響、對環境影響等，確保產品不含有被監管機構識別為有害物質的成分（如歐盟REACH）。我們還在產品說明上提供有關產品和服務潛在的健康和安全影響信息。

質量控制

藥明生物建立了遍佈全球的質量控制實驗室，擁有強大的內部質量檢測能力和系統的質量控制流程。我們會對所有產品和服務中可能會出現的質量或安全問題進行定期預防性測試，包括原輔料測試、中間過程檢測、過程控制和驗證、產品放行檢測以及生物製品的穩定性測試，以提高我們的產品質量。

為進一步強化產品質量控制流程並支持公司數字化發展戰略，我們積極採用創新技術，包括開發電子數據審查系統，取代傳統人工審查方式，強化數據完整性，確保整體產品質量一致性。

質量檢查與認證

我們依照GMP要求、NMPA、FDA、EMA等多個國家監管機構的規定以及公司SOP管理制度，建立了全球統一的質量標準，並嚴格按照內部質量標準對我們100%的運營地進行內部審計。此外，每年定期進行外部審計。2025年，我們成功通過超250次外部審計。我們設置專職部門，進行審計結果分析，並設計針對性的解決方案，通過與現場質量保證和控制部門協調，確保改進措施有效實施。

供應商質量管理

公司要求所有供應商嚴格遵守其產品與服務的質量標準，並建立供應商管理流程，包括供應商的資格審查與維護、投訴處理、供應商審計以及績效評估，確保供應商能持續符合公司的質量要求。我們會在所有物料供應商和GMP服務商准入階段對其進行審查，包括審核其資質文件、進行質量問卷調查和簽署質量協議等，確保其具備提供合規與高品質產品或服務的能力。

我們每年對全體重要供應商以及部分基礎供應商的設施設備和生產流程進行審計，參考內部標準，對供應商的產品質量與安全管理、內部管理和生產可靠性等表現進行全面評估。

針對供應商的質量表現，我們參照GMP要求制定內部認證標準，並要求所有原材料製造商、分銷商以及GMP服務供應商都必須接受並通過認證。除審核直接供應商外，為進一步確保產品質量，藥明生物對所有原材料均進行測試和認證，並在後期持續監控質量，避免後續出現任何不符合要求的情況。

我們通過案頭文檔審核和現場審計的方式對供應商的生產運營和品質情況進行追蹤，確保其符合公司要求。對於審計中的發現項，我們會對供應商進行指導，協助其制定針對性的整改計劃，並對整改執行情況進行追蹤，判斷其是否需要額外的質量管理。兩次未能通過審計的供應商將被列入黑名單。

質量培訓

我們高度重視以質量為中心的文化建設，將不斷強化的質量意識貫徹到質量標準部署以及日常運營當中。我們在全球質量體系和合規部中專設了培訓中心，以保障培訓政策和年度培訓計劃的有效制定和實施。藥明生物深入的質量培訓體系涉及專業能力培訓以及產品質量實踐推廣等內容，適用於包括全職員工和兼職員工在內的全體員工以及供應商和承包商。

研發、生產、質量等相關崗位新員工入職時會接受包括GMP、生產和質量控制方面的課堂培訓以及實驗室實操培訓，同時在職員工也需每年繼續接受年度培訓和崗位技能提升培訓，以維持最高質量水準。公司所有員工均可以通過iGrow培訓平台在線課程自主學習，不斷培養全員質量意識。同時，我們還與專業第三方合作，為員工提供多元化的培訓項目。2025年，我們與合作夥伴共同完成了多場線上和現場培訓，內容涵蓋全球法規更新、生產流程、質量檢測和工藝流程開發等主題。

為持續提升質量培訓成效，我們對於每一次質量培訓前的準備和評估都有嚴格規定，並要求每一次培訓後進行考試測評、數據收集、調查反饋、並生成培訓記錄和報告進行歸檔。

供應商分類型管理措施

審計和溝通	日常質量管理	物料認證
<ul style="list-style-type: none"> 對關鍵供應商進行現場審計，確認其符合相關質量體系和藥明生物的要求。 在檢查活動中傳遞相關法規和藥明生物質量要求。 與供應商分享藥明生物的最佳實踐。 	<ul style="list-style-type: none"> 通過供應商投訴、績效評估和變更通知評估管理供應商日常質量表現和變化。 必要時可針對質量問題發起供應商有因審計。 與戰略供應商建立定期溝通機制。 	<ul style="list-style-type: none"> 確認物料質量標準(CoA), TSE/BSE, 依據不同物料特性, 確認無亞硝酸(輔料)聲明、無三聚氰胺(FDA列出的可能物料)聲明。 持續收集物料生物安全性、滅菌過程等信息。

持續性培訓框架

所有員工應接受持續性及週期性的培訓，以更新、維護及加強他們在產品質量方面的知識和技能。該培訓框架主要涵蓋年度GMP培訓、日常培訓和年度在職培訓(OJT)。

持續性培訓措施

培訓種類	培訓目標與內容
年度GMP培訓	<ul style="list-style-type: none"> 確保員工具有GMP意識，並對cGMP要求有清晰認知。 本年度需要持續進行GMP活動的人員必須參加培訓。 2025年培訓共包含三大主題(法規更新、生產過程中的微生物控制、數據可靠性)。
日常培訓	<ul style="list-style-type: none"> 確保員工，包括新員工，掌握最新的操作流程和質量控制標準。
年度OJT培訓	<ul style="list-style-type: none"> 為某些需要重新認證的資格和技術提供週期性培訓和測試。



客戶溝通

重要性

藥明生物一如既往秉承真摯的服務態度，致力於與客戶搭建互相信任的溝通橋樑。我們主動聆聽客戶聲音，及時滿足客戶訴求，努力提升客戶體驗和客戶滿意度，有效賦能全球客戶。

89.4

分

客戶滿意度

我們的舉措

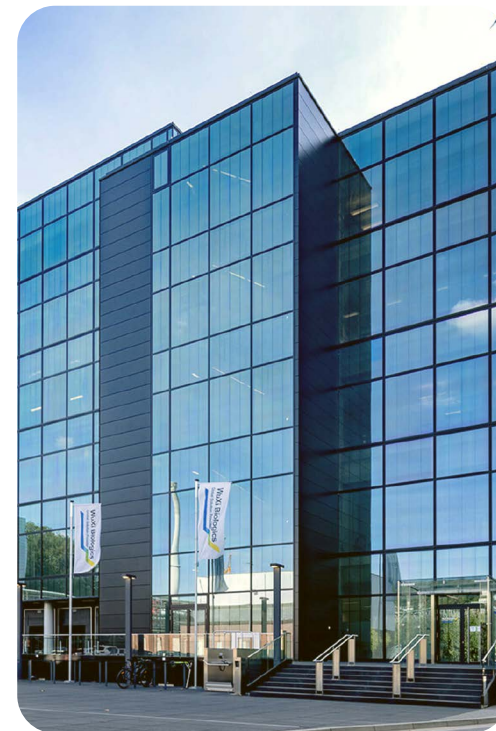
我們承諾遵循高質量標準、高效快速地為全球客戶提供最好的產品與服務。我們持續監測客戶滿意度，保證暢通的客戶溝通渠道，遵循嚴格的召回程序，堅持為客戶創造價值。此外，藥明生物積極推進「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」以應對不斷增長的客戶需求，提升供應鏈穩定性，全面滿足客戶期望。

客戶滿意度

為有效收集客戶回饋及改善建議，我們每年開展客戶滿意度調查，並認真審查結果。2025年度滿意度調查範圍覆蓋公司收入佔比約72.4%，總體客戶滿意度達89.4分。

客戶隱私保護

為保護客戶隱私，在必要的數據收集過程中，公司會向客戶充分告知信息收集方式，以及所收集信息的性質、用途及保護措施等。





來自客戶的聲音

「這款生物藥結構極其複雜，對研發和生產過程的技術能力及質量控制均提出了極高要求，可以被看作生物藥領域的航天飛機。我們非常高興能與合作夥伴藥明生物攜手攻剋這一項目並成功實現關鍵里程碑，這標誌著我們雙方的合作邁上了新的高度。」

「非常感謝藥明生物在加速實現碳減排目標方面所做的出色工作！」

「藥明生物的團隊始終積極滿足我們的所有需求，可以說實現了我們的最高期望。他們始終以客戶需求為中心，並持續提供高效解決方案。」

「近年來我們對與藥明生物的合作感到非常滿意，他們總是能夠高效、靈活、按時、高質實現交付。」

客戶溝通和反饋

與客戶保持溝通是幫助我們持續提升和進步的一個重要途徑，包括向客戶提供與產品和服務健康安全相關的所有詳細資訊。為及時回應客戶訴求，藥明生物建立了多樣化的客戶反饋渠道。針對客戶投訴，一經接收，即由擁有資質並經過培訓的專業人員進行及時調查，並通過書面報告形式進行記錄。對於調查結果，我們會採取針對性糾正及預防措施，定期對投訴事項進行審查，監控投訴趨勢，持續優化工藝流程，保障產品質量。

2025年，我們接收並妥善處理了11起與產品及服務有關的客戶投訴。我們通過內部培訓、主生產記錄的版本升級和發起供應商投訴等措施，檢討事件成因，強化溝通，預防事件再次發生。

產品召回流程

作為一家CRDMO企業，藥明生物接受客戶委託提供生產所需各項服務，並最終由客戶將產品發放到市場。因此，藥明生物無法直接發起產品召回，但我們積極主動與客戶合作，如有需求，協助配合其完成產品召回過程。為此，我們遵循全球監管機構標準，制定了完備的產品召回流程，為多種場景和不同級別的召回事件提供詳細操作指引，以便及時妥善應對潛在產品召回。同時，為提高應對能力，我們每年組織模擬召回演練，並邀請客戶共同參與，並針對產品生命末期管理與客戶進行積極合作。

我們貫徹透明公開的態度，一方面積極預防產品質量和安全事故，另一方面保證透明資訊披露，一旦發生產品服務的健康安全違規事件，將及時進行公開報告。2025年，藥明生物未發生任何產品召回事件。

靈活滿足客戶需求

我們致力於以最高質量和最快速度完成項目交付，造福廣大病患。為此，藥明生物在全球各基地均制定應急計劃和緩解措施，有力滿足全球客戶高速增長的需求，進一步鞏固全球生產佈局。

社區共建

概述

創造社會價值是藥明生物可持續發展戰略的核心要素。我們致力於以改善社會、提升社區福祉及惠及全球患者的運營模式來開展業務。

我們的社區共建主要聚焦於運營所在地的關鍵需求領域，對應我們企業社會責任(CSR)戰略的三大支柱：

- 公共健康：發揮技術優勢，賦能全球客戶，造福廣大病患。
- 環境保護：保護綠色地球，踐行生態環保理念，推行低碳生活方式。
- 社區回饋：賦能員工向善，發揚志願者精神，回饋社區。

為此，我們設立了藥明生物慈善基金會與藥明生物志願者中心，這些平台幫助我們與慈善機構攜手合作，推動員工積極參與公益與社區回饋行動。

造福全球病患

保護環境
社區參與

造福全球病患

重要性

在藥明生物，我們專注於加速生物藥研發與生產，最終惠及患者並提升全球健康水平。從全球公共衛生響應到個體生命關懷，我們以平臺技術能力、全球韌性網絡、世界級質量體系，加速提升全球醫療可及性，守護全球健康。請參考本報告「以CRDMO平台加速提升全球醫療可及性」章節瞭解我們的行動。與此同時，我們聚焦罕見病相關的社區參與及慈善活動，提高公眾對罕見疾病的認知並應對其他公共健康挑戰。

我們的舉措

公共衛生是藥明生物工作的核心。我們憑藉平台技術優勢惠澤全球患者，包括罕見病領域。我們積極賦能合作夥伴，推進生物藥研發，提升罕見疾病認知，並關懷罕見病患社群。

根據世界衛生組織(WHO)定義，發病率介乎0.65‰至1‰的疾病屬罕見疾病，全球逾3億人遭受7,000種已知罕見疾病影響，包括龐貝氏症、法布瑞氏症、血友病、地中海貧血、肌萎縮性脊髓側索硬化症及戈謝病等。

我們堅信，治療罕見疾病需要醫學突破與社會關懷並行。我們致力於守護罕見疾病患者的夢想與未來，這一承諾由三項關鍵舉措所支撐：



賦能全球健康：為全球患者拓展罕見病療法

過去的十幾年裏，藥明生物已賦能全球客戶加速開發治療罕見疾病的創新生物藥。我們與眾多全球創新生物技術公司合作並支持其探索和開發罕見病治療方法。

藥明生物憑藉領先的一體化技術平台與專業能力，加速實現罕見病藥物從概念到商業化生產。2025年，藥明生物助力北海康成成功開發出中國首個，也是目前唯一本土自主開發的戈謝病酶替代療法藥物(注射用維拉苷酶β)。

截至2025年12月31日，藥明生物平台上已賦能23個罕見病相關項目，涵蓋戈謝病、龐貝氏症等多種疾病領域。其中已有3個罕見病產品成功上市，惠及全球患者。



罕見病教育支持計劃：打造共融成長的支持生態

自2021年起，藥明生物啓動了一項專門面向受罕見病影響學生的獎學金計劃。該計劃已為近130人次的學生提供獎學金與教育禮包，支持他們以更充足的信心與資源持續追求學業。

本計劃的受助學生涵蓋27種罕見疾病，並已形成遍佈全中國62個城市的支持網絡。其中，已有3位學生連續獲得了四年獎學金，6位學生連續獲得了三年獎學金，26位學生連續獲得了兩年獎學金。

藥明生物將這項獎學金視為不僅是資助，更是一條為面臨特殊挑戰的學生而設計的支持性成長道路。計劃通過彈性的資源與持續的引導，為每一位受助者創造一個能安心探索、發掘機會的環境。





為健康起跑 • Run for Health：一步一腳印串連罕見病關愛網絡

2023年9月，藥明生物發起了名為「為健康起跑」的全球慈善活動，通過人人可參與的公益跑，喚起大眾對公共健康議題的關注，尤其是對罕見疾病的理解與支持。

截至目前，「為健康起跑」已擴展至中國、新加坡、愛爾蘭、德國與美國5個國家的10座城市，累計有超過4,000名員工及其親友參與。

2025年，在「國際戈謝病關愛日」前夕，藥明生物再次發起2025 Run for Health全球公益健康跑。此活動旨在紀念並慶祝藥明生物與合作夥伴北海康成共同打造中國首個、也是目前唯一本土自主研發並獲國家藥監局批准的戈謝病酶替代療法藥物，以及首張「戈芮寧®」處方的誕生。2025年的活動主題為「關愛戈謝病患者，益路同行」。

2025年，共有近2,000名員工與家屬參與跑步活動。其中有一支特別的隊伍——戰「戈」小隊。隊員包括參與過「戈芮寧®」項目的藥明生物與北海康成的員工，以及罕見病公益組織和醫療機構的代表。正因為各界的協作和努力，戈謝病患者被更多人看到。



2025年，各基地「為健康起跑」大合影

保護環境

重要性

人類的福祉與自然環境的健康密不可分。藥明生物致力保障公共健康並維護人人享有健康環境的基本權利。我們積極推動環保意識、促進環境可持續發展，支持符合全人類環境保護目標的創新構想與行動方案。

我們的舉措

我們深信，推動環境改變的力量源自於我們的員工。我們賦能員工積極參與環境管理，在整個組織內植入低碳理念。通過在各基地的不斷倡導與行動，我們專注於提升能源效率、減少排放、降低碳足跡，以系統性的措施推動企業邁向更可持續的未來。

地球日倡議：與大自然同心同行

我們對身心健康與環境管理的承諾，通過各團隊多元的活動充分展現。

在愛爾蘭敦多克，我們舉辦了為期一週的身心健康與環境關愛行動來慶祝地球日，包括基礎瑜珈課程、負責任廢棄物管理的教育講座、更環保通勤方式的推廣，以及全辦公室的清潔活動。這一週的活動以積極參與年度社區清潔行動畫下句點，展現我們對更健康環境與社區的持續投入。

同時，地球週期間，美國的14位同事前往「普林斯頓開放空間之友」，在Billy Johnson山湖自然保護區參與志工服務。在專家指導下，我們協助河岸區域復育，包括移除外來入侵物種與保護原生棲地——這些努力有助於提升生物多樣性並守護重要的水資源。

這些舉措共同彰顯了我們持續致力於促進福祉並維護自然環境的承諾。



愛爾蘭基地「地球日」活動

社區參與

重要性

藥明生物高度重視社會連結，回饋社區不僅是責任，更是推動社會進步的重要力量。我們積極開展各類計劃應對社會及環境挑戰，鼓勵員工積極參與志願服務，實踐社會承諾。

我們的舉措

員工賦能與志願文化

藥明生物全球員工通過在地化志願者服務貢獻社區。為此，我們建立全公司志願者中心，設有地區分會及專屬平台，為員工參與社區服務提供全面支援。

績效亮點

12,330

員工志願者社區服務時數

3,827

員工志願者參與人次



國際志願者活動

我們於2020年成立了藥明生物志願者中心。我們致力於推動多元化和包容性的志願者文化，憑藉創新和開拓精神，將更多的志願者與社區及合作夥伴緊密相連。我們相信，我們的志願者能夠運用他們的專業技能，成為藥明生物履行社會責任的重要力量。

為了培養社區凝聚力，我們組織了一系列活動，包括員工志願者參與的家庭日和慈善集市。在2025年，我們的志願服務貢獻總計達到12,330小時，參與人數達到3,827人次，覆蓋五個國家共十個城市。這些集體努力彰顯了我們致力於推動志願文化與社會責任的承諾。

慈善捐贈

慈善捐贈是我們踐行社會責任與推動可持續發展的重要方式之一。在2022年，我們通過成立「藥明生物慈善基金會」，在慈善策略上邁出重要一步，以系統化我們的公益行動，並提升透明度與效能。作為一個正式的非營利機構，基金會提供集中且有組織的平台，以協調各項慈善活動，最大化其社會影響力。

基金會依據《藥明生物慈善基金會章程》運作，該章程嚴格遵守所有有關慈善和捐贈的法律法規，體現了我們堅定不移地追求最高標準的合法性、倫理操守與良好治理，並確保所有慈善活動皆符合法規與道德規範的承諾。

為維持透明度與合規性，我們定期公開慈善活動、社會影響及財務績效的詳細報告。這些披露確保利益相關方 — 包括員工、合作夥伴、當地社區及監管機構 — 能清楚且及時地了解，他們的支持如何轉化為具體且有意義的社會貢獻。

例如，我們與應急救援類非政府組織密切合作，以確保在災害發生時能迅速展開行動，並提供有助於救災與災後重建的捐贈。



西藏地震救援與災後重建支持

2025年1月7日，西藏日喀則市定日縣發生規模6.8級的強烈地震，造成重大人員傷亡。藥明生物迅速啓動應急回應，動員全體員工參與募款行動。通過員工的自發捐款以及公司專項配套支持，最終共募集人民幣100萬元，用於協助受災地區的救援與災後重建工作。

針對此次西藏地震，所有募得款項均通過中國鄉村發展基金會統一捐贈與管理，並專項用於受災地區的災後重建。此舉展現了我們對企業社會責任的堅定承諾，通過支持救災與鄉村發展，不僅為弱勢社群帶來正面助益，也推動受災地區的可持續復原，這與我們的ESG目標高度契合。



西藏地震救災現場



香港大埔火災救助

2025年11月26日，香港大埔宏福苑發生火災，造成重大人員傷亡。火情及後續救援工作，牽動著社會各界關注。為支援救災工作推進，藥明生物與子公司藥明合聯宣佈，共同捐贈1000萬港元專項善款，用於受災民眾的醫療救治、緊急安置、物資補給和災後恢復等急需環節。

連結社區

為確保我們的行動能與營運所在地社區的需求與關注相契合，我們制定了明確的社區參與政策。這些政策指導我們積極傾聽並理解社區的關切與期望，從而將其觀點納入我們的項目與營運決策中。藉此，我們得以在尊重所服務社區價值的前提下，確保我們的社會與環境行動能產生具有意義且正向的影響。

我們的社區參與行動涵蓋多元合作與具有影響力的項目。例如，我們與非政府組織合作，包括北京病痛挑戰公益基金會、為來自弱勢背景的罕見疾病學生設立獎學金；我們亦通過專門項目推廣STEM與生物藥相關教育，鼓勵年輕人探索這些關鍵領域；此外，我們與女性支持機構合作，支持患有重病的女性。



以STEM與生命科學教育啟發新一代

作為我們持續致力於促進社會影響並加強社區參與的一環，我們特別設計「SCIENCE+系列」及「BioXplore」等項目，啟發新一代對STEM及生命科學的興趣，賦能未來的科學人才。

在慶祝2026年工程師週，愛爾蘭基地組織工程師走進四所當地學校，開展以STEM教育為主題的社區科普活動。活動透過「橋樑建造挑戰」等互動式實踐環節，並由工程師結合實際經驗講解工程原理、結構穩定性及團隊合作的重要性。該活動以動手學習的方式提升學生對工程領域的理解與興趣，體現公司透過員工志願服務支持社區教育、培育未來技術人才的承諾。

在中國，我們邀請高中學生參與BioXplore計劃。我們相信，啟發下一代不僅可推動科學進步，也能增進社區與整體社會的福祉。

在美國，我們通過每年舉辦的「帶孩子上班日」活動，與家庭及年輕學習者互動，為兒童與青少年提

供動手參與、符合年齡的體驗 — 從互動式科學活動與創意探索，到實驗室參訪與職涯發展課程，讓他們親身感受生命科學的趣味性、嚴謹性，以及其在真實世界中的深遠影響。

通過這些行動，我們堅信投資下一代，即是為繁榮的科學未來奠基，也為更健康、更具韌性的社會作出貢獻。



美國基地「帶孩子上班日」活動
愛爾蘭基地2026年工程師周



傳遞溫暖，共享喜悅

2025年復活節之際，藥明生物愛爾蘭敦多克團隊攜手為當地社區傳遞溫暖與喜悅，募集並捐贈了440顆復活節彩蛋予三家本地慈善組織。

我們非常榮幸邀請到這些慈善機構的代表到訪基地，參與特別舉辦的「Eggstravaganza」活動。這場意義深遠的交流活動，讓同事們得以直接與這些重要機構背後的專業團隊互動，深入了解他們所服務家庭的動人故事，並親身感受到微小的善舉亦能帶來深刻而正面的影響。

我們始終以能夠透過持續而真誠的社區參與，共同點亮生活、強化社區韌性為榮。




愛爾蘭基地復活節彩蛋慈善捐贈

藥明生物致力於透過推動公共健康、保護環境並積極參與社區活動，創造長遠的社會價值。我們聚焦於罕見疾病、環境可持續與員工志願服務等領域，通過有深度的倡議行動促進重要的合作關係，並賦能員工為社會帶來正面影響。我們持續不懈的承諾，確保企業的成長與支持患者、社區及更健康的地球並行。


聚焦人才

人才發展是藥明生物堅守的強企之基。藥明生物團隊匯聚了充滿敬業精神和經驗豐富的人才，我們珍視每一位員工，竭力打造高潛力人才庫。我們始終堅信員工的福祉與成長是企業穩健發展的基礎和實現可持續發展的根本動力，我們時刻關注並保障每位員工的合法權益，倡導多元、平等和包容的企業文化，致力於營造一個充滿熱情、尊重彼此的工作氛圍。

 45%
管理職位由女性員工擔任

 54%
STEM 崗位由女性員工擔任

 51
員工國籍

 79
員工人均培訓時長(小時)

 **ISO 45001**
職業健康和安全管理體系認證

包容與合規職場	72
人才吸引與發展	76
員工參與及福祉	82
職業健康和安全	85



包容與合規職場

概述

藥明生物倡導公平就業，深耕以尊嚴為本的職場文化，積極消除歧視、騷擾與霸凌，構建包容性環境。我們相信一個多元、平等、包容的團隊，對於萌發新知、激發思維、業務創新至關重要，也是賦能全球客戶、造福廣大病患的中堅力量。我們承諾為不同背景的人才提供平等包容的環境，讓每一位員工都能充分發揮自身潛能。

重要性

保障充分就業和體面工作是實現企業可持續發展的重要基石。為此，藥明生物始終保障每一位員工享有公平、公正和可持續的工作環境，尊重每一位員工，並確保其在工作場所免受欺凌、騷擾、歧視等不當行為的困擾。同時，藥明生物堅定踐行多元、平等與包容文化戰略，這不僅有益於公司的文化與發展，也為行業樹立了典範，推動構建更具包容性的生態體系，激發創新活力，助力提升全球健康福祉。

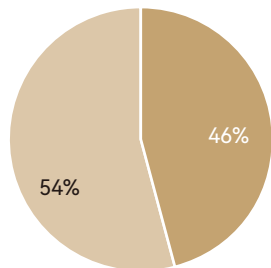
政策與承諾

藥明生物支持並維護以下國際條約中規定的原則和價值觀：聯合國《國際人權法案》(由《世界人權宣言》及其相關盟約組成)、國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》《聯合國工商業與人權指導原則》。我們持續完善《藥明生物商業行為準則》，並將其作為開展招聘與僱傭等一切商業活動的指導原則，並嚴格遵守運營地所在國家相關法律法規要求。同時，我們以多語言形式呈現並向全球員工清晰傳達相關政策，透過針對性的政策培訓強調對歧視、騷擾等不當行為的零容忍立場，展現公司一貫的尊重與支持人權的承諾。

藥明生物建立了完善的多元、平等與包容治理架構和生態系統，這體現了我們對實踐包容性和公平性的堅定承諾。公司董事會扮演著關鍵的監督角色，定期審核多元、平等與包容策略及其實施情況。藥明生物多元、平等與包容委員會匯聚來自各部門和地區的代表，共同推動目標的達成並監控相關舉措的進展。此外，我們的全球多元、平等與包容工作組在組織內部積極推進相關舉措，並獲得由員工自發組成的本地社群的積極支持，其中包括各地Women in STEM (WiSTEM) 委員會。透過上述治理架構，我們加強員工參與，推動公司在多元、平等與包容方面達成更一致與持續的進展。

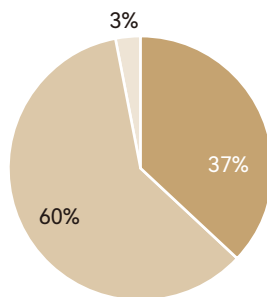
《藥明生物員工多元化政策》明確和強調了在工作場所中多元、平等與包容文化的重要性。我們要求所有員工每年參加員工多元化政策培訓，學習內容涵蓋但不限於多元、平等與包容文化、人權保護、反歧視和反騷擾政策、員工身心健康、違規舉報渠道等。2025年，在「CRDMO+戰略學習月」期間，我們面向全球全體員工上線了「共建包容性全球化職場環境」線上課程，進一步推動多元、平等與包容理念的深入實踐。

按性別劃分的員工



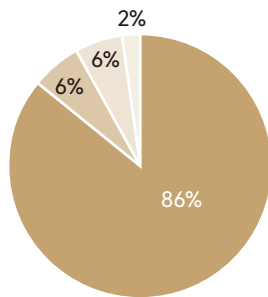
■ 男性 ■ 女性

按年齡劃分的員工



■ 30歲以下 ■ 30至50歲 ■ 50歲以上

按職位等級劃分的員工



■ 基層員工
■ 基層管理者
■ 中層管理者
■ 高層管理者

我們的舉措

公平的機會

藥明生物致力於為所有員工打造一個平等包容的工作場所，讓每個人都能有所作為。我們積極打造多元化人才庫，設立公平且客觀的評估機制，優化晉升流程，確保人人¹²享有平等的機會。這不僅有助於加速業務成功，也將多元、平等和包容的文化傳遞到公司的每個角落。

藥明生物承諾遵循聯合國的賦權予婦女原則，以進一步提升職場中的性別平等。為響應聯合國可持續發展目標，我們承諾至2030年，全球員工女性佔比達到50%，以及管理崗位女性佔比不低於45%。在2025年，我們全球員工女性佔比達到54%，管理崗位女性佔比達到45%，均達到了我們的目標。通過HR數據平台，我們持續收集和分析員工多元化數據，衡量年度進展，並以此為基礎積極推動多元、平等與包容相關措施。

藥明生物遵循「同工同酬」的原則，確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工獲得同等的報酬。除對整體薪酬數據進行年度評估、持續監測外，我們還對性別薪酬差距進行審計和分析，根據分析結果採取必要的行動，並持續披露相關指標。2025年，性別薪酬差距¹³為5.7%。

藥明生物積極履行企業社會責任，確保為殘疾員工提供平等的福利和機會，以及全面的保險保障。我們很榮幸能夠與保護殘疾人權益的非營利組織合作，彰顯我們的包容性精神。目前，公司殘疾人員工佔比為0.75%，為保障殘疾員工的安全與便利，各基地均設計和設置了無障礙設施，例如無障礙電梯、無障礙入口坡道和無障礙停車位等。



WiSTEM全球項目

WuXi Biologics
Global Solution Provider



Women in STEM
SCIENCE • TECHNOLOGY • ENGINEERING • MATHEMATICS

Unlock Your Potential with WiSTEM

藥明生物高度重視女性在STEM領域的傑出貢獻。2025年，藥明生物持續踐行多元、平等與包容的承諾，通過推進WiSTEM計劃，培養和激勵女性員工。過去一年中，女性在藥明生物STEM領域任職佔比達54%，彰顯我們推動行業性別平等的持續努力。

WiSTEM社群始終致力於激勵、支持和賦能新一代女性人才，透過融合教育、實踐與導師指導，鼓勵年輕女性在科學與技術領域的發展。我們組織職業體驗日，為學生提供深入了解STEM領域職業發展的機會。透過與教育組織合作，我們將科普教材和實踐課程帶入校園，激發學生對生命科學與工程的興趣。

此外，我們也圍繞包容性領導力與無意識偏見等主題，舉辦了系列培訓課程，鼓勵員工在日常工作中踐行包容，並推動男性盟友積極參與，共同營造多元和諧的職場環境。

今年，藥明生物女性科學家入圍了愛爾蘭STEM女性大獎，她的成長經歷成為激勵新生代女性追逐科學夢想的典範。同時，愛爾蘭基地成功入圍STEM年度雇主獎決賽，彰顯我們透過全球協作、科學卓越與包容文化，持續創造行業影響力。

我們始終致力於賦能女性人才、學生及社群，並多次在UNGC等國際平台分享我們的實踐經驗，持續擴大行業影響力，助力塑造未來人才生態。



文化融合舉措

隨著不斷擴大的全球業務版圖，我們獲得了來自各種文化背景和地區的多元化人才庫，以及更多元的思想與觀點。這使我們能夠借助多元人才優勢不斷推動創新和更好地決策，培育一個擁抱多元、平等與包容的企業文化。我們實施了一系列倡導溝通、尊重和協作的舉措，確保不同背景的人才都能在藥明生物的平台獲得成長並貢獻自己獨特的才能。

為了有效應對國際業務的複雜性並領導來自多元文化背景的團隊，我們深刻認識到擁有全球視野的領導者至關重要。DIP IN BLUE項目是我們在全球化人才培養方面的核心實踐之一。截至2025年底，為提升員工在跨文化環境中的職場適應力與發展力，項目透過針對性設計，協助全球近4,000人次掌握與國際團隊高效協作、服務全球客戶以及應對海外派遣等實際場景的關鍵技能，使其在全球工作環境中更加從容、更具競爭力。同時，我們於2025年推出覆蓋英語、法語、德語、義大利語與西班牙語五大主流商務語種的免費多語言學習平台，透過多樣化學習模塊持續提升員工語言能力，促進跨文化、跨國的內外部溝通與協同。

我們的跨文化慶祝活動彰顯了多樣性的魅力，促進了不同文化背景員工間的相互理解與聯繫。在中國新年、中秋節、聖帕特裏克節、印度日、墨西哥日及西班牙Tapas日等活動中，我們通過分享美食與參與文化活動，探索並欣賞多元員工豐富的飲食傳統。通過彼此背景的欣賞，我們強化了團結與歸屬感，打造出更具包容性和凝聚力的工作環境，讓每位員工都感受到被重視與尊重。

人權保護

員工權利的保障是建設公平公正的職場環境中不可或缺的部分。藥明生物人力資源部採取了一系列行動，確保僱傭與用工流程的全面合規。我們嚴禁非法用工，尊重員工結社自由，促進平等與體面就業，並持續監測任何涉及人權風險或違規的行為，致力於打造一個健康和零騷擾的工作場所。

藥明生物尊重且持續踐行人權保護，並在以下五個重點領域取得進展：勞工準則、多元化、平等和包容、職業健康與安全、環境保護和數據隱私。人權相關議題也作為年度企業風險評估和ESG重大議題分析中的一部分定期接受評估。此外，我們積極採取措施，主動識別、評估和降低供應鏈、收併購等業務活動中的潛在風險¹⁴。在收併購過程中也會積極邀請內部專家團隊進行有針對性的盡職調查。我們將利益相關方納入考量，特別關注被普遍認為具有更高風險的群體¹⁵。在針對相關議題識別和評估過程中，我們參考了來自廣泛的內外部利益相關方的觀點和訴求，並建立了持續的溝通與反饋機制。

藥明生物對包括童工和強迫勞動等在內的非法僱傭採取零容忍政策。我們的《入職管理操作手冊》明確了信息審核和年齡核查流程，以確保不會錄用童工，並提供了童工誤入職的補救措施。同時，我們嚴禁任何基於民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等各種因素的歧視行為以及包括騷擾在內的非人道對待。我們鼓勵員工，報告任何形式的歧視、騷擾、暴力、虐待等不當行為。我們在《業務面試官面試指導手冊》中制定了詳細指引，以防範並消除僱傭決策中潛在的歧視或偏見；在績效評估環節，我們為管理者提供專項培訓，通過明確指引確保評估的客觀中立性，規避可能存在的無意識偏見。我們每年持續開展反歧視與反騷擾專題培訓及考核，詳細解讀政策流程、闡明員工和管理層在處理舉報中的責任，並提供構建互相尊重的工作環境的實用工具。

藥明生物為員工提供不低於最低工資標準且具有市場競爭力的薪酬和福利，並承諾同工同酬。公司定期開展薪酬監測與分析，制定符合市場趨勢和公司戰略的薪酬策略，並根據員工的績效表現和貢獻給予獎勵。同時，公司積極開展薪酬公平性的審查與分析，持

續關注性別和背景多樣性的薪酬平等，避免薪酬歧視。2025年，我們啓動了覆蓋全員的生活工資評估。此次評估參考了包括WageIndicator在內的第三方權威數據，覆蓋了公司所有運營地。公司透過該項舉措，旨在更有效地保障員工的生活需求與福祉。

我們通過工作時間管理系統來關注員工工時，管理加班情況，並設立最長工作時間限制。我們努力促進員工工作與生活的平衡，避免過度加班，對於額外及非常規工作時間的勞動，我們支付加班薪資或合理安排調休。公司承諾為所有員工提供帶薪年假，除法定年假外，還包括福利年假、高溫假等。我們鼓勵員工合理安排假期，並在當年度休假以促進身心健康。透過線上系統，我們追蹤假期使用情況，並適時向年假餘額較多的員工發送提醒。未休完的年假可按公司規定結轉至下一年度作為福利年假。

我們承諾通過持續監測和內部審計來識別潛在的人權風險並採取必要行動，以消除、避免或最小化潛在的影響。我們向內外部利益相關方提供多種公開且保密的舉報渠道，任何可能涉嫌侵犯人權的行為或其他違規行為可通過這些渠道進行諮詢和舉報，或向自己的直屬上級和人力資源部投訴舉報。所有報告的違規行為都將接受全面和及時的調查，並採取必要的預防、緩解和補救措施。在2025年，人權相關議題¹⁶的政策和實踐通過了客戶審計。同年，未收到任何導致訴訟和行政處罰的人權侵犯行為¹⁷的報告。



包容性領導力

2025年，我們為全球核心管理者開展包容性領導力課程，旨在系統提升領導者對多元、平等與包容文化的認知深度與實踐能力，協助其打造真正具備歸屬感與創新力的全球化團隊。課程聚焦於識別並克服潛在偏見、建立團隊心理安全環境、提升跨差異勝任力以及激發人才潛能四大核心模塊，透過內容分享與系統化學習，幫助學員掌握在多元背景下賦能團隊、促進協作創新並推動文化融合的關鍵領導技能。這些能力將為組織打造可持續的高績效包容性文化提供堅實的人才支撐與思維動能。

人才吸引 與發展



概述

藥明生物始終視人才為企業發展的根本，堅持「以人為本」理念，積極推動人才吸引、培養與保留。公司不斷優化招聘策略，積極吸引全球優秀人才，並透過多元化的培訓體系，賦能員工專業成長與領導力提升。藥明生物推動全面績效管理及公平激勵機制，鼓勵員工在專業與管理路徑上持續突破。透過持續優化的人才發展策略，公司不斷激發員工潛能，增強團隊凝聚力，創造可持續發展的競爭優勢。

94.57%

員工保留率²²

13,352

員工人數

1,083,853

總培訓小時數

重要性

藥明生物重視人才培養，將人才發展視為企業發展和成功的重要動力。我們珍視並積極投資員工發展，致力於培養一支技能嫻熟、積極進取的隊伍，以迎接未來的挑戰。藥明生物倡導持續學習的文化，為員工提供豐富的培訓項目和發展機會，助力員工不斷精進專業技能，成就職業成長。

我們的舉措

人才招聘

藥明生物深諳招聘過程透明化對於吸納人才的重要性。我們致力於多元化的人才招聘，著力構建公平公正的招聘環境，並確保將招聘標準清楚與準確地傳達給所有的求職者。招聘團隊中匯聚了具有多元背景的招聘經理和面試官，採用標準化方法評估所有求職者，確保招聘決策完全基於候選人的能力和個人素質。我們平等對待每一位求職者，絕不容忍任何因民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等因素而存在就業歧視。

我們開展年度人才盤點和人力資本風險分析，以識別人才技能差距、梳理崗位空缺與需求、制定人才儲備戰略，並通過HR數據平台與HR分析平台助力這一系列工作的開展。2025年，在既往人才盤點項目的基礎上，我們推動了全球層面的高層管理繼任者評估項目。該項目通過深入全面的人才評估，分析關鍵層級繼任者的人才儲備情況及其準備度，為後續開展有針對性的人才舉措提供了重要支持，並進一步增強了我們有效識別和滿足內部繼任需求的能力。

公司招聘團隊積極拓展全球招聘渠道，精準識別重點崗位方向，並精心設計人才社區項目，以吸引具有多元背景的專業人才。為持續充實企業人才儲備，我們構建了多樣化的招聘渠道，涵蓋校園招聘演講會、網絡招聘、人才招聘會、內部推薦以及內部競聘等多種方式。在2025年，招聘團隊通過強化人才庫建設與市場洞察，持續推進積極主動的招聘策略，顯著提升效能。藉由拓展全球招聘渠道和優化宣傳策略，開展例如「大咖校園行」、歐美及新加坡等地線上演講會等活動，成功建構全球人才庫，實現招聘質量與面試回饋雙重提升。同時基於深度市場分析，推動特定團隊組織架構優化升級。

為激勵員工充分發揮潛力並促進內部人才流動，藥明生物既支持員工不斷精進向上晉升，也支持員工通過專案、轉崗等方式橫向發展。我們推出的「活水計劃」以促進跨地區和跨部門的人才流動，為員工提供更廣泛機會的同時也助力公司加速新業務的發展。2025年，我們持續優化和提升公司內部的人才流動項目，通過改進政策與流程，滿足公司人才需求，並支持員工的職業發展。公司為海外派遣員工構建了系統的支持體系，以促進跨文化適應與職業發展。我們提供了定製化文化培訓，涵蓋當地風土人情及實務指南；實施「夥伴計劃」，由資深海外派遣員工指導新人建立社交與職業網絡；提供行政流程協助及過渡住宿支持；通過線上社群共享在地化資訊；重要節日舉辦文化活動增強歸屬感等。該體系通過技能賦能、資源保障與人文關懷，持續提升員工適應力與滿意度，為組織戰略目標達成提供人力資本保障。

員工培訓

藥明生物關注員工發展，注重人才賦能，制定並發佈了《藥明生物全球員工培訓管理制度》。我們結合業務需求建立了完善的年度培訓和發展計劃，並為所有員工¹⁸建立了高效的人才培訓和發展體系。在2025年，我們成功達到了員工培訓滿意度不低於95%的目標，平均員工培訓課程滿意度為96.9%。

藥明生物搭建了iGrow在線學習平台，覆蓋全球員工，並提供多種語言選擇，使員工可以方便快捷地獲取對應職業發展及技能提升的相關課程。此外，員工還可通過該平台獲取各類版權課程或直達多個外部培訓平台¹⁹。同時，我們為美國和歐洲員工提供領英在線學習平台，平台內可選擇多語種，涵蓋多樣主題的課程內容，幫助員工透過相關課程實現職業發展和能力提升。



種子計劃

「種子計劃」項目是藥明生物面向應屆畢業生的重點實習生項目，提供從實習期到留任選拔的全流程人才培養。在三到六個月的實習期間，我們為實習生設計了體系化的學習方案及定製化的培訓課程。截止今年，「種子計劃」累計已和30餘所高等院校建立了合作關係。2025年，種子計劃通過內部流轉的方式，轉正大部分學生，並和協定學校保持溝通和聯繫，簽訂新的合作協定。

通過利用在線教育平台和外部機構的合作等方式，我們不斷探索培育人才的各種途徑。我們支持所有員工進行深造並獲得專業認證，包括在職研究生項目，與教育機構合作開發和提供聯合培訓項目等。我們與復旦大學、江南大學和浙江大學等多所大學合作，提供生物工程、生物技術和生物與醫藥等多個學科的碩士課程，並與清華大學合作，提供化學工程博士課程。通過學費資助和校企合作，支持員工的個人成長和職業發展。

為支持關鍵崗位員工在角色轉型期實現快速適應與能力躍升，公司建立了系統化的領導力發展體系。在技能提升方面，通過定製化線上課程（如WuXi Management 101系列直播課程）強化管理邏輯與實務能力，覆蓋團隊管理核心挑戰與規範；在領導力轉型支持上，推出「First 100 Days計劃」等專項方案，結合領導力測評、差距分析與資源匹配（如內外部導師陪跑、線上學習庫），幫助管理者精準定位發展路徑，加速勝任新職級目標。該體系通過結構化賦能與動態反饋機制，有效提升轉型期管理者的崗位適配度與組織效能，助力戰略目標達成。針對離崗超過6個月的員工，我們提供針對性的技能強化培訓，確保其專業技能與職位需求同步，助力順利重返職場。



精英計劃

「精英計劃」項目是藥明生物打造生物製藥行業未來領導者的人才發展項目。該項目面向職業生涯初期的高潛人才，通過輪崗、制定個人行動計劃、提供導師輔導以及線上線下混合培訓，幫助「精英計劃」培訓生夯實專業技能和管理能力，培養抗壓承責能力，快速成長為行業大咖。項目中，我們為每一位學員匹配一位職涯導師和三位專業導師，職涯導師在學員步入職場初期的培養期內給予職業發展上的輔導，每位專業導師分別在學員不同的輪崗階段給予工作和專業技術上的指導，雙導師制帶教學員實現快速成長。2025年，74位職涯導師和超過140位專業導師輔導學員提升。



繼任者計劃

2025年，我們聚焦推動高管繼任者發展，圍繞NextGen和NextWave兩個項目全面開展人才培養。基於學員的準備度與行業成功者畫像，我們制定了具有針對性的提升方案，並與外部機構合作，透過混合式學習與教練輔導，強化其戰略與商業思維、經營管理視角、全球化思維、人際影響力及人才發展等核心能力，加速領導梯隊的成長。這些計劃彰顯了公司致力於打造強大領導後備力量、確保組織長期成功的堅定承諾，為業務的持續拓展與穩健運行提供了有力的人才保障。在2025年，NextGen和NextWave在2個業務部門成功開展，共有約29名關鍵人才參與以上發展項目，整體滿意度達93.6%。

員工培訓體系

類型	適用對象	培訓內容和目標
新員工入職培訓	所有員工	在新員工入職後1年內，以線上與線下相結合的培訓形式，設置了新員工系列培訓(NEO)，包括企業文化、職業素養、管理層分享營等主題課程，幫助新員工盡快融入團隊，建立正確的職業發展觀，掌握核心職業發展能力，成就自我。
	管理人員	在新員工入職半年內，開展「領航計劃」，即新員工融入工作坊(高管分享公司戰略、領導力課程賦能等)，幫助中高層新員工快速熟悉藥明生物企業文化及管理模式，提升管理效率。
領導力提升培訓	所有員工	聚焦自我認知工具、項目管理、有效人際溝通、個人效能等維度。
	基層管理者	圍繞管理者角色轉換、績效管理及團隊分工、有效溝通、員工輔導與激勵等主題設計的混合式學習項目，幫助基層管理者快速提升團隊管理能力。
	中層管理者	圍繞高效決策、自我管理、帶領高績效團隊、故事演講力、教練式領導等主題設計的混合式學習項目，提升中層管理者的領導力。
	高層管理者	結合商業和管理沙盤等形式，培養其戰略與商業思維、經營管理視角、人際影響力和人才發展等能力，建設高層人才後備梯隊。通過深度的自我管理工具以及一對一教練輔導，提升自我覺察，從而激發團隊轉型，並增強組織整體能力。
專業能力培訓	初級專家	提供崗位培訓和SOP流程培訓，幫助技術路線員工快速上手工作，掌握工作核心知識與技術。
	中級專家	幫助中級技術專家獲得先進的技術知識儲備，並不斷加強其項目管理能力，使其快速成長為技術驅動型管理者。
	高級專家	通過訓練營及主題內容培訓項目，不斷提高高層技術人員的藥物研發創新水平，成就高層技術人員成為領域主題專家。
教育發展計劃	所有員工	鼓勵員工積極考取高等院校的在職研究生、在職博士生學位，提高專業能力，並提供學費支持。
	所有員工	推出多語言在線學習平台，可免費學習英語、法語、德語、義大利語和西班牙語，並透過組織多樣的語言學習活動、設置獎勵機制鼓勵員工提升語言能力。
通用技能培訓課程	所有員工	面向全球搭建了iGrow在線學習平台，提供豐富多樣的通用能力培訓如辦公技巧、溝通表達和基礎領導力等主題內容，還開展了以專業技術分享及內部平台介紹為主題的分享營課程，旨在提供技術交流環境。
職業資質培訓	所有員工	我們鼓勵並資助各職能部門的員工參加職業培訓並獲得相關的職業證書。

績效管理與人才激勵

為了有效地識別、培養、保留和發展我們的人才，藥明生物建立了全方位的組織績效與個人績效管理評估體系。

在年度績效目標設定階段，根據組織戰略與營運目標，逐級分解形成各團隊的年度績效目標，並進一步細化到每位員工的個人年度績效目標。在由團隊目標細化至個人目標的過程中，經理²⁰和員工將充分溝通協商，最終達成共識並確定個人年度目標。同時，我們會分析每位員工當前所需的能力提升項，制定與其個人職業發展目標和組織目標相一致的個人發展計劃(IDPs)。

我們的績效評估包含年中和年末兩次正式評估節點，並通過建立績效評估過程中的經理反饋與員工確認的機制，促進充分溝通，並確保評估過程清晰、透明。在年中個人績效回顧時，員工和經理回顧目標進展，就迄今為止的工作提供反饋，並就可能需要進一步支持和發展的績效領域分享建設性意見。在進行年度績效考評時，我們採用多維度績效評估模式²¹，既評估目標達成狀況，也評估行為方式。

除對個人和團隊績效目標每年兩次的週期性的回顧之外，員工與直線經理，虛線經理需保持溝通與回饋。通過持續跟進績效進展，確保個人目標和組織目標的最終達成。在績效管理週期中，組織會依據外部環境變化靈活調整目標，有效確保團隊和個人績效目標始終具備前瞻性與可實現性。該績效管理和評估體系適用於藥明生物全體員工。2025年，95.8%的員工參與了年度績效考核和職業發展評估，而入職時間不滿三個月的員工則參與了新員工績效評估。

我們的人才發展計劃和評估標準以全面的人才盤點作為基礎，並綜合考慮了個人能力、優勢和潛力。基於專業序列與管理序列的差異，我們分別設立相應的標準化評審流程，並通過認證評委及分層級評審委員會確保標準應用一致性，讓每位員工的專業貢獻與能力素質獲得客觀評估與認可。

藥明生物始終致力於確保公平和具有競爭力的薪酬與激勵體系，以激發員工積極性、提升整體績效，從而促進公司的持續發展。我們在薪酬待遇方面持續對標優化，定期開展市場調研，確保員工的全面薪酬在業內始終保持較強的競爭力。我們的薪酬結構主要包括基本工資、年度績

效獎金、長期激勵計劃和其他福利待遇，以獎勵員工的短期表現與長期成長。公司將績效評估與薪酬激勵緊密掛鉤，以績效導向制定獎金和長期激勵的分配規則，綜合考量組織、團隊及個人目標的整體達成情況。同時，公司基於業務需求積極拓展長短期的激勵模式，激發員工為公司整體業務的共創精神。除基本薪酬外，所有員工均有資格參與績效激勵計劃。此外，公司還通過各類調薪方式(年度、晉升、特殊調薪等)，確保高績效員工得到認可。

在各類薪酬激勵政策方案通過後，人力資源部會以政策發佈、線上線下座談會等多渠道與廣大員工積極溝通，清晰傳達政策價值主張、要點並開展答疑。與此同時，人力資源部會在部門內外開展協調，確保各方對政策要點和責任充分理解，並按約定流程監督薪酬激勵發放工作，確保員工激勵的及時性。



LEAP系列人才發展項目

2025年，我們持續迭代優化LEAP系列計劃：

- 「L」代表「揚帆計劃」，為基層管理者設計的領導力培養項目，旨在建立清晰的角色認知，加強對中基層管理人才的儲備；
- 「E」代表「精英計劃」，是公司為培養行業內下一代頂尖人才而量身打造的定製化人才培育項目，致力於培養行業的未來領袖；
- 「A」代表「引航計劃」，旨在為中層管理人員提供領導力培訓，助力他們打造高績效團隊，增強組織的核心競爭力；
- 「P」代表「導航計劃」，針對高層管理人員，通過促進自我覺察和變革，推動團隊及組織層面的轉型。

在2025年，我們提供了262場針對性的線上及線下課程和研討會。截至12月底，共有553人參與了我們的領導力培訓項目，參與者的人才保留率高達97.5%。

CRDMO+戰略學習月

藥明生物2025年「CRDMO+戰略學習月」以四大戰略方向為核心，聚焦Client+赋能客戶成功、Global+拓展全球生產網絡、Innovation+推進多項技術領域創新與Agile+提升速度與執行力，系統梳理公司引領行業變革的核心邏輯與持續領跑的關鍵密碼。活動以Enablers推動力主題收官，突出質量、合規、數字化、WBS等關鍵驅動力，助力戰略高效落地。43位行業專家及公司高管現場分享，累計觀看人次超2萬。此次學習月強化了全員戰略共識，為企業高品質發展和行業持續引領注入新動能。

明師堂與教練項目

明師堂項目與教練項目作為藥明生物培養內生力量的重要舉措，共同推動學習型組織建設，促進員工與企業的共同成長。明師堂專注於內訓師體系的建立，透過系統化課程與賦能活動，全面提升教學質量。截至2025年底，共有121位內部培訓師參與明師堂項目，貢獻約752小時教學時長，課程平均滿意度高達97.6%。教練項目則以TEAM教練模型實戰，培養內部教練，不僅提升個人領導力，也強化公司人才梯隊。2025年，教練項目已成功賦能23位骨幹員工。兩大項目皆以「以人為本」為核心價值，為組織與人才的可持續發展注入持續動能。



員工參與 及福祉

概述

我們致力於完善福利體系與溝通機制。公司不僅保障員工法定權益，亦重視家庭關懷與工作平衡。透過多元溝通渠道、心理健康支持、豐富的福利制度及家庭友善政策，有效提升員工凝聚力與歸屬感，營造幸福和諧的職場文化。

重要性

藥明生物尊重並珍視每一位員工。我們為員工提供體面的工作，完善的員工福利與關愛體系，增強員工凝聚力，提高員工歸屬感，營造和諧、溫暖、幸福的職場環境。

我們的舉措

員工溝通

藥明生物為員工提供了全方位的溝通體系，通過全體員工大會、公司內網、CEO信箱和企業微信等溝通渠道，搭建了領導層與全體員工之間雙向溝通的橋樑，並鼓勵員工發表意見。同時，我們設有舉報平台，舉報郵箱和熱線等暢通、完善且保密的投訴渠道，確保員工能夠便捷、高效地發表意見及訴求。公司對舉報人身份嚴格保密，並禁止任何人對舉報人進行威脅或打擊報復。

在日常工作中，管理層積極踐行「開門政策」，主動與員工進行面對面的溝通交流，及時了解員工的工作情況和需求，為員工提供及時的支持和幫助。通過這種「透明溝通」的交流方式，員工得以深入了解公司的業務方向和成就。

文化與價值觀

人才是藥明生物成功的基石，也是我們長期競爭優勢的核心來源。我們的PROUD 2.0²³企業文化深刻塑造了我們的工作方式、決策邏輯以及個人與組織的共同成長，並在信任、擔當與共同使命的基礎上，持續營造具凝聚力與歸屬感的職場環境。

2025年6月，藥明生物正式推出升級版PROUD 2.0文化框架，進一步明確並強化公司的核心價值觀與行為準則，為員工在日常工作中提供更清晰、一致的指引。該框架透過全球共創機制形成，結合來自全球超過12,000名員工的訪談、工作坊、文化調查及客戶回饋意見，充分體現多元觀點與集體智慧。

在2025年期間，藥明生物透過PROUD Day、PROUD Month以及PROUD文化概覽線上學習課程等多項舉措，持續推動PROUD 2.0價值觀在組織內部的落地與深化，有效促進組織文化的一致性，提升員工參與度，並進一步鞏固全球員工的歸屬感與文化認同。



PROUD Day

2025 PROUD Day以「同心同行，聚力向新」為主題，吸引超過8,000名全球員工線上線下的全情參與。在本次活動中，我們正式發佈升級版PROUD 2.0企業文化，強調熱忱、堅韌、擔當、信任與決斷五大價值觀。現場沉浸式體驗融合科技與文化，打破層級與地域界限，促進全球協作。此次盛會不僅表彰傑出員工，更激發全球團隊共同成長，為企業未來發展注入新動能。



員工福利

藥明生物高度重視員工福利，嚴格遵循運營地所在國家和地區相關法律法規要求，為員工及時且足額繳納各項社會保險。此外，我們向所有員工提供廣泛的非薪酬類福利，如帶薪育兒假、父母陪護假和通勤補貼等，為員工提供有保障的工作條件。為支持和促進全球人才流動，我們為外派員工提供具有市場競爭力的派遣福利，包括長期激勵計劃、全球醫療保險、生活成本津貼、安置津貼、臨時居住安排和探親福利等，並為隨行的配偶或子女提供服務性支持。

我們確保兼職員工及外包人員享受與正式員工相同的日常福利，包括餐費補貼、通勤補貼、生日福利、休假、節慶福利及家庭日等。炎熱的夏季，公司會為在戶外高溫下工作的員工準備清涼禮包以消暑。此外，我們在部分基地提供職工子女入學（幼兒園、小學、初中和高中）支持，解決員工子女在地入學困難問題，助力員工子女教育發展，體現企業對家庭福祉的長期承諾。

我們亦高度重視員工心理健康，為員工開通心理援助(EAP)熱線，為員工提供一對一的心理健康諮詢。為幫助員工疏解情緒、管理壓力，我們在公開課、領導力發展項目等培訓中亦開展相關課程，引導員工認識、管理情緒與壓力，提高心理韌性。

我們倡導員工生活與工作平衡，提供遠程辦公及彈性時間辦公等靈活工作模式，為員工創造更加友好的工作環境。此外，公司在各運營基地設有多樣化的運動俱樂部，涵蓋球類、戶外及水上運動等，我們定期舉辦體育競賽與訓練，幫助員工提升健康管理能力、增強體魄與團隊協作。興趣類社團如舞蹈、電競、攝影協會等，為員工提供展示才藝、增進交流的平台，豐富業餘生活。閱讀俱樂部定期舉辦主題講座及讀書沙龍，搭建知識共享社群。這些自組織社群在豐富文化生活的同時，亦成為員工技能拓展與個人成長的重要載體。



2025家庭日

2025年，藥明生物以「家」為主題，於全球各基地舉辦家庭日系列活動，吸引超過2,500名員工及家屬踴躍參與。活動內容豐富多元，包括基地與實驗室參觀、親子互動遊戲、公益跑等，巧妙融合環保與公益理念，成為推動可持續發展教育的生動平台。活動既激發了下一代對科學和可持續發展的好奇心，也加深了員工家庭的歸屬感，凝聚企業向心力。多地協同運作與志願者團隊的高效支援，充分展現藥明生物對員工關懷及下一代成長的重視，推動工作與生活的平衡，實現員工福祉的持續提升。



福利類型	詳情
法定福利	<ul style="list-style-type: none"> • 養老保險 • 醫療保險 • 失業保險 • 殘疾保險 • 工傷保險 • 生育保險 • 住房公積金
額外福利	<ul style="list-style-type: none"> • 帶薪年假 • 補充商業保險²⁴ • 年度健康體檢 • 通勤補貼 • 免費過渡性住房 • 高溫期間帶薪休假 • 加班費和調休
靈活性安排	<ul style="list-style-type: none"> • 靈活工作時間 • 遠程工作安排
家庭福利	<ul style="list-style-type: none"> • 產假 • 陪產假 • 產檢假 • 育兒假 • 父母陪護假 • 哺乳假 • 母嬰室

職業健康和 安全

概述

藥明生物始終將職業健康與安全(OHS)視為企業可持續發展的基石。我們通過系統化的管理體系、前瞻性的風險防控和全員參與的實踐文化，為員工、承包商及訪客打造安全、健康的工作環境。基於國際標準ISO 45001和當地法規要求，我們建立了覆蓋全業務場景的OHS政策框架，從風險評估、安全培訓到應急響應，形成閉環管理。通過持續優化流程、強化員工賦能和深化合作夥伴協同，我們致力於將健康與安全理念融入日常運營的每一個環節，守護生命價值。

重要性

保障員工的健康與安全是促進員工福祉、增加員工生產力和創造力的基礎。作為藥明生物核心價值之一，保障員工健康與安全始終是我們的首要任務。我們恪守健康與安全管理的最高標準，全力保護員工遠離職業健康和安全隐患，並為全體員工、承包商、訪客和社區創造健康安全和環境友好的工作場所。

政策和管理体系

藥明生物根據運營所在地的法律法規、結合行業性質、參考行業最佳實踐、充分諮詢與聆聽全體員工及內外部利益相關方的建議，制定了適用於我們員工、承包商以及在公司運營管理範圍內個體的《藥明生物環境、健康和安全管理(EHS)方針》和《藥明生物EHS標準》，內容覆蓋應急響應、承包商管理、作業許可、工業衛生、生物實驗室安全、噪聲管理、輻射安全、機械和電氣安全、倉庫安全、火災預防、交通安全、防滑跌和墜落等關鍵議題，為我們運營場所的職業健康和安全提供了指導原則。此外，我們根據ISO 45001標準制定了一系列內部職業健康和安全政策，並獲得了ISO 45001認證²⁵。2022年至2025年期間，藥明生物未發生因違反職業健康與安全法律法規而受到處罰的情況與事件。

我們的OHS管理體系在董事會的支持與領導下實施，執行管理層會在年度管理評審會上制定與OHS相關的目標和關鍵績效指標。為進一步減少健康與安全事故，提升我們的安全表現，我們將職業健康與安全領域的目標設定為「到2027年底損失工時事件比率(LTIR)較2024年降低20%」。與此同時，我們在管理評審會上也會確立OHS優先事項和行動計劃，以促進內部政策和舉措的有效實施。



ISO 45001證書



安全生產標準化證書

藥明生物在所有涉及生物安全的基地均設立了生物安全委員會，各基地的生物安全實驗室按照當地的管理要求進行生物安全實驗室備案，並按照《藥明生物生物實驗室環境、健康和安全管理辦法》進行管理。各基地的生物安全實驗室對所有項目中所涉及的病原性生物因子進行生物危害等級評估，並根據不同的生物危害等級，確定試驗所需的實驗室生物安全水平的等級、設施設備和操作規範。

我們的舉措

風險評估

藥明生物以預防為先，竭盡所能避免工傷、操作事故或中斷等情況。我們通過第三方機構及內部專業團隊開展職業健康和風險評估，識別可能在工作場所造成傷害的因素。

基於風險評估結果，我們會根據風險優先級制定相應的預防計劃，並採取針對性的應對措施。我們的預防性計劃及措施包括為員工開展定期職業健康體檢、告知員工潛在的職業危害因素、為員工提供個人防護設備(PPE)並開展相關宣貫培訓、定期開展職業危害因素監測等。以噪聲防治為例，在定期開展噪聲檢測的基礎上，為進一步保護員工免受工作場所的噪聲危害，我們的基地採取了一系列的降噪措施，包括安裝裝飾性吸音材料、減少機械噪音、安裝消音設備等。

為了降低或避免重複性勞損(RSI)的風險，我們制定了《藥明生物人機工程評估指南》，並以此為基礎，開發了人機工程(Ergo)評估工具，在多個基地開展了專項改善項目，以推廣工作場所中的最佳人機工程實踐。除此之外，我們還開展典型活動的風險評估，涵蓋人工和利用工具搬運物料、不良工作姿勢、重複性工作活動及人機工作環境等，基於評估結果採取符合人機工程學原理的改進舉措，避免或減少員工在工作活動中受到的傷害。

為進一步衡量和不斷改進我們的預防措施，藥明生物就損失工作日事件比率設定了相關目標，並將其表現與所有部門的員工及管理層績效評估進行掛鉤。我們每月都會就這些目標達成情況進行評估，並持續跟蹤健康和風險相關指標。



降低非GMP中試車間生產團隊(NPP) 生產操作人機工學風險

本項目是以ESG中「社會」維度為核心，聚焦改善一線員工的人機工學風險與工作體驗。該項目依據Ergo評估工具，結合標準操作步驟及用戶反饋(VOC)，識別出多個高風險作業點。為了改善這些風險，該項目在培養基及物料搬運環節引入升降車，將提舉動作轉化為推拉操作；在柱子拆卸與清洗環節引入電動夾柱與提柱工具並下調水槽高度；同時，取消不必要步驟、簡化流程並強化5S管理。該項目通過以上改善措施，顯著降低本部門內的Ergo風險評分，減少8個高風險作業點位，大幅優化員工的作業姿勢與勞動強度，減少潛在職業傷害風險。

安全檢查和審計

為確保生產環境的安全性，藥明生物定期進行EHS檢查，設置了包括日常巡查、節前安全檢查、跨部門聯合檢查等定期巡查方式，並鼓勵員工報告工作場所的隱患。環保衛生安全(EHS)部門收到隱患報告後，將會跟進發現的問題直到整改工作完成。此外，基地現場保安以特定的頻率開展安全巡邏，以便及時發現潛在的緊急情況。我們至少每三年會針對所有基地進行一次健康和安全管理審計，以識別安全隱患，監督我們EHS政策的實施，並及時發現和糾正任何不安全因素或不安全行為。

在審計中發現的任何問題都會及時錄入我們的管理系統並跟進糾正和預防措施。2025年，除了內部安全檢查和審計外，我們還依照ISO 45001標準對健康和安全管理情況進行了獨立的年度外部審核。

隱患上報

藥明生物致力於營造一個安全且包容的工作環境，並建立了相關溝通渠道。通過「啄木鳥行動」及隱患上報系統，我們鼓勵員工積極發現身邊與職業健康與安全相關的不安全狀態和不安全行為，並通過內部的溝通渠道上報。2025年，我們還開發了手機端的EHS隱患上報工具，方便員工隨時發現隱患隨時上報。EHS部門在收到上報的健康與安全隱患後，會立即協調相關部門完成糾正和預防措施。另外，對於積極上報隱患的員工，公司給予充分的表彰和獎勵。

事故響應

當發生工傷事故時，我們將立刻開展急救措施，並及時上報，在必要時將受傷人員送往醫院。在事件處理過程中，我們根據當地工傷申報及意外險申報要求進行處理，並指派專人提供員工關懷與心理疏導。一旦發生事故，我們會立即成立事故調查小組，追溯分析事故根本原因，並開展糾正和預防措施。我們還對近年藥明生物發生的安全事故進行了匯總分析，並製作了歷年事故合集，內容包含事故分類及統計分析、原因總結、預防措施，便於各基地員工及EHS管理團隊之間相互借鑒。

2022年至2025年期間，藥明生物未發生員工和承包商因工作原因導致的死亡事故。

培訓和應急演練

對於培養員工安全意識及降低健康與安全事故發生概率的目標來說，員工培訓至關重要，藥明生物定期為所有員工提供安全培訓和演練，並邀請承包商和現場訪客參加。

日常安全培訓與急救員培訓

為持續加強員工安全意識，我們的EHS部門定期舉行線上或線下的安全培訓，涵蓋包括用電安全、化學品安全、交通安全、消防安全、作業許可、職業健康安全法律法規、職業危害防護、人機工效、事故案例分享、個人防護用品、特種設備安全等一系列安全相關的主題。我們還在藥明生物各基地與PPE供應商合作開展PPE使用培訓，包括現場展示和講解各種不同功能的PPE及其防護要點。

2025年，我們邀請來自紅十字會的專業人士前往藥明生物各基地，開展急救員培訓以幫助員工掌握救生技能，培訓內容涵蓋人工呼吸、海姆立克急救法、自動體外除顫器(AEDs)的使用等知識要點。



100%

接受安全培訓的員工百分比

100%

已進行員工健康和
安全風險評估的運營地佔
所有運營地的百分比

消防演練

為提高員工對緊急突發事件的應變能力，增進員工對緊急疏散路線的熟悉程度，藥明生物每年兩次為全體員工、承包商和訪客組織消防疏散演練。演練過程模擬了發現火情、警情上報、消防聯動、應急疏散、救援搶險、醫療救助等全過程，演練包括了多部門和當地消防員的參加。



安全突發事件應急演練

為增強員工應對各種突發事件的能力，我們組織了多種專項安全應急演練，如天然氣洩漏事故應急演練、電梯困人應急演練、觸電應急演練、受限空間應急救援演練、反恐防暴演練等。



環境突發事件應急演練

為幫助我們的員工更好地準備和應對環境突發事件，提高對潛在環境危害的認識，藥明生物聯合當地社區組織了環境突發事件的演練，如化學品洩漏應急演練，以儘量減少潛在事件的影響，保護環境，並保障公眾健康和安全。



承包商實操培訓

我們的實操培訓同時延伸至我們的承包商，如滅火器使用培訓、單人作業培訓、消防疏散演練，以幫助他們更好的應對突發事件。



供應商和承包商安全管理

除了保護自己員工的健康和安全外，我們同樣重視在藥明生物管理下各類工作人員的安全，包括承包商和項目施工人員在內。我們的安全要求覆蓋藥明生物工作場所的所有人員，OHS標準也被納入採購和合同要求中。對於承包商，我們會針對其工作職責開展專項培訓項目，如對有害廢棄物相關人員進行有害廢棄物管理專項培訓等，並確保所有承包商都接受了安全規則和條例的培訓。此外，項目供應商和承包商在入駐前和運營期間都會由項目負責人進行安全和健康風險預審查，並在現場持續監測其OHS表現，EHS部門還會依照PSCI標準對供應商進行EHS專項審計。我們的目標是管控在運營場所所有相關人員的安全和事故風險，包括我們的承包商和訪客。

指標	單位	2025
損失工時事件比率	次/200,000工作小時	0.040
代表健康與安全委員會的員工，佔所有地區的全體員工的百分比	%	100

綠色發展

追求環境的可持續發展已成為人類社會的共識，也是每個企業在實現其長期目標過程中的重要環節之一。藥明生物積極探索多元化的環境可持續發展行動並不斷優化我們的環境管理體系，努力謀求業務綠色發展，並致力於在價值鏈上帶來更廣泛積極影響。

氣候變化與能源節約
環境與自然資源保護

91
113



新SBTi目標矩陣
近期、遠期及淨零目標



30%
溫室氣體排放密度較2020年下降
(範圍一和範圍二)



32%
用水密度較2019年下降



ISO 14064
溫室氣體排放核證



ISO 14001
環境管理體系認證



ISO 50001
能源管理體系認證

氣候變化與能源節約

概述

2025年11月在巴西貝倫舉辦的聯合國氣候變化大會(COP30)圍繞適應資金、公正轉型以及全球適應目標等重點議題取得務實進展，進一步推動《巴黎協定》的落實與全球向低排放、氣候韌性方向的轉型。藥明生物積極應對全球氣候變暖，堅持減少能源使用和降低溫室氣體排放，作為一家全球運營的企業，我們在肩負減少我們自身碳足跡責任的同時，努力提高企業在運營過程中以及上下游價值鏈上應對氣候變化的韌性。

為響應國際可持續發展準則理事會(ISSB)的最新進展及香港交易所氣候變化相關新規要求，我們積極完善可持續發展信息披露體系。ISSB框架為可持續發展披露提供了全面指引，確保我們的報告透明度與全球標準接軌。同時，我們嚴格遵守香港交易所《ESG報告守則》對氣候信息披露

的要求，並持續將氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)建議納入《藥明生物氣候變化政策》，重點關注治理、戰略、風險管理及指標與目標四大支柱。在此基礎上，藥明生物採用情景分析方法系統評估氣候相關風險與機遇，並對關鍵風險和機遇進行了財務量化分析，為公司制定穩健的應對策略提供科學依據，進一步展現我們對全面、負責任可持續發展實踐的承諾。

我們不斷地以更加公開透明的方式向公司重要的利益相關方披露我們在溫室氣體減排上的進展以及其他氣候相關信息；我們建立了為適應現有和新建基地運營面臨的實體和轉型氣候風險的具體方案；積極採取包括減少能源消耗、使用清潔能源替代、以及基於自然的解決方案及其他新興的碳抵銷技術等措施減緩氣候影響。

氣候治理

氣候治理

戰略

風險管理

指標及目標

治理監督

藥明生物已將氣候相關問題的治理納入整體的ESG架構，以確保氣候變化議題能與其他重大ESG議題共同融入到公司的整體戰略制定過程。

董事會通過下設的ESG委員會履行對氣候相關事務的監督和指導職責。ESG委員會負責制定公司的氣候相關目標、戰略、路線圖及治理架構，確定公司面臨的重大氣候風險和機遇，並跟蹤氣候相關目標的執行情況和達成情況。董事會每年召開ESG年度會議，通過系統化培訓和聽取氣候變化相關議題的匯報，動態掌握行業及公司在應對氣候變化議題的整體進展。同時，董事會及ESG委員會在審議公司整體戰略、重大交易決策以及風險管理流程和相關政策時，已將氣候相關風險和機遇納入重要考量，並在不同決策情境下權衡其對營運、資產配置、供應鏈與長期增長的影響。委員會亦通過整合外部專業資源，持續強化風險識別、評估及機遇挖掘的策略制定與落地能力，確保公司在決策過程中能獲得充足的專業知識與資源支持。

為有效指導公司應對氣候變化的工作和行動，公司於2021年制定了《藥明生物氣候變化政策》，並定期對該政策進行審查和更新。該政策公開闡述了我們在溫室氣體減排、減輕環境影響、企業脫碳以及適應與管理氣候風險方面的承諾、目標、戰略和路線規劃。

管理層與執行部門

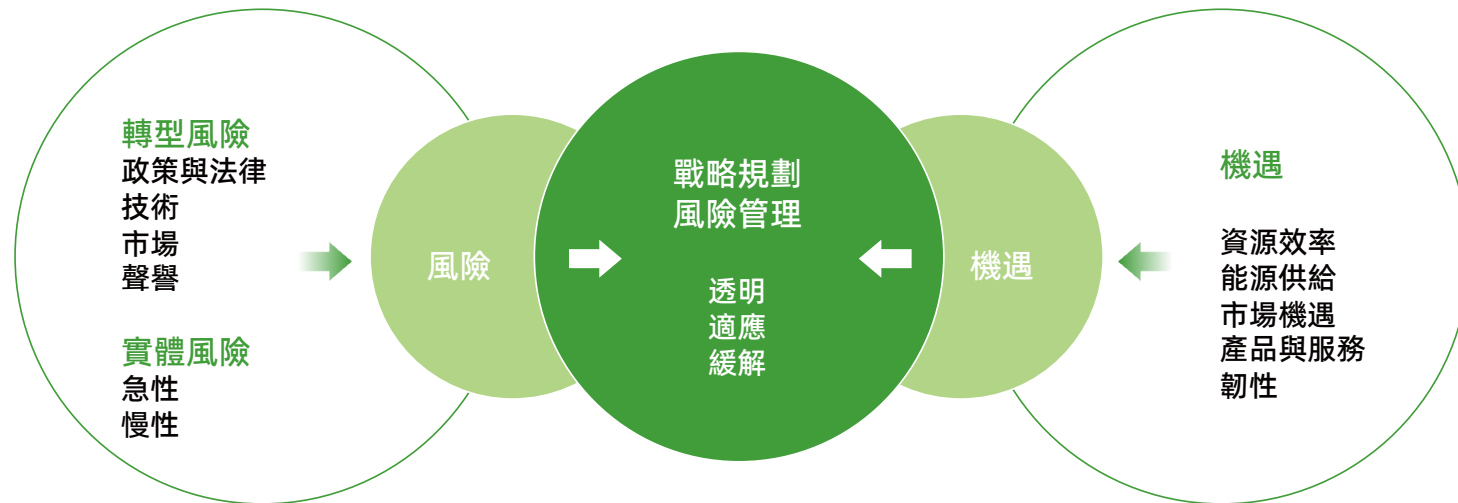
在ESG委員會指導下，由核心管理層組成的ESG指導小組統籌戰略方向與資源保障。跨部門的氣候變化專項工作組牽頭策略制定、利益相關方溝通及績效跟蹤，研發、生產、EHS等相關業務部門及各基地負責具體戰略落地與創新實踐。氣候變化專項工作組協同各部門積極參與到氣候變化的管理過程中，以保證公司所有運營地在管理相關問題時能獲得足夠的專業知識與資源支持。

此外，為推動公司低碳運營，我們將氣候變化和環境管理關鍵績效指標與首席執行官以及所有相關的高管和員工的績效考核薪酬掛鉤，確保環境與氣候目標得以落實。同時，我們將能源管理績效納入了部門及個人考核，對實現顯著節能減排成效的項目與團隊予以正向激勵，進一步強化節能與環境管理在日常運營中的推動力。

氣候相關管理和執行部門及職責

ESG委員會	<p>董事會級別的ESG委員會負責：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 指導和制訂公司的氣候相關目標、戰略、路線圖及架構 • 負責確定重大氣候風險和機遇 • 跟蹤氣候相關目標的執行和達成情況 • 就氣候議題組織年度會議
ESG指導小組	<p>ESG指導小組由公司的核心管理層組成，負責：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 為公司氣候變化戰略提供業務見解，包括公司氣候變化風險與機遇的管理和監控等事宜 • 該小組還負責協調和保障氣候相關戰略執行和風險管理所需的資源
ESG部門與氣候變化專項工作組	<p>氣候變化專項工作組由多個關鍵部門組成，由獨立的ESG部門統籌，負責：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 與利益相關方溝通，為氣候風險與機遇的識別、氣候相關戰略和轉型計劃制定等工作提供見解和建議 • 規劃氣候相關戰略和轉型計劃 • 持續跟蹤氣候相關績效，為實現氣候變化目標做積極改善
相關業務部門及各基地	<p>包括研發、生產、EHS等相關業務部門及全球各個基地，負責：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 氣候變化相關的適應和緩解策略的執行 • 提出並落實氣候變化相關議題的創新運營和實踐舉措，促進氣候變化相關戰略的實現





氣候變化相關戰略規劃

藥明生物每年評估氣候變化相關潛在風險與機遇對公司商業模式及價值鏈的影響。考慮到氣候風險對業務及價值鏈的多維度累積影響，有效的評估並管理這些風險對公司保障營運韌性和全球供應鏈的可持續性至關重要。

我們的戰略規劃既涵蓋直接營運風險，也關注上游供應商、物流合作夥伴及下游客戶的系統性風險。在制定氣候應對策略時，我們優先考慮營運優化、協同合作等內生槓桿，同時關注政策驅動轉型、氣候引發的供應鏈瓶頸及客戶對低碳產品需求增長等外部價值鏈壓力，致力於將潛在氣候風險轉化為價值鏈創新機遇，在確保業務長期可持續性的同時，與《巴黎協定》1.5°C溫控目標保持同步。

為全面掌握潛在影響，2025年公司系統梳理氣候相關的潛在實體風險、轉型風險及機遇，並採用情景分析方法評估不同氣候科學情景下的影響。我們選用國際廣泛應用的氣候科學資料庫，參考聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和國際能源署(IEA)發佈的最新情景，涵蓋高碳和低碳路徑，對公司在不同發展軌跡下的實體風險和轉型風險進行深入分析。評估範圍覆蓋藥明生物的自有資產及特定供應商。這一舉措不僅幫助我們全面評估風險暴露，還識別綠色低碳轉型帶來的機遇，為制定科學的氣候應對策略、提升風險管理能力奠定了堅實基礎。同時，我們將情景分析與風險識別的結果系統性納入戰略與商業模式的制定與調整，確保能在短期、中期及長期氣候變化情境下及時調整資源配置與業務重點，以提升整體營運韌性。

時間維度及氣候情景

時間維度

短期

當前至2028年

中期

2029-2034年，與藥明生物經SBTi批准的近期科學碳目標的時間節點保持一致

長期

2035-2050年，與《巴黎協定》將全球溫升限制在1.5°C所對應的淨零排放時間節點保持一致

情景	SSP1-2.6 (IPCC) ²⁶	SSP2-4.5 (IPCC)	SSP5-8.5 (IPCC)
描述	與《巴黎協定》設置的溫室氣體減排雄心一致的情景。	在2050年仍維持目前排放水準，然後逐步降低，在2100年達到碳中和。	高排放情景，展現減排政策沒有任何改變下的未來，其特點是預計至2075年溫室氣體排放達到2015年的三倍。
2100年升溫情況	1.8 °C	2.7 °C	4.4 °C
分析方法	分析短期、中期和長期內氣候變化實體風險對我們的資產和整個價值鏈造成的有形影響。		

情景	NZE (IEA) ²⁷	APS (IEA)	STEPS (IEA)
描述	符合《巴黎協定》承諾的氣候雄心目標的情景，通過嚴格的氣候政策和創新將全球溫升限制在1.5°C，並在2050年達到二氧化碳淨零排放。該情景假設相應的有雄心的氣候政策也能被實施和執行。	以全球各國已公佈的減排承諾為核心依據的情景，不僅涵蓋2030年短期目標，也包括淨零排放、碳中和等長期承諾。情景同時假設各國能源普及類目標(如電力可及)全部按時達成。	現有政策和宣佈的擬議政策，不考慮額外的政策實施的情景。
2100年升溫情況	1.4 °C (50%概率)	1.7 °C (50%概率)	2.4 °C (50%概率)
分析方法	分析轉型風險和氣候機遇，以適應和緩解短期、中期和長期氣候轉型的影響。		

根據氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，這些潛在風險可分為實體風險與轉型風險：實體風險源於突發的極端天氣事件及長期的氣候變遷，轉型風險則來自向低碳經濟轉型過程中政策法規、技術、市場及企業聲譽可能受到的衝擊。在機遇管理方面，我們依據自身商業模式將其歸類為資源效率、能源、產品服務、市場及韌性提升五大維度。

藥明生物氣候相關實體風險情景分析評估結果

風險	風險集中程度	潛在風險影響描述	潛在財務影響分析	氣候情景分析			應對措施	
				氣候情景	短期	中期		長期
急性實體風險：極端高溫	面臨極端高溫風險的資產主要集中在亞洲。	<p><i>對業務模式和供應鏈的影響：</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 溫控需求增加：對溫度敏感的製造過程可能需要額外的冷卻能力，以維持安全的生產條件。 運營成本上升：部分設備故障頻率和概率增加，使得設備維護和停工時間增加，生產效率降低；同時也可能存在維修成本上漲以及設備更換的情況。 供應鏈風險：急性實體風險可能影響供應鏈中的生產設施與人員，進而對運輸路線、物流、交付及配送等活動造成干擾，並可能影響整體供應鏈中上下游業務的正常運作。 人員健康與安全風險：室內工作區域可能需要額外冷卻，以避免不安全的工作環境。對於戶外作業人員，極端高溫會帶來健康風險，或需要縮短工作時間，從而降低生產效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 運營額外投入上升； 生產效率下降導致營收下降； 額外高溫補貼和保險費用也將增加。 	SSP5-8.5	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 替換更高效的供暖和製冷系統，每年跟蹤並分析能源消耗趨勢。 在高溫天氣為員工提供帶薪休假或靈活的工作安排。 將上下游供應商所面臨的氣候相關風險納入考量，雙廠雙源和供應商多元化相結合的採購策略實現供應穩定性。
				SSP2-4.5	低	低	低	
				SSP1-2.6	低	低	低	
慢性實體風險：水壓力與乾旱	面臨水壓力與乾旱風險的資產主要集中在亞洲。	<p><i>對業務模式和供應鏈的影響：</i></p> <ul style="list-style-type: none"> 生產運營風險：在水資源緊張或乾旱期間，可用水量減少，可能導致生產效率下降，甚至在水源未補充前被迫停產。 成本上升與替代水源需求：水價可能上漲，企業需尋找替代水源，如抽取地下水或使用再生水，增加運營成本。 人員健康與安全風險：若飲用水供應不足，現場人員可能面臨健康和安全隐患。 	<ul style="list-style-type: none"> 運營額外投入上升； 生產效率下降導致營收下降。 	SSP5-8.5	極低	極低	極低	<ul style="list-style-type: none"> 實施高效節水技術，提升生產過程中的水資源利用率，建設廢水回收和再利用系統，減少對水資源的依賴。
				SSP2-4.5	極低	極低	極低	
				SSP1-2.6	極低	極低	極低	

藥明生物氣候相關轉型風險情景分析評估結果

風險	潛在風險影響描述	潛在財務影響分析	氣候情景分析			應對措施	
			氣候情景	短期	中期		長期
政策和法律風險	<ul style="list-style-type: none"> 全球碳交易市場和碳稅政策趨嚴，企業運營生產面臨碳排放履約風險，若未達標可能產生額外合規壓力。 各地區強化氣候資訊披露法規，企業需提升資料管理和供應鏈透明度，未能滿足要求可能面臨監管和聲譽風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 碳成本和能源費用增加，導致運營成本上升； 披露和合規要求提升，需投入額外資源，增加管理成本，若未達標可能面臨罰款或聲譽損失。 	STEPS	極低	極低	極低	<ul style="list-style-type: none"> 優化能源結構，提升能效，加快可再生能源使用，減少溫室氣體排放，降低碳成本壓力。 緊跟最新的氣候相關法規(國家層面和國際層面)。 評估公司的運營、產品和供應鏈，以便了解新法規可能造成的風險，以及它們如何影響公司的業務。
			APS	極低	極低	極低	
			NZE	極低	極低	低	
技術風險	<ul style="list-style-type: none"> 向低碳運營過渡，公司需在高效節能設備、清潔能源和低碳生產技術方面進行大量投入。 在研發低排放產品和服務方面進行投入，推動綠色解決方案。 	<ul style="list-style-type: none"> 增加研發支出和資本投入； 設備升級及低碳技術應用導致運營成本上升； 資產價值可能因縮短壽命而減損。 	STEPS	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 優化業務流程，推進綠色製造和精益管理。 採購新設備時，兼顧環境影響和能效表現。 持續技術創新，開發低碳工藝，提升能源效率。
			APS	低	低	中	
			NZE	低	中	中	
市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 低碳轉型和綠色採購要求可能導致原材料價格波動，設備更新和合規要求增加運營成本。 全球能源結構調整及政策變化可能引發電價波動，增加生產成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料採購成本增加，影響毛利率； 電價波動導致運營成本上升。 	STEPS	低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 推進綠色採購和供應鏈管理，降低原材料價格波動風險。 優化能源結構，探索可再生能源和綠色電力採購，緩解能源成本壓力。
			APS	低	低	低	
			NZE	低	低	極低	
聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> 利益相關方(客戶、員工、投資者和股東)對企業氣候和低碳管理的要求不斷提升，若未能展示良好的管理能力和績效，可能影響藥明生物在利益相關方眼中的長期價值。 供應鏈透明度不足可能引發合規和聲譽問題，導致客戶信任下降。 	<ul style="list-style-type: none"> 投資者信心下降，融資成本增加； 員工積極性降低，導致人才流失和運營效率下降； 客戶流失，業務收入減少。 	STEPS	極低	極低	極低	<ul style="list-style-type: none"> 提升氣候和低碳管理能力，確保ESG資料透明、可信，滿足利益相關方期望。 加強供應鏈管理，推動供應商合規和資訊披露，降低聲譽風險。 加強與利益相關方的溝通，及時收集他們對公司氣候相關對策的回饋意見。 公開披露公司在氣候變化方面的努力，確保資訊透明度和可信度。
			APS	極低	極低	極低	
			NZE	極低	極低	極低	

藥明生物氣候相關機遇情景分析評估結果

機遇	機遇影響描述	潛在財務影響分析	氣候情景分析			把握機遇措施	
			氣候情景	短期	中期		長期
資源效率	<ul style="list-style-type: none"> 提升能源和資源利用效率，通過技術和工藝創新，降低能源、水和原材料消耗，減少運營成本，同時推動綠色生產和零碳工廠建設，增強企業競爭力。 	<ul style="list-style-type: none"> 降低能源採購成本，減少運營費用。 	STEPS	極低	低	低	<ul style="list-style-type: none"> 持續優化生產流程，提升能源和資源使用效率。 應用創新技術，減少水、電、蒸汽等資源消耗，降低碳排放。 推動綠色工廠建設，擴大清潔能源使用範圍。 加強精益管理，確保節能降耗措施落地並持續改進。
		<ul style="list-style-type: none"> 減少原材料消耗，降低生產成本。 	APS	極低	低	低	
		<ul style="list-style-type: none"> 提高資源利用率，帶來長期經濟效益。 	NZE	低	低	低	
能源供給	<ul style="list-style-type: none"> 隨著全球能源結構調整和政策激勵，可通過採用太陽能光伏等清潔能源，提升可再生能源使用比例，降低碳排放和能源採購成本，增強能源供應穩定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 投資可再生能源項目可降低長期能源成本，帶來經濟效益。 	STEPS	極低	極低	極低	<ul style="list-style-type: none"> 推動光伏等可再生能源改造，擴大清潔能源使用範圍，減少外購能源比例。 開展清潔能源項目合作，確保能源供應穩定，降低成本。 緊跟國家和國際可再生能源政策，積極利用政策激勵，最大化環境和財務收益。
		<ul style="list-style-type: none"> 減少外購能源比例，降低運營費用。 	APS	極低	極低	極低	
		<ul style="list-style-type: none"> 政策激勵可能進一步降低可再生能源使用成本。 	NZE	極低	極低	極低	
市場機遇	<ul style="list-style-type: none"> 利用綠色金融工具吸引資金支持綠色運營和社會責任目標，降低融資成本並提升企業可持續發展能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 利用綠色金融工具，顯著提升融資能力，降低資金成本。 	STEPS	極低	極低	極低	<ul style="list-style-type: none"> 積極探索綠色金融工具，發行可持續發展掛鉤債券或綠色債券，支持綠色運營戰略。
			APS	極低	極低	低	
			NZE	極低	極低	低	

藥明生物氣候相關機遇情景分析評估結果(續)

機遇	機遇影響描述	潛在財務影響分析	氣候情景分析			把握機遇措施	
			氣候情景	短期	中期		長期
產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> 通過技術和工藝創新，提升原材料利用效率，減少運營成本，打造綠色低碳產品。 隨著客戶對低碳產品和可持續解決方案的需求增加，有機會通過開發低碳產品和服務，滿足行業客戶的合規和減排要求，將有助於吸引更多新客戶，留住老客戶，增強競爭優勢。 	<ul style="list-style-type: none"> 獲得更多客戶訂單和合作機會，增加業務收入。 	STEPS	中	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 通過優化運營效率和生產工藝，主動開發低碳產品和解決方案，幫助客戶降低其產品碳足跡，增強公司低碳競爭優勢並滿足客戶可持續發展需求。 與公司客戶保持密切溝通，了解客戶對公司環境績效的要求，提升供應鏈透明度，同時開發低碳產品，滿足客戶可持續發展要求，保持市場競爭力。
			APS	高	高	極高	
			NZE	高	極高	極高	
韌性	<ul style="list-style-type: none"> 通過增強企業應對氣候變化風險的能力，提升在不同條件下的運營穩定性和供應鏈可靠性，確保藥明生物及其客戶在極端氣候事件中保持業務連續性。 積極推進能效提升、可再生能源利用、綠色運營以及低碳產品的研發投入，進一步強化企業韌性並創造新的合作機會。 	<ul style="list-style-type: none"> 增強企業市場價值，提升投資者信心。 通過加強供應鏈穩定性和可靠性，能效提升和可再生能源使用，長期降低能源和運營成本。 	STEPS	中	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 制定並實施氣候韌性戰略，涵蓋業務連續性和供應鏈風險管理。 推動高效節能措施和綠色工藝，減少能源消耗，降低碳排放。 擴大可再生能源使用比例，確保能源供應穩定，降低外部能源依賴。 與供應商和客戶合作，共同參與增強韌性的專案，提升整體價值鏈的抗風險能力。
			APS	中	中	高	
			NZE	中	高	高	

財務影響評估

基於氣候風險評估結果，藥明生物進一步選定了產生關鍵財務影響的風險和機遇進行量化分析，將高風險/機遇的氣候變量轉化為可決策的量化指標，在對所有識別的氣候風險進行優先級排序後，進一步選出相對較高的風險作為量化分析的重點，在回應香港交易所《氣候披露指引》中對氣候相關風險和機遇的量化要求的同時，識別對關鍵風險/機遇財務表現的敏感性，為評估風險的敞口以及企業獲取機遇的能力提供資料支撐，進一步為企業資源配置提供決策支撐。

2025年，基於數據可得性和量化分析的可行性，我們對物理風險相關的極端高溫、水資源壓力及乾旱，轉型風險中政策和法律風險相關的碳定價風險及氣候相關機遇²⁹進行了量化分析。

當期財務影響

當期財務影響量化分析結果顯示，量化的潛在氣候風險約佔公司主營業務收入之0.30%~0.42%，在當前匯報期末對公司財務狀況、財務表現或現金流造成實質性財務影響³⁰；我們已將投資與處置安排、戰略落地所需的融資來源以及不同情境下的成本與收入變動納入評估，結果顯示公司具備保持財務穩健的能力。下一財政年度，風險暴露並無顯著變化，相關氣候風險的財務影響預計亦將維持與當期相當的水平，未構成實質性財務影響。

預期財務影響

預期財務影響分析綜合考慮了藥明生物經營所在地的氣候政策、各氣候情景下的碳價預測路徑、宏觀經濟趨勢、區域層面的氣候及社會經濟變量、能源使用與技術發展預期，並將這些關鍵假設納入財務量化模型，確保量化結果能反映短期、中期與長期的政策變動、經濟不確定性及能源轉型影響，以反映所量化潛在風險對藥明生物未來的潛在財務影響變化。

* 請注意氣候情景分析並非是對未來情況的預測，而是作為一項工具以展現氣候變化相關潛在實體和轉型風險或機遇將如何隨著時間的推移影響我們的業務、應對策略和財務表現。

量化氣候風險對藥明生物的潛在財務影響

風險	量化評估結果	預期潛在財務影響 (潛在財務影響佔營收百分比，不同氣候情景下財務影響數值以數值區間體現)			
		2028	2034	2050	
轉型風險	碳定價	在量化轉型風險與機遇的財務影響時，本公司考慮不同營運國家的氣候政策與碳市場差異，參考行業權威數據庫的國家碳價評估潛在碳履約成本。結果顯示，在公司既定減排路徑下，藥明生物面臨的潛在碳成本風險總體非常有限。	0.014%~0.016%	0.007%~0.022%	0.001%~0.014%
物理風險	極端高溫	在量化極端高溫風險的財務影響時，本公司評估了氣溫上升對能源與制冷需求、高溫補貼及節能措施支出的影響。結果顯示，在不同氣候情景下，極端高溫主要通過電力成本上升影響公司營運成本，即使考慮節能措施相關支出，但整體財務影響仍然有限。	0.18%~0.21%	0.17%~0.20%	0.14%~0.20%
	水壓力與乾旱	在量化水壓力與乾旱風險的財務影響時，我們根據依據行業權威水壓指標並結合各基地取水量與水價，評估水價上漲對營運用水成本的影響。結果顯示，水壓力與乾旱主要通過水價上漲推高用水成本，進而增加公司潛在營運成本，但整體財務影響極為有限。	0.03%~0.04%	0.03%~0.04%	0.03%~0.03%

風險管理

氣候治理
戰略
風險管理
指標及目標

藥明生物參考《COSO企業風險管理框架－風險管理與戰略與績效管理保持一致》構建公司整體的風險評估框架，並將氣候相關風險的識別納入整體的風險評估實踐，確保其成為公司整體風險管理體系的一部分。在此基礎上，公司制定系統性的氣候變化相關風險識別、評估和管理工作流程，對氣候變化相關風險及機遇進行全面的評估和管理，並結合公司業務規劃、環境目標及其時間跨度，進一步強化了氣候變化相關風險及機遇與戰略決策的整合。同時，藥明生物亦與內外部相關方積極協作，最大程度地降低識別出的潛在氣候變化風險帶來的影響，並據此制定了應對氣候變化的相關戰略和轉型計劃，即透明、適應和緩解。

氣候變化風險/機遇識別和評估流程³¹

第一步：識別並制定風險與機遇清單

根據TCFD建議，通過全面考慮公司自身業務和價值鏈、行業對標以及利益相關者溝通結果，篩選和識別氣候相關風險與機遇。

第二步：定性評估與優先排序

參考權威氣候科學情景及相關資料庫，結合公司內部風險評估框架和風險矩陣，將政策因素、社會影響、業務連續性、戰略實現等因素納入考慮，從可能性和影響力的角度對風險與機遇進行排序，明確風險或機遇的優先順序，並識別對公司戰略和財務表現具有重大影響的風險與機遇。同時我們也將氣候相關風險與公司其他ESG風險一併納入綜合評估，識別對公司整體戰略具有重大影響的關鍵風險領域。

第三步：對高優先級的風險與機遇進行定量評估

通過內部研討會與討論分析，梳理重大風險和機遇的財務影響傳導路徑，明確其對收入、成本、資產價值及現金流的潛在作用；同時，通過內部研究、行業基準和氣候情景分析，結合財務模型量化在不同氣候情景下潛在風險和機遇的預期財務影響，評估公司舉措中可能對公司業務和外部環境在未來短、中、長期造成影響的氣候機遇。

第四步：規劃應對策略及風險持續監控

根據以上氣候相關風險與機遇的定性及定量評估結果，制定並採取不同策略應對，確保業務韌性和氣候適應能力。策略應涵蓋短期、中期和長期措施，包括運營優化、技術投資、能源結構調整及供應鏈協同。同時，明確實施路徑、責任分工和關鍵績效指標，並將氣候相關目標融入公司整體戰略和資本配置，確保資源投入與風險緩解相匹配。公司亦建立持續監測機制，定期跟蹤氣候相關風險的變化趨勢與政策動態，確保應對策略可根據最新情況及時調整與優化。

轉型計劃

為有效管理氣候相關風險並推動公司溫室氣體減排目標的實現，我們建立了涵蓋測量、源頭避免、營運減少、能源替代及必要抵銷的系統化減碳框架。此框架體現了我們在透明、適應與緩解三大支柱下的整體行動方向，為公司穩健推進低碳轉型提供清晰路徑。

轉型路徑

測量	溫室氣體盤查與產品環境影響評估	透過年度溫室氣體盤查與第三方核證確保數據透明可靠，並依據ISO 14067開展產品全生命週期環境影響評估(LCAs)。
避免	綠色設計與建設	在新建項目和基地中採用低碳設計原則，優化建築結構、選用高效節能設備和環保材料，降低未來能耗。
減少	綠色運營與能效提升	在生產和運營環節整合節能減排措施，如循環利用冷卻水、餘熱回收、優化暖通系統(HVAC)、推進智慧能耗控制，持續提升能源使用效率。
替代	可再生能源替代	加快佈局光伏發電項目，逐步提高綠色電力使用比例，減少化石能源依賴。
抵銷	碳信用與碳移除	在充分減排後，必要時使用高品質碳信用並探索自然解決方案與碳移除技術以補充抵減。



透明

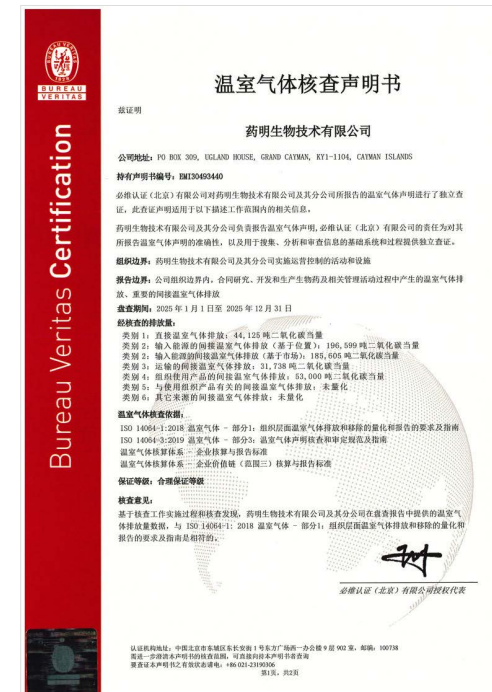
合規與披露

藥明生物堅持合規運營，嚴格遵守相關國際準則及公司運營地所在國家和地區的相關法律法規。我們堅信利益相關方的信任是公司業務可持續發展的關鍵，而增強信息披露的透明度有助於提升利益相關方對公司的信心。

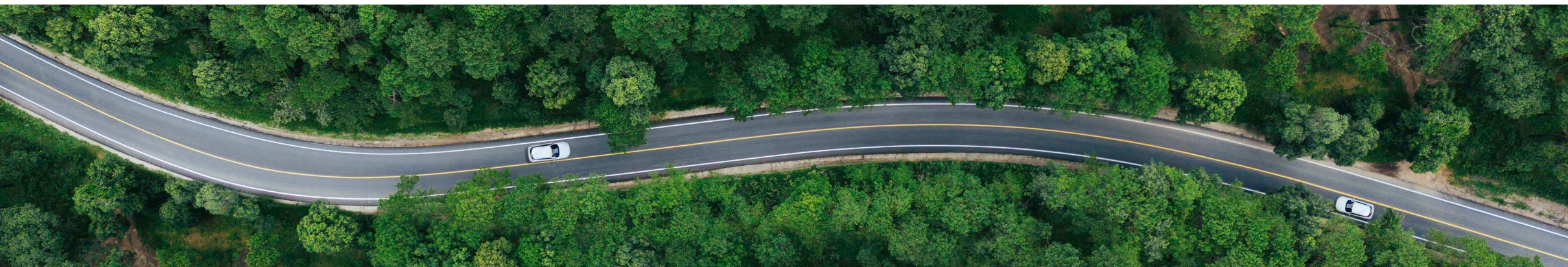
我們持續跟蹤公司在氣候變化和環境方面的績效，每年通過碳盤查來評估和匯報公司的溫室氣體減排進展。我們承諾將定期、公正、全面地公開公司在環境、氣候變化方面的進展、舉措、機遇和風險。我們通過與利益相關方開展參與和討論，主動、透明地與利益相關方就重大氣候變化問題展開溝通。

溫室氣體排放測量與核査

2025年，我們持續保持對溫室氣體管理的高標準要求，連續第5年通過了行業權威認證機構對公司範圍一、二和三溫室氣體排放開展的基於ISO 14064和《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》以及《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》的碳核證，採用的溫室氣體衡量方法與往年保持一致。同時，我們在既有方法基礎上進一步結合產能變化與業務規劃科學預測長期碳排放趨勢，為未來節能減排路徑的制定與更新、溫室氣體排放目標追蹤等工作提供科學決策依據。



ISO 14064證書



產品全生命週期環境影響評估(LCAs)

我們充分意識到市場的需求正在逐漸轉向更加可持續與低碳的產品，藥明生物致力於減少我們產品在全生命週期開發過程中的環境影響和風險，以帶來更好的產品環境效益。為此，我們基於ISO 14067標準啓動了全面的產品全生命週期評估工作，以評估產品帶來的潛在環境影響(如全球變暖)，更好的滿足客戶的環境需求。我們將LCAs擴展至資源消耗、生態影響及人體健康風險等所有環境維度，以全面審視產品環境表現，從而為客戶提供更綠色的解決方案。

基於CRDMO的業務特性，我們LCA的分析覆蓋包括上游、營運及下游在內的價值鏈，我們的評估範圍設定為從原輔料採購到生產階段(搖籃到大門)。



內部碳定價(ICP)

為了實現公司氣候變化目標，藥明生物持續努力，特別是通過投資低碳相關設備和項目來最大限度地減少溫室氣體排放。透過進行成本效益分析，內部碳定價(ICP)機制支持能源效率提升，並引導低碳設備與項目的投資。同時，該機制促進在經營決策及風險評估中系統性納入氣候相關考量，使公司得以識別並把握低碳發展機遇，為策略及財務規劃提供支持，並有效因應不斷演進的氣候相關法規。此外，內部碳定價亦有助於推動上游價值鏈的溫室氣體減排，並強化內部動能，以實現公司的氣候變化目標。

展望未來，我們正準備將內部碳定價體系的應用擴展到資本投資，包括與氣候和能源相關的資本投資。這有望全面審查與低碳轉型相關的經濟機會和成本，使我們能夠加快內部決策，以應對日益嚴格的碳排放相關法規，並向低碳未來轉型。

藥明生物已建立涵蓋範圍一、範圍二及範圍三排放的內部碳定價機制。該機制以對國內及國際相關政策的嚴謹分析為基礎，並主動監測市場趨勢(包括綠色電力成本、碳交易市場價格及碳信用價格)，透過跨部門檢視與協作校準內部碳價格，並就相關定價基準進行年度檢討。



ICP試點項目

作為一個典型的案例，我們在無錫基地開展了試點項目，以100元/噸的影子碳價估算投資項目的溫室氣體減排潛力，並應用預設的內部碳價格將碳排放確認為成本或利潤，從而審查投資的適用性。基於內部碳定價體系的評估，該項目可以減少碳排放並縮短投資回收期，從而實現低碳投資。

適應

應對氣候風險

我們致力於創造一個具有氣候韌性的工作場所，建立具有豐富氣候變化相關知識儲備的工作團隊，協助我們更好應對氣候變化帶來的影響。為增強公司氣候風險適應力，本公司基於氣候風險分析，結合年度動態評估結果、TCFD框架風險管理要求及IPCC最新氣候情景資料，針對現有及新增運營場所的實體風險，優化「風險識別—策略對接—方案落地」機制，制定差異化適應方案，以確保營運韌性，並有效降低及緩解相關風險。

在新建設（包括新建和擴建基地）規劃時，我們採用嚴格的氣候適應標準進行評估，將可持續評估標準包括韌性分析、洪災風險評估、能源效率評估、碳排放估算等納入兼並和新收購項目的風險評估流程中。

為適應現有運營中所面對的氣候風險，我們對所有工廠進行了實質性分析，制定了針對性的應對方案，例如採用適應性設計，包括在建築中開發天氣預警系統、規劃應急措施和疏散方案、實施能源儲備、制定水土保持方案等。

優化業務連續性計劃

作為適應風險的一個關鍵部分，我們的業務連續性計劃針對極端天氣事件可能造成的中斷或風險進行了優化。我們通過制定業務連續性計劃，確保在重大事故（包括極端天氣事件）發生時，能夠有危機應對和執行的能力。為了保護業務免受實體氣候風險影響，我們密切關注氣候變化，並部署了防護裝置和應急設備來提前應對。此外，我們還每年開展應急演習，以確保我們應急機制的有效性。2025年，藥明生物未出現因極端天氣造成的安全事故或對生產產生的負面影響。

提升氣候韌性

在前述業務連續性相關制度與流程的基礎上，藥明生物基於情景風險分析識別出可能對營運造成實質影響的關鍵物理風險，並據此制定相應的管理與應對措施。

關鍵物理風險	
極端高溫	水壓力與乾旱
應對措施	
<ul style="list-style-type: none"> 適應性設計：新風機組(MAU)的季節性切換。在設計河北基地的兩風機組MAU系統時，我們充分考慮到了當地氣候條件，即當地空氣溫度的季節性變化。當空氣的乾燥度符合空氣處理機(AHU)的要求時，即對於除濕沒有需求的情況下，我們將系統進行季節切換，停止新風機組的工作，利用自然送風，有效地減少了除濕機的工作能耗。 生產設施溫控：優化核心區域的製冷系統，或加裝備用冷卻裝置，保障溫控穩定性符合生產要求。 員工健康防護管理：在車間、辦公區增設降溫設備；配備防暑藥品與應急醫療物資，定期開展防暑培訓。 	<ul style="list-style-type: none"> 加強水資源監測：持續進行用水風險評估，並依據基地實際需求設定節水目標，以提前識別可能的水壓力情況。 優化節水設計：在新建或改造項目中納入高效節水設計，並採用一次性使用技術(SUT)等低耗水工藝，降低生產用水需求。 提高用水效率：透過設備升級、工藝優化與行為改善，進一步降低運營端用水量，並將節水相關指標納入WBS體系以強化執行。 提升非常規水利用能力：推動中水或冷凝水的回用，並探索雨水收集可能性，以減少對市政供水的依賴，提高基地在枯水期的運營韌性。

避免

在新基地設計和施工時，我們已將節能和低碳概念考慮在內，以減少未來運行中的能源消耗。

低碳設計

- 採用綠色建築理念，所有的新項目均須達到或超越當地和國際綠色建築標準。
- 設計時選擇低能耗、低碳的環保建築材料。
- 因地制宜，在設計建築外部特徵和建築形式時考慮當地氣候環境。
- 充分利用自然光來減少室內照明的需要，並安裝燈光智能控制系統，以減少電力消耗。
- 選擇合適的建築材料，提高門窗的氣密性，以提高建築的隔熱效果，從而減少空調系統的能耗。
- 充分利用自然冷卻能力，節省電力消耗。

能效提升

- 建立能源監測系統，識別能耗關鍵點，管理生產設施設備的運行狀態，加強能源信息收集和日常的監測管理。
- 採用高效節能的生產設施和設備，例如新風系統、清潔公用設施等，持續優化調試節點，提高能源的使用效率。

循環利用

- 建立雨水、冷凝水和中水的水循環系統，循環利用水資源，提高用水效率。

清潔能源

- 將可再生能源，例如綠色電力、光伏發電、風電等整合進我們的能源結構中。

先進工藝

- 與傳統不鏽鋼生產工藝相比，SUT技術能夠節約高達70%水資源，減少約33%的資源消耗。
- 與TFB和傳統不鏽鋼生產的組合相比，採用WuXiUI™技術和SUT生產工藝相結合，更是能夠實現高達80%的每克蛋白產品碳足跡的降低，在綠色生物藥生產道路上不斷創新、不斷突破。

在未來，我們會繼續將更多的可持續理念與創新技術整合進我們未來工廠設計中，賦能全球建設綠色低碳工廠，創造綠色未來。



緩解

為了應對不斷變化的氣候相關風險，藥明生物不僅關注物理風險適應，更積極將轉型計劃融入整體氣候戰略，全面提升氣候韌性。結合公司業務發展特點，我們在項目初期充分考慮低碳設計理念，在運營過程中實施綠色低碳管理，在各環節積極推動可再生能源的使用，並聯合價值鏈夥伴推進脫碳。同時，公司每年撥付低碳轉型專項資金，用於支持能源效率提升、減碳技術應用及可再生能源採購等低碳轉型相關工作，確保相關措施得以穩步推進。

減少

能源管理

我們建立了符合ISO 50001標準的內部能源管理體系，制定了各種內部政策以高效地使用能源，通過系統性的綜合管理結構來提高能源效率並減少能源消耗。公司每年對能源管理進行內部審計，以評估其符合性和有效性。公司制定了《藥明生物能源管理標準》來明確節能減排的職責和要求。

通過全面系統性的綜合能源管理，我們有效地採用高效節能的技術和設備，提高清潔能源佔比，並承諾將未來資本支出與我們的長期減排目標掛鉤，積極推動各工廠在設計、建設和日常運營階段的脫碳工作。

綠色生產和運營

降低能源消耗是實現公司碳減排目標的核心要素。我們設立了能源目標，不斷提高生產和日常運營中能源效率以及減少能耗。同時，為確保能源管理的有效性，我們在各基地均設立能源管理團隊，對能源使用情況進行實時監管，發現和糾正能源使用異常並定期開展能源管理審查。我們還在各基地設定可量化的節能相關目標，以推動能效提升。

我們積極探索節能減排機會，通過工藝優化、設備升級、設施替換、改造及更新及綠色辦公實踐等一系列關鍵節能減排技術和舉措，持續提高能源效率、減少能源消耗。

2025年，公司通過各項節能舉措共節省超過7,226兆瓦時的電力消耗，654,473立方米的天然氣消耗和8,835吉焦的蒸汽消耗，有效減少7,687噸範圍一和範圍二溫室氣體的排放。

替代

利用可再生能源是實現我們脫碳戰略的關鍵之一。我們努力尋找產生和購買更多的可再生能源的機會。我們鼓勵所有的運營地盡可能使用可再生能源，適時進行綠色能源轉換(包括但不限於綠電、光電和風電等)，逐步推進電氣化，減少化石燃料的使用。

為努力實現增加可再生能源使用這一承諾，我們部分工廠已開始使用綠色能源。例如，我們的愛爾蘭敦多克基地已實現100%的供電來自可再生能源，此外，為了進一步提升可再生能源使用，我們在無錫基地、上海基地、愛爾蘭敦多克基地、杭州基地等多個基地完成了一系列光伏發電項目和其他改進項目。2025年，我們透過購買綠色電力、取得綠電證書(GECs)及推動屋頂光伏發電項目，累計使用了34,680,425千瓦時可再生能源電力，綠電使用比例達到14%。

抵銷

根據《藥明生物氣候變化政策》，我們將優先通過自身節能降耗與使用綠色能源實現減排目標，僅在必要時使用經第三方認證的國際優質碳信用。我們堅持基於自然的解決方案及其他新興的碳抵銷技術，並探索購買碳信用以及碳捕獲和碳封存技術。

全球基地提高能源效率、減少能源消耗的優秀舉措

工藝優化	設備替換和升級	維護項目	設備靈活控制
<ul style="list-style-type: none"> 優化生產工藝系統參數，提高能源效率。 建立生產實時監控系統，並自動監控車間工藝設備，以減少設備空載。 優化壓縮空氣系統實現節能。 	<ul style="list-style-type: none"> 採用市場上最新的高效節能型工藝設備，以實現能源的高效利用。 配置多級能源計量裝置，精細化管理和控制設備能源使用。 將風冷機組替換為磁懸浮冷水機組。 將固定頻率渦流機替換為變頻螺杆機。 	<ul style="list-style-type: none"> 對水泵葉輪及蝸殼表面修復及塗層處理，提高水泵葉輪蝸殼表面光潔度，降低表面的黏附效應，提高水泵運行效率，增加能源效率。 鍋爐和冷凍機組化學清洗除垢。 風機添加自動啓停裝置。 對蒸汽管道加強保溫。 加強建築物和設備的隔熱。 	<ul style="list-style-type: none"> 在風冷機組上增加霧化冷卻系統，有效解決高溫天氣對風冷機組造成的影響。 根據能耗需求靈活調整設備啓動。 根據季節變化靈活設定設備溫度。
預計年化溫室氣體排放減少529噸CO ₂ e	預計年化溫室氣體排放減少1,430噸CO ₂ e	預計年化溫室氣體排放減少544噸CO ₂ e	預計年化溫室氣體排放減少1,073噸CO ₂ e
提高能效	暖通空調系統(HVAC)	餘熱回收	照明
<ul style="list-style-type: none"> 採用自然冷卻系統，最大程度利用自然界的冷量，節約電能。 通過中央冷凍水系統集中控制提高機組效率。 工業蒸汽供應從自有鍋爐切換到市政蒸汽。 使用壓縮空氣來降低溫度，節省工業蒸汽。 	<ul style="list-style-type: none"> 在空調機組的冷卻段安裝熱管模塊，以便回收除濕過程產生的能量，減少能量損失。 使用空氣再循環系統，優化新風比例。 採用自動控制系統(BMS)來更好地控制加熱、通風和空調系統的能耗。 設定合適的溫度，防止空調電能浪費。 	<ul style="list-style-type: none"> 增加熱回收裝置和冷卻塔，對於蒸汽冷凝水熱量進行回收。 使用雙回路U型熱回收循環系統，同時回收排風側和冷盤管後兩側冷量，減少能源消耗。 再利用蒸汽冷凝水與供水系統進行熱交換並對冷卻塔進行補水。 	<ul style="list-style-type: none"> 採用LED照明燈。 安裝自動感應燈。 非工作時間公共區域及實驗室熄燈。
預計年化溫室氣體排放減少1,414噸CO ₂ e	預計年化溫室氣體排放減少1,884噸CO ₂ e	預計年化溫室氣體排放減少665噸CO ₂ e	預計年化溫室氣體排放減少148噸CO ₂ e

員工參與是達成我們減排目標、實施氣候變化適應計劃的關鍵。我們主動為員工提供培訓課程、講座和其他內部溝通渠道，以便提高他們在應對氣候變化方面的意識。此外，公司鼓勵員工分享他們在日常工作中實現碳減排目標的方法和知識。我們將能源管理績效納入了部門考核中，將相關的指標與個人績效考核掛鉤，對達到顯著節能減排效果的項目給與肯定。

年度環境可持續工作坊

2025年，藥明生物在上海基地順利舉辦環境可持續工作坊，圍繞氣候變化與自然可持續兩大主題分享年度進展，並發佈多個基地在節能減碳、節水與減廢方面的優秀實踐，表彰年度先進基地與跨基地環境項目。

會上，各基地代表就氣候與自然領域的政策趨勢、年度挑戰及創新措施展開交流，並介紹基於《節能減碳白皮書》的節能案例與卓越水管理計劃的落地成效。工作坊同時開展ESG精益工具的現場實操，識別多項節能機會，進一步促進基地間的經驗共享與績效提升。



2025環境可持續工作坊

藥明生物發佈Green CRDMO白皮書，推動生物藥產業可持續發展進程

藥明生物於首屆CRDMO+ Open Day活動中發佈《藥明生物Green CRDMO白皮書》，分享端到端生物藥綠色解決方案，推動全球生物藥產業供應鏈的可持續發展。公司的Green CRDMO解決方案成功入選聯合國全球契約組織(UNGC)《二十年二十佳企業可持續發展案例》，這是製藥行業唯一獲得此殊榮的案例。

《藥明生物Green CRDMO白皮書》系統闡述公司應對可持續發展及氣候變化的戰略方針，同時詳盡展現藥明生物於生物藥研發、開發及生產環節的綠色創新技術，以及公司綠色可持續運營的節能減碳成果。該白皮書共匯聚242個優秀節能案例，涵蓋生物製藥產業12大能源系統及5大關鍵節能場景，運用25類節能技術。同時，白皮書亦進一步闡述藥明生物如何將精益管理、數字化與可持續發展相結合，以進一步提升資源與能源使用效率，並實現節約成效。



2025藥明生物Green CRDMO白皮書發佈儀式

加速價值鏈脫碳

作為公司氣候戰略的重要組成部分，我們致力於通過推動價值鏈溫室氣體減排以加速行業脫碳進程，並通過相關方參與的方式積極帶動上下游價值鏈協同減排，包含我們的供應商、客戶和員工。

行業合作

我們堅決遵守符合《巴黎協定》的公共政策，積極分享相關信息、技術以及資源，並與遵循同樣理念的行業協會和全球組織開展合作，為積極應對氣候變化和提高公司環境表現尋求方法。我們還設定了審查和監督流程，來評估我們的公共政策參與和合作活動是否符合《巴黎協定》的要求。我們已建立清晰框架，系統性識別並處理行業協會氣候政策立場與公司氣候承諾間的潛在差異。截至目前，我們的公共政策參與實踐均與《巴黎協定》目標完全一致。

2023年，我們成為TCFD支持者。同時，我們積極通過CDP(全球環境信息研究中心)對外披露我們的環境表現，分享公司應對氣候變化的工作成果，為共

同建立一個淨零排放與水安全的世界做出貢獻。2025年，我們在CDP的氣候變化評分提升至A的成績，展現了藥明生物在氣候變化方面的信息披露、風險管理、應對挑戰以及制定關鍵目標方面的卓越表現。

供應商

供應商的氣候績效對控制我們的範圍三溫室氣體排放至關重要，我們致力於促進與各關鍵供應商的更廣泛的合作，以實現上下游價值鏈的溫室氣體協同減排。我們通過風險評估、審核、激勵計劃、培訓和教育等參與方式與這些供應商開展交流合作，並制定了有效的提升行動方案，以持續提高其可持續發展績效。

我們充分認識應對氣候變化需要在供應鏈上形成合力。為了提升氣候韌性並減少環境足跡，我們將氣候變化的相關要求納入到涵蓋所有供應商的採購流程當中，並優先採購低



碳和環境友好的產品。同時，我們對供應商進行氣候變化和脫碳減排方面的培訓，並鼓勵他們將行業最佳實踐納入到其日常運營當中。2025年，我們在CDP問卷供應商合作評估的單項評分也獲得A級，展現藥明生物在氣候變化議題上與供應商的良好合作成果。

客戶

藥明生物致力於在氣候相關問題上與客戶開展定期、透明的交流與對話。與客戶的廣泛合作和創新使我們能夠更好地了解他們的關注點和訴求。

2025年，我們與在氣候變化領域具備影響力的主要客戶進行了溝通，通過一對一會議、研討會和訪問、電子郵件和在線通信等方式與主要客戶進行定期溝通，以確保脫碳方面的透明披露、公開對話以及交流合作。

員工

員工參與是達成我們減排目標、實施氣候變化轉型計劃的關鍵。我們鼓勵和提倡綠色出行，並通過培訓計劃提升內部員工意識並推動積極的行為轉變，這將幫助我們減少範圍三的溫室氣體排放。



綠色出行

公司採取多項措施，鼓勵員工選擇綠色出行方式，以降低通勤相關的碳排放：

- 公司電動班車通勤覆蓋率達68%，較去年提升8個百分點，有效減少員工對私家車的依賴。
- 公司共設置262個電動車充電樁，較去年增加9%，進一步完善低碳出行配套設施。
- 公司鼓勵員工在商務出行中優先選擇電動出租車。根據統計，透過公司於中國的出行平台預訂的出租車中，88%為電動車，較去年提升8個百分點。

指標及目標

較2020年基準年，溫室氣體排放
密度下降

30%

範圍一和範圍二

可再生能源電力使用佔比達

14%

當前，氣候變化已成為影響全球產業格局與企業可持續發展的核心議題，並將持續引領行業綠色轉型方向。對此，藥明生物將始終以長期主義視角推進脫碳工作，通過持續提升能源利用效率、系統規避能源浪費、擴大可再生能源應用比例、合理採納碳抵銷方案等多元化舉措，進一步加大企業低碳轉型力度；同時，將堅持公開透明的資訊披露原則，定期向公眾匯報脫碳進展，以實際行動踐行環境責任，推動行業綠色生態共建。

藥明生物已制定涵蓋不同時間維度的溫室氣體減排目標：以2020年為基準年，至2030年實現範圍一與範圍二排放密度降低50%，並於2050年達成運營層面的淨零排放。2025年8月，藥明生物的近期、遠期及淨零溫室氣體減排目標正式通過科學碳目標倡議(SBTi)認證，成為行業內首批獲SBTi近期、遠期及淨零減排目標雙重認證的企業之一。本目標矩陣涵蓋範圍一、範圍二及範圍三排放，符合1.5°C減排路徑，並依據已通過SBTi驗證的基準線及相關數據所建立。

2025年，藥明生物正穩步推進達成所有目標。以2020年為基準年，藥明生物於2025年已實現範圍一與範圍二溫室氣體排放強度降低30%，順利達成年度目標，2025年我們的可再生能源電力使用佔比為14%。

在SBTi目標上亦取得顯著進展，包括針對範圍一、二及三的溫室氣體排放設定的近期與長期目標，以及涵蓋所有範圍的淨零承諾。各項目標皆積極推進中，順利達成年度目標，充分展現公司持續減碳、邁向低碳未來的堅定決心與行動。

本報告披露了2025年度公司範圍一排放、範圍二排放，以及部分範圍三排放的具體資料(詳見附錄)。對於範圍二排放，我們披露了基於市場和基於位置的兩種方式排放量。所有數據，包括能源消耗在內的各項排放數據，均已通過專業權威的第三方機構開展核查與鑒證，確保資訊的真實性、準確性與公信力。

氣候治理

戰略

風險管理

指標及目標

環境與自然資源保護

概述

藥明生物堅信業務的增長不應以犧牲環境和自然資源為代價。除了嚴格遵守適用的環境法律和法規以外，我們還致力於不斷完善環境管理體系(EMS)，在保護自然資源的同時，採取有效的廢棄物管理和污染物控制措施，將業務運營過程中的環境影響降至最低。我們在加強廢棄物合理處置及污染物管理的同時，也積極探索廢棄物回收和減量化的機會。此外，藥明生物也十分重視水資源保護以及包裝材料高效利用。我們為水資源利用和廢棄物減量等環境績效設定了目標，並積極採取一系列舉措降低環境影響、提高能源及自然資源使用效率。

環境管理 ■
廢棄物和排放控制
自然資源管理

環境管理

重要性

健全的環境管理體系是藥明生物實現可持續發展戰略不可或缺的組成部分。我們認識到，將健全的環境管理體系與我們業務的各個方面結合，有助於整體環境保護及廢棄物減量計劃有效開展，並幫助我們進一步提高環境合規性、不斷減少運營對環境的影響。

管理架構和政策

藥明生物的董事會對公司環境管理戰略總體負責，並負責監督環境政策的落實和環境表現的提升。EHS部門負責統籌指導各部門落實環境管理措施，並監督和記錄日常運營中的環境表現。我們鼓勵從基層員工到高級管理層，在從工廠設計、建設到運營的全流程中，對環境保護做出積極貢獻。此外，我們將環境績效與全體員工的績效考核掛鉤，任何不當行為(如不遵守環境法規)都會影響考核結果。



ISO 14001證書

為明確我們的環境管理框架和承諾，藥明生物建立並實施了全球EHS方針，適用於我們的所有業務及員工。我們的《藥明生物環境、健康和 safety 方針》和《藥明生物EHS標準》為環境管理提供了指導原則，包括應急響應、承包商管理、大氣排放管理、水和廢水管理、廢棄物管理、EHS設計和變更管理、噪聲管理等關鍵議題。我們將EHS方針與理念融入到商業運營策略的方方面面之中，包括我們的生產、產品和服務、物流和運輸、盡職調查、收併購等活動。

通過這些全面的方針及標準，我們確保在所有運營活動中嚴格遵守所有適用的外部法律法規、行業標準、行業慣例及公司內部EHS標準。此外，為進一步提高我們環境合規性，我們還定期進行環境合規性評估，以識別法律法規的更新及其適用性對我們的影響，並及時更新我們的EHS法規清單。我們通過設定環境量化指標和目標，採取積極行動高效管理環境風險，並通過搭建完善的環境管理體系來識別風險、制定並採取優先行動方案，驅動環境績效表現的持續提升。同時，我們公開披露環境方針並向全體員工展現承諾，就公司在環境管理方面的努力和進展與內外部利益相關方進行透明的對話。

2022至2025年期間，我們嚴格遵守運營所在地的所有環境法律和法規，未收到來自當地監管機構的環境處罰。

我們的舉措

環境管理體系

藥明生物根據ISO 14001標準建立了可靠、有效且負責任的內部環境管理體系，對全球所有運營地的環境管理及可持續發展事項進行統一管理。依據環境管理體系的要求，我們篩選並確認了對環境有重大影響的產品、活動和服務及其相應的環境要素，並採取措施對其進行有效管理，在嚴格遵守當地相關法律法規的基礎上，儘量減少污染物的產生。在環境管理體系制度文件中，我們也明確了廢棄物、廢水、大氣排放和噪音等方面的管理部門、管理責任及管理原則，確保體系的有效運行。為進一步保證廢棄物和排放物的合規性，我們還定期對環境績效進行獨立的第三方檢查和審計，並將審計檢查結果進行記錄和保存。我們對廢氣排放、廢水排放和廠界噪聲開展定期環境監測以確保滿足合規性要求。此外，針對環境污染事故，我們制定了環境應急預案，以及時對事故進行響應和處理，消除對環境的不利影響。我們根據ISO 14001標準制定了一系列內部環境政策，並獲得了ISO 14001認證。

對於新建、擴建及收購的生產基地，我們嚴格遵守「三同時」原則，並根據地方法律法規要求識別重大環境影響。在收併購初期階段，我們的EHS團隊通過現場檢查、聘請第三方評估土壤和地下水污染等方式全面評估項目的環境、健康和 safety 風險，並根據評估結果為公司的收併購活動提供EHS風險管理建議。在項目的設計階段，EHS團隊也會參與其中以評估和監控環境風險。在項目開工前，我們會進行環境影響評估並獲得當地監管部門的批准。同時，依據環境管理框架，EHS團隊每年通過環境影響檢查表對運營中可能存在的環境風險進行識別和記錄，並制定針對性的風險管控措施。

為了控制活性藥物成分的工業衛生和環境風險、保護員工職業健康，我們制定了《藥明生物活性藥物成分職業危害評估和控制管理制度》，該政策明確了藥明生物控制活性藥物成分排放對環境的影響的管理目標，包括對活性藥物成分的風險評估和風險控制的工作程序、評估方法和控制策略等。

化學品管理

我們努力確保在所有運營場所進行安全與合規的化學品管理，為此，我們制定並實施了符合《全球化學品統一分類和標籤制度》(GHS)以及相關地方標準的化學品分類和標籤制度。對於生產過程使用的原輔料中可能引進的新化學品，我們會根據《藥明生物化學品安全管理辦法》進行引入評估，優先採購對環境及健康影響更小的化學品，儘可能使用非致癌、無害或低危害、環保的替代物質，同時最大限度消除持久性有機污染物的使用。

為了優化公司化學品及產品的安全數據表(SDS)管理，我們上線了SDS管理平台，該平台幫助實現了各基地之間SDS資源共享，並生成符合GHS要求的化學品標籤，有效幫助公司提升工作效率、減少人力成本並降低環境合規風險。

100%

接受環境培訓的員工百分比

100%

進行環境風險評估的運營地佔所有
運營地的百分比

內部和外部審計

我們至少每三年對全部運營基地開展一次內部環境審計，監督其環境績效、確保合規管理，審計內容包含EHS法律法規合規性、環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性等議題。除此之外，藥明生物遵照ISO 14001標準要求進行外部審計並至少每年開展一次。

我們積極鼓勵就環境問題與我們內外部相關方進行溝通交流，並歡迎客戶和監管機構進行遠程或現場訪問。2025年，我們的基地接受了多次客戶現場訪問，他們的審計工作人員對我們的EHS管理系統給予了高度評價，所有審計均未報告發現重大的政策或程序違規行為。

如果有任何問題發現或事件發生，我們會立即採取糾正及預防性措施，在確保環境管理合規的基礎上進行持續改善。糾正改善計劃和預防性計劃在事件發生後立即制定，如果需要針對環境管理體系進行調整，我們將通過管理評審會議對其進行討論。管理評審會議由我們的高級管理層組織並參加，每年舉行一次，該會議主要就EHS政策、目標、管理舉措等進行討論並對環境管理體系做出相應調整，以符合我們在環境管理方面持續改進的承諾。

EHS培訓

為幫助員工了解工作活動對環境的影響，提高員工對環境保護的認識，EHS團隊定期為所有基層、管理層及高級管理層人員組織培訓，其內容涵蓋環境管理、環境合規、有害廢棄物管理、水資源效率管理、廢棄物分類和減量等。針對所有基地的EHS團隊，我們還開展專項培訓以普及最新的環境法律法規。此外，我們定期組織環境應急演練，以提高員工的應急反應能力。2025年，藥明生物所有員工均完成了環境培訓課程。

除了通過培訓提高員工的環境管理意識和能力外，我們還開展了一系列活動，鼓勵員工就環境管理問題進行內部溝通。例如2025年，我們舉辦了「環境可持續工作坊」活動，來自各個基地和部門的員工代表分享了在環境保護、減碳、節水和減廢方面的優秀實踐。

廢棄物和排放控制

重要性

藥明生物致力於減少污染物的排放，包含無害廢棄物和有害廢棄物、廢水、大氣排放。為此，我們針對污染物管理和排放控制制定了內部政策和審計程序，以確保所有運營基地的污染物合規排放。2025年，藥明生物未發生與污染物超標排放或違反相關行業標準有關的環境處罰事件。

我們的方法

藥明生物制定了詳細的廢棄物管理計劃，以持續識別廢棄物管理績效提升機會，採取積極行動減少廢棄物產生，並通過調動公司資源在各個基地範圍內開展廢棄物減量計劃以持續減少廢棄物填埋量。我們不遺餘力的探索環境友好型廢棄物管理實踐，並採取了測量、避免、減少和回收的系統性減廢方法。



測量

- 廢物流繪製並定位主要廢棄物源頭
- 成熟基地基線與目標設定

避免

- 新基地廢棄物/廢水處理設施設計
- 與供應商合作消除不可回收包裝

減少

- 通過技術升級、工藝優化、行為改善降低廢棄物排放
- 將材料減量及廢棄物相關指標融入WBS體系

回收

- 優先選用具有可持續處理方式能力的廢棄物處理供應商
- 探索耗材、包裝在公司內部的多次使用機會

廢棄物管理

藥明生物在全球各基地均嚴格落實不同類別廢棄物的合規收集、分類、儲存和轉移，防止環境污染並確保合規。同時，我們通過定期對廢棄物處置流程開展監管和分析，針對性的減少有害廢棄物和無害廢棄物的產生，我們還通過持續在創新和研發部門的投入，包括WuXiUI™、WuXiUP™等專有技術平台，以期從源頭上最小化廢棄物產生。2025年，我們按照計劃繼續推進有害廢棄物及無害廢棄物減量目標的實現。

0

廢棄物填埋

100%

廢棄物處理合規率

我們的舉措

為了確保廢棄物得到妥善管理，降低我們對環境的影響，公司產生的無害廢棄物和有害廢棄物都會在產生現場進行分類、收集，並交由有資質的第三方公司進行合規處置，以滿足我們內部的管理規定及法律法規要求。通過內部環境數據庫，公司持續測量和監測無害廢棄物和有害廢棄物的產生量和處置方法。

無害廢棄物

藥明生物的無害廢棄物主要包括辦公垃圾、生活垃圾和一般工業固廢。這些被收集且被識別為無害的廢棄物，在轉移到垃圾回收站進行集中收集和處理之前，我們會先將其集中暫存放在合適的指定位置，以防止其對土地和土壤造成污染。

有害廢棄物

藥明生物的危害廢棄物主要來自研發和生產過程，包括液體、消耗品和廢棄活性炭等。我們遵循運營所在地的法規和內部對有害廢棄物的詳細要求對其進行貼標、儲存和台賬管理，並滿足最終處置前生物危廢淨化的嚴格要求。所有有害廢棄物在進入倉庫臨時存放前，都會按照其屬性差異進行分類，且必須按照當地政府要求建立台賬。此外，我們在所有廢棄物的容器和儲存

袋上都按照當地法規要求黏貼有害廢棄物標籤。所有有害廢棄物都會交由具有資質的第三方進行最終處置。我們還會對所有進入基地的員工和承包商進行有害廢棄物處置培訓，以提高有害廢棄物處理能力、確保有害廢棄物的合規處置。

為確保有害廢棄物處理供應商的合規性，我們還對有害廢棄物處理供應商進行定期現場評估，評估維度包含環評文件、排放許可證、台賬、環保處罰記錄、環保處理設施、員工培訓、安全生產等。同一地區內的各個基地共享廢棄物處置供應商資源，互為備份，以減輕緊急情況或單一供應商不可用的影響，為藥明生物的業務連續性保駕護航。

作為我們的可持續發展戰略目標之一，我們承諾以2022年為基準，在2027年前將無害和有害廢棄物排放密度降低10%(噸/萬元人民幣)。我們以此目標為動力，積極探索創新和顯著減少廢棄物的機會，我們的EHS部門負責制定和完善有害廢棄物的管理計劃，並制定減少有害廢棄物及其影響的舉措。

在2025年，我們實施了一系列舉措以減少我們所有運營場所的危害廢棄物排放並提升廢棄物管理水平。這些舉措包括由多個相關部門通力合作的各項廢棄物減量行動，如改擴建廢水處理站、提升廢液處理工藝減少危廢處理量、分配研發資源和採取靈活配置方法減少溶液報廢量、優化儲液罐提升利用率、以及將原來一次性使用的包裝材料重複使用等。



中國區有害廢棄物管理優化項目

該項目聚焦於多基地、多部門產生的有害廢棄物流向及處置方式，通過「減量、回收與再利用」的綜合舉措，降低焚燒處置規模。該項目梳理了有害廢棄物產生來源與分類，並結合同一物料在採購及報廢端的供應商配置，促成如活性碳再利用、酒精桶清洗後改作廢液桶等跨部門解決方案。項目實際落實後已實現有害廢棄物減量接近195噸，同時降低焚燒處置引致的範圍三溫室氣體排放。



中國區無害廢棄物優化項目

該項目通過統一的分類與計量標準，系統梳理各基地無害廢棄物的類別與產生量，建立數字化日常管理(DM)看板進行實時監控，實現總量監測、精細分類及重點品類聚焦，並基於趨勢預警與數據分析，制定具針對性的基地回收策略。在此基礎上，項目針對具有回收價值的品類制定定製化回收方案，與廢棄物處置供應商合作，新增加四類可回收廢棄物品項，使原本需焚燒處置的廢棄物轉化為可回收資源，並由此減少焚燒處理所產生的範圍三碳排放。綜合各項措施，本項目預計每年可減少被焚燒處理的無害廢棄物約676噸。

廢水排放管理

藥明生物重視廢水排放管理與廢水水質提升工作，確保所有生產基地在運營過程中嚴格遵守運營所在地的廢水排放法律、法規和標準。

我們的舉措

公司產生的所有廢水首先被收集到調節池中，並經由廠內或廠外廢水處理設施進行處理，過程中產生的污泥經過脫水處理後將會被運至具有資質的第三方廢物處理廠。在廢水排入所在工業園區或市政污水管網之前，我們會根據當地排放標準對廢水進行檢測，以防止廢水污染環境、土壤或地下水。此外，我們還應用在線監測系統以監測異常情況，如氨氮、化學需氧量等，確保廢水只有在滿足標準允許水平的情況下才能排放。該系統會在發現廢水排放異常時及時提醒負責人員，並立即採取糾正措施，以確保我們的廢水排放保持合規。

按照排放許可證的要求，我們會定期開展內部檢查，我們還聘請第三方機構定期開展廢水水質檢測，以進一步確保廢水排放的合規性。2022至2025年期間，藥明生物未發生與水質或用水量許可、標準和法規有關的環境處罰事件。

藥明生物始終致力於減少廢水排放及提高排水水質，並遵循測量、避免、減少和回收的系統性減廢方法，在所有運營場所繪製和評估廢水排放流。我們實施了多項措施來減少廢水排放及提高排水水質，包括基於廢水排放流評估結果新建污水處理設施、對原有的廢水處理設施進行工藝改造、並採用更環保高效的處理工藝進行廢水處理以提升廢水處理效率並降低環境風險。



無菌檢查方法確認交付週期縮短項目

該項目通過事務性流程改善(TPI)工具識別方法確認流程中的浪費環節，優化確認方案設計與實驗安排，以縮短設備佔用時間並節約耗材。項目在詳細梳理現有流程後，調整方法確認步驟、批次組合及設備排程，使試驗設計更加精簡與聚焦，同時兼顧方法學可靠性與合規要求。該項目顯著縮短關鍵設備(如隔離器、生物安全櫃)的使用時間，從而降低能耗和消毒頻次，預計每年可節電約44,441千瓦時，消毒劑使用量減少約1,322公升，培養基使用量減少約883瓶，並由此減少廢棄物和廢水排放。

大氣排放管理

藥明生物不僅重視減少溫室氣體的排放，也意識到，針對煙塵/顆粒物、氮氧化物和硫氧化物等其他大氣排放的管理，對我們的運營及環境保護同樣重要。因此，我們要求所有設施都必須在大氣排放管理方面採取一切必要的措施以保護環境與減少非溫室氣體排放。

我們的舉措

藥明生物通過對大氣污染物排放源的收集和處理設施進行持續投資和技術改進，積極控制和減少大氣排放。同時，我們主動且持續在我們的基地採用高效過濾器 and 活性炭等措施，防止大氣污染物進入環境中。此外，我們還聘請第三方機構定期監測大氣排放濃度，包括煙塵/顆粒物、氮氧化物和硫氧化物等其他大氣排放，對排放的合規性進行監督和驗證。2025年，基於內外部檢測的結果，我們所有的大氣排放全部達標合規。

為減少運營場所的非溫室氣體及其他大氣排放，各基地持續開展設施設備改造並優化廢氣排放處理方法，包括新建大氣污染物處理設施、在實驗室安裝額外的活性炭處理裝置，以提升實驗室排放廢氣的處理效率並減少排到外部環境的非溫室氣體及其他大氣污染物。為減輕實驗室產生的異味，我們的實驗室均配備吸風臂、通風櫥等設備對釋放源進行局部通風處理，生物安全櫃內排放的氣體均經高效過濾器(HEPA)排出。

自然資源管理

重要性

自然資源對人類的生存至關重要，在生物藥研究、開發和生產中同樣不可或缺。我們致力於通過負責任的運營方式保護環境和追求可持續性，通過高效、循環的方式利用水資源和包裝材料來減少對環境產生的影響，以確保負責任的生產和材料處置。

水資源管理

在藥明生物的日常運營中，水資源主要被用於包括洗滌、清潔、消毒等各項生產環節，亦作為產品成分之一。我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集。在為員工提供安全的飲用水、衛生設施和衛生條件的基礎上，我們也積極採取措施、盡己所能減少水資源使用。我們各基地均積極參與運營所在地的節水倡議，如我們的無錫基地和上海基地積極響應了當地社區的節水企業創建倡議，並被當地水管理機構授予「節水型企業」稱號；蘇州基地與同一園區的數十家企業一起加入當地水環境管理項目「慧源計劃」，積極分享水資源管理方面的經驗；上海基地也正在與同一產業園區的其他公司合作開展節水項目，分享節水技術與項目經驗。

較2019年基準年用水密度減少

32%

環境管理
廢棄物和排放控制
自然資源管理

我們的方法

藥明生物制定了詳細的高效用水管理計劃，通過用水評估以識別水利用效率提升的機會，並採取積極行動減少水資源消耗並改善廢水質量，我們同時積極開展水循環利用相關的項目並為員工提供培訓提升節水意識。我們不遺餘力的探索環境友好型水資源管理實踐，並採取了測量、避免、減少和回收的系統化方法以實現用水減量。



測量

- 年度評估水相關風險
- 成熟基地基線與目標設定

避免

- 確保新基地採用高效節水設計
- 積極擁抱新興節水技術(如SUT)

減少

- 通過技術升級、工藝優化、行為改善降低運營用水
- 將水相關指標融入WBS體系

回收

- 中水或冷凝水回用
- 積極探索雨水回收機會

我們的目標

2023年，在提前完成用水密度目標之後，藥明生物將原有「以2019年為基準年，到2025年降低18%用水密度」的目標提升至30%。根據這個目標，我們制定了一系列節水計劃，並持續監測用水表現和目標完成情況。2025年，藥明生物實現了32%的用水密度降低，超額完成目標。這充分印證了我們實現卓越水管理的承諾，包括進一步提升用水效率以及最大限度地減少我們對水資源的依賴和影響。

我們的舉措

卓越水管理(WES)

為進一步踐行藥明生物在可持續水管理方面的承諾，實現公司的水資源管理目標，回應客戶的可持續關切，持續加強可持續水管理，藥明生物自主開發了卓越水管理計劃(Water Excellence Stewardship, 簡稱WES)，並承諾於2027年前在我們所有重點基地實施。這是一項針對所有已投入運營基地的內部水資源管理計劃，旨在通過測量、避免、減少和回收原則，優化我們的水資源管理。

WES涵蓋了「水管理」、「水平衡」、「水質」以及「安全的水/環境和個人衛生(WASH)」等多個重要議題，並參考了GB/T 38966可持續水管理評價要求、AWS國際水資源管理標準以及其他行業標準。為了有效評估基地的水管理水平，WES通過綜合計分表來反映基地的可持續水管理績效水平，包含23個基本要求和20個進階要求。所有基地都可以通過WES衡量自己基地的可持續水管理績效水平，尋找改善機會點，以確保我們的運營在水資源管理方面達到國際先進水平。2025年，我們將WES的應用範圍從無錫基地和上海基地擴大到全球10個已運營基地。

水壓力評估

藥明生物會在項目開始之前，針對當地水資源的稀缺性以及與水有關的風險和機遇在運營所在地開展水資源壓力評估，評估維度包括物理、監管及聲譽三方面，基於評估結果，我們會針對不同的運營基地制定具體的水資源管理計劃。在生產運營期間，我們會針對自身直接運營和其他價值鏈環節定期進行水風險評估和情景分析。同時，我們還會設置專項財務支出以緩解水相關風險，涵蓋應對水相關風險的成本及在研發和設施設備升級上的投資，並努力減少自身生產運營中的用水量，保護我們運營所在地區的水資源。

節水和回收

我們致力於從源頭上減少水的消耗，並在運營過程中最大限度地使用循環水。我們安裝了水循環設施以優化水平衡，在用水需求量不同的設施之間進行水循環，持續優化水資源循環利用。對於預處理用水和中水，我們集中收集後用於補充冷卻塔用水或用於園區綠化和道路清潔。此外，我們還積極尋求與價值鏈的合作，共同探索水資源節約方式。



無錫基地水資源節約改善項目

該項目從「系統性節水」視角重新審視基地水系統設計與運行模式，以熱量與清洗用水回收、多效蒸餾水機比例容量控制(PCC)模式及中水循環利用為切入點，從深層次優化供水、製水及冷卻塔排水，將節水工作由局部調整推進為系統級攻堅。項目通過回收熱量及清下水，每年可節約約14,600噸軟化水及83,315立方米天然氣，開創多效蒸餾水機PCC模式以實現柔性供水，每年再節水約13,167噸並節省天然氣約95,760立方米；同時根據工況分配用水時間，將冷卻塔排水回流中水系統以循環利用，提升中水產能及利用率約16.7%。

技術優化

我們持續尋求創新的解決方案，以提高設備和工藝的用水效率。為了實現公司的綠色發展，保護運營地水資源，我們的基地積極的採用雨水收集技術，以滿足各基地灌溉用水的需求，以愛爾蘭基地為例，通過雨水收集系統在2025年實現節水1,008噸。未來，我們將繼續在節水方面做出努力，以成功實現我們最新的水資源目標。



杭州基地潔淨公用設施(CU) 綜合運行成本下降與節能項目

該項目聚焦於公用工程系統中設備能耗及維護成本，基於既有改善項目成果進一步挑戰能源效率與品質表現的極限。該項目分析CU所管理設備的實際運行需求，針對純化水製備系統待機模式及潔淨室換氣次數優化等場景，調整控制策略與運行參數，在不影響產品質量與合規的前提下，降低設備不必要的運行及能耗。經過改善，杭州基地每年可節約電力約1,853,421千瓦時及蒸汽約8,597吉焦；同時，純水製備系統待機模式的調整每年可節水約13,000噸。

包裝優化

藥明生物在生產和運輸過程中直接或間接地使用各種類型的包裝材料。我們將產品在生命週期各階段對環境的影響納入考量，將3R概念(減少、再利用、循環)應用在產品從開發、生產到使用、最終處置的各個環節。

我們的方法

藥明生物長期致力於推廣可回收、可再利用或可堆肥包裝材料的使用，同時減少塑料包材使用，探索更優化的包裝解決方案。在生產過程中，我們使用的主要包材為玻璃瓶、橡膠塞、鋁蓋、紙質標籤、蜂巢式紙盒等。為了防止包裝材料的浪費、減少過度和不必要的包裝，我們與供應商攜手消除一次性包裝材料，並通過管理產品包裝來源和簡化生產流程來減少包裝材料的使用。在保證質量的前提下，我們積極探索由環保材料製成的新式包裝 — 藥明生物藥物產品的紙類包裝材料100%通過了FSC森林認證。對未使用的包裝材料，我們會優先在內部探索包材再利用的可能性。若無法在我們內部再利用，我們將會與具有資質的第三方回收機構合作，最大限度地回收或再利用包裝材料，進一步減少包材浪費。

附錄一

關鍵績效表

環境類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
能源指標³²					
直接能源消耗 — 汽油	升	10,764	52,203	11,679	8,996
直接能源消耗 — 柴油	升	16,470	36,350	22,536	36,083
直接能源消耗 — 天然氣	立方米	11,875,465	10,432,418	12,770,432	14,955,988
間接能源消耗 — 外購電力 ³³	千瓦時	166,417,679	173,378,300	204,309,778	241,518,365
間接能源消耗 — 外購蒸汽	吉焦	108,021	187,216	201,656	249,756
可再生電力消耗總量 ³⁴	千瓦時	—	2,797,036	24,083,113	34,680,425
電力消耗總量	千瓦時	—	176,175,336	206,671,931	247,029,754
可再生電力消耗佔比	%	—	2	12	14
能源消耗指標³⁵					
綜合能耗總量	兆瓦時	325,195	332,191	389,333	464,782
綜合能耗密度	兆瓦時/萬元人民幣	0.213	0.195	0.208	0.213
溫室氣體排放指標					
範圍一排放	噸CO ₂ e	33,762	32,687	38,346	44,125
範圍一排放密度	噸CO ₂ e/萬元人民幣	0.022	0.019	0.021	0.021
範圍二排放 ³⁶	噸CO ₂ e	136,067	149,229	160,308	185,605
範圍二排放密度	噸CO ₂ e/萬元人民幣	0.089	0.088	0.086	0.086
合計(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e	169,829	181,916	198,654	229,730
合計排放密度(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e/萬元人民幣	0.111	0.107	0.106	0.1054
範圍三排放 — 燃料和能源相關活動	噸CO ₂ e	—	35,385.14	39,468	47,052
範圍三排放 — 上游運輸和配送	噸CO ₂ e	2,431.75	2,251.28	2,175	3,565
範圍三排放 — 運營中產生的廢棄物	噸CO ₂ e	2,944.18	5,040.10	5,868	5,948
範圍三排放 — 商務差旅	噸CO ₂ e	—	2,101.23	2,470	3,895

附錄一

關鍵績效表(續)

環境類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
範圍三排放 — 員工通勤	噸CO ₂ e	20,400	19,654.27	19,176	22,532
範圍三排放 — 下游運輸和配送	噸CO ₂ e	1,169.96	1,031.75	2,087	1,746
廢棄物排放指標					
有害廢棄物排放量	噸	3,337.11	2,852.50	3,583.56	4,589.46
有害廢棄物處理 — 填埋	噸	0.0068	0.05	0.02	0
有害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	2,866.50	1,839.30	2,411.02	3,394.82
有害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	438.69	917.95	1,072.04	834.93
有害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	6.32	54.60	51.63	268.40
有害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	25.59	40.60	0	91.30
有害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0022	0.0017	0.0019	0.0021
無害廢棄物排放量	噸	2,671.93	2,962.67	3,293.22	2,718.18
無害廢棄物處理 — 填埋	噸	12.00	39.11	40.74	0
無害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	2,317.19	2,488.83	2,459.52	2,006.73
無害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	42.32	268.34	441.54	318.12
無害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	171.42	160.04	336.62	379.24
無害廢棄物處理 — 生物處理	噸	25.00	6.35	14.80	2.44
無害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	104.00	0	0	11.65
無害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0017	0.0017	0.0018	0.0012
廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0039	0.0034	0.0037	0.0034
廢水排放指標					
廢水總排放量	噸	1,410,253	1,657,510	1,667,082	1,791,539
排向場外水處理的廢水總排放量 ³⁷	噸	1,396,193	1,629,855	1,667,082	1,791,539
排向有益/其他用途的廢水總排放量	噸	14,060	27,655	0	0
排向其他目的地的廢水總排放量	噸	0	0	0	0

附錄一

關鍵績效表(續)

環境類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
COD排放量	噸	101.91	63.79	56.99	91.73
NH ₃ -N排放量	噸	6.81	4.02	4.65	3.74
廢氣排放指標					
氮氧化物排放量	噸	3.53	5.04	2.23	8.53
硫氧化物排放量	噸	0.005	0.018	0	0.003
煙塵/顆粒物排放量	噸	0.19	0.26	0.15	0.67
水資源耗用指標					
水資源耗用/取水總量 ³⁸	噸	2,108,001	2,373,618	2,434,339	2,670,104
來自市政供水	噸	2,106,456	2,372,989	2,432,890	2,668,147
來自雨水回收	噸	1,545	629	1,449	1,957
其他來源	噸	0	0	0	0
水資源耗用/取水密度	噸/萬元人民幣	1.38	1.39	1.30	1.23
水回收總量	噸	15,605	40,132	72,571	108,449
收集的雨水	噸	1,545	629	1,449	1,957
冷凝水	噸	—	11,848	41,708	11,341
再生水	噸	14,060	27,655	29,414	95,150
包裝材料耗用指標					
包材消耗量	噸	219.33	177.82	328.09	545.38
包材消耗密度	千克/萬元人民幣	0.144	0.104	0.176	0.250

附錄一

關鍵績效表(續)

社會類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
員工僱傭指標					
僱傭人數	人	12,461	12,740	12,687	13,352 ³⁹
男性	人	5,808	5,922	5,822	6,123
女性	人	6,653	6,816	6,865	7,226
性別未知	人	—	2	0	3
18歲以下	人	0	0	0	0
18至30歲	人	6,546	5,929	5,132	4,899
30至50歲	人	5,591	6,458	7,180	8,079
50歲以上	人	324	353	375	374
全職	人	12,461	12,740	12,687	13,352
兼職	人	409	179	284	491
勞務派遣 ⁴⁰	人	—	78	62	46
高級管理層	人	218	251	255	263
中級管理層	人	1,161	867	759	777
基層管理層	人	927	1,308	828	773
基層員工	人	10,155	10,314	10,845	11,539
亞洲	人	11,217	11,110	10,963	12,009
美洲	人	359	411	403	419
歐洲	人	885	1,219	1,321	924

附錄一

關鍵績效表(續)

社會類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
新員工	人	3,826	1,668	1,408	2,181
男性	人	1,714	824	648	1,112
女性	人	2,112	843	760	1,069
性別未知	人	—	1	0	0
18歲以下	人	0	0	0	0
18至30歲	人	2,649	997	792	1,286
30至50歲	人	1,098	607	574	842
50歲以上	人	79	64	42	49
員工內部調動	人	1,176	953	948	610
公司平均受僱年限 — 男性	年	1.9	3.2	3.9	4.2
公司平均受僱年限 — 女性	年	2.0	3.2	3.9	4.3
集體談判協議覆蓋的員工百分比	%	32	28	26	24

附錄一

關鍵績效表(續)

社會類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
員工多元化指標					
員工國籍總數	個	49	56	53	51
非中國國籍員工百分比	%	8.6	9.5	9.0	8.7
管理層中非中國國籍員工百分比	%	14.1	12.4	14.0	16.9
漢族中國員工百分比	%	89.1	69.8	70.3	73.0
管理層中漢族中國員工百分比	%	84.7	48.3	45.1	46.4
少數族裔員工百分比	%	2.3	4.2	5.0	3.8
管理層中少數族裔員工百分比	%	1.2	3.6	4.7	4.2
高級管理層中少數族裔員工百分比	%	0.9	2.4	3.5	4.2
女性員工佔比	%	53	54	54	54
管理層女性員工佔比	%	47	47	46	45
執行管理層中女性員工佔比	%	30	33	35	33
高級管理層中女性員工佔比	%	39	39	33	41
中級管理層中女性員工佔比	%	46	45	46	46
基層管理層中女性員工佔比	%	50	50	47	45
創收類崗位中女性管理層佔比	%	44	45	44	43
STEM崗位中女性員工佔比	%	53	53	54	54
殘疾員工佔比	%	0.8	0.8	0.9	0.8
中位數性別薪酬差距	%	3.1	8.0	7.1	5.7
中位數性別獎金差距	%	5.9	8.0	7.1	5.7

附錄一

關鍵績效表(續)

社會類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
平均性別薪酬對比⁴¹					
基層員工 — 基本薪資	%	101	101	95	96
基層管理層 — 基本薪資	%	97	97	102	101
基層管理層 — 基本薪資+獎金	%	—	97	102	101
中級管理層 — 基本薪資	%	97	99	100	100
中級管理層 — 基本薪資+獎金	%	—	99	100	100
高級管理層 — 基本薪資	%	87	84	85	86
高級管理層 — 基本薪資+獎金	%	—	84	84	81
員工保留指標					
員工流失人數	人	1,300	1,393	1,450	1,352
員工流失率 ⁴²	%	10	11	11	10
男性	%	11	12	11	12
女性	%	10	10	12	9
30歲及以下	%	10	14	14	10
30至50歲	%	10	8	9	10
50歲以上	%	14	14	18	20
中國	%	10	11	11	8
中國以外	%	16	14	17	24

附錄一

關鍵績效表(續)

社會類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
職業健康與安全指標 — 員工					
因工死亡人數 — 員工	人	0	0	0	0
因工傷損失工作日數 — 員工	日	103	6	134	200
損失工時事件比率 — 員工	次/二十萬工作小時	0.040	0.009	0.109	0.040
職業健康與安全指標 — 承包商⁴³					
因工死亡人數 — 承包商	人	0	0	0	0
因工傷損失工作日數 — 承包商	日	—	—	—	310
損失工時事件比率 — 承包商	次/二十萬工作小時	—	—	—	0.134
員工培訓指標					
員工受訓百分比	%	100	100	100	100
男性	%	47	46	46	46
女性	%	53	54	54	54
基層員工	%	82	81	85	86
基層管理層	%	7	10	7	6
中級管理層	%	9	7	6	6
高級管理層	%	2	2	2	2
全職員工受訓的平均時數	小時	72	73	74	79
男性	小時	71	73	75	81
女性	小時	73	73	74	77
基層員工	小時	72	73	76	79
基層管理層	小時	75	76	79	83
中級管理層	小時	72	70	77	80
高級管理層	小時	57	64	64	74

附錄一

關鍵績效表(續)

社會類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
全職員工受訓的平均天數	日	9	9	9	10
兼職員工受訓的平均時數	小時	—	40	53	57
勞務派遣受訓的平均時數	小時	—	13	11	23
員工培訓總投入	萬元人民幣	1,335	1,601	1,660	1,783
接受過商業道德培訓的員工比例	%	100	100	100	100
接受過多元、平等和包容相關培訓的員工比例	%	100	100	100	100
接受過技能相關培訓的員工比例	%	100	100	100	100
接受過環境、職業健康與安全培訓的員工所佔百分比	%	100	100	100	100
參與績效和職業發展評估的員工比例	%	100	100	100	100
社會公益指標					
志願者參與總時長	小時	5,996	8,017	9,919	12,330
志願者參與人次	人次	1,371	1,907	2,879	3,827
產品責任指標					
產品召回事件數	數量	0	0	0	0
客戶滿意度指標					
滿意客戶佔比	%	89.47	89.2	90.2	89.4
滿意客戶佔比目標	%	80	82	86	90
客戶滿意度調查覆蓋的收入比例	%	50	74	93	72.4

附錄一

關鍵績效表(續)

管治類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
供應商指標					
亞洲供應商數量	數量	1,468	1,423	1,445	1,567
亞洲供應商採購金額分佈	%	27	38	44	56
歐洲供應商數量	數量	480	1,019	911	651
歐洲供應商採購金額分佈	%	38	37	32	20
美洲供應商數量	數量	936	520	540	448
美洲供應商採購金額分佈	%	35	25	24	24
一級供應商	數量	2,884	2,962	2,896	2,666
一級重要供應商	數量	109	92	374	174
一級重要供應商採購金額佔比	%	80	78	80	81
非一級重要供應商	數量	0	0	0	0
接受過可持續採購培訓的採購員百分比	%	100	100	100	100
已接受可持續性評估的目標供應商的百分比	%	80	78	80	81
已接受可持續性現場審核的目標供應商數量	數量	—	1	4	5
已簽署可持續採購章程或供應商行為準則的目標供應商百分比	%	100	100	100	100

附錄一

關鍵績效表(續)

管治類績效指標					
類別	單位	2022	2023	2024	2025
責任運營指標					
與商業道德相關的報告數量	數量	—	26	27	24
按類型劃分的有效報告 — 腐敗和賄賂	數量	0	2	3	2
按類型劃分的有效報告 — 利益衝突	數量	0	0	1	1
按類型劃分的有效報告 — 客戶隱私數據	數量	0	0	0	0
按類型劃分的有效報告 — 洗錢或內幕交易	數量	0	0	0	0
接受過商業道德相關風險審計的運營場所百分比	%	100	100	100	100
接受過環境、職業健康與安全風險評估的營運場所百分比	%	100	100	100	100
向醫療保健專家支付或捐贈款項	人民幣	0	0	0	0
因違反營銷規定而產生的行政處罰或訴訟	次	0	0	0	0
產品和服務資訊及標籤不合規事件	次	0	0	0	0
營銷傳播違規事件	次	0	0	0	0
與虛假營銷索賠相關的法律訴訟導致的金錢損失	人民幣	0	0	0	0
發生的信息安全事件個數	數量	0	0	0	0

附錄二

聯交所《環境、社會及管治報告》守則索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A. 環境		
A1：排放物		
一般披露	有關廢氣、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境與自然資源保護 綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展支持聯合國可持續發展目標 綠色發展 — 環境與自然資源保護
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展支持聯合國可持續發展目標 綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 廢棄物和排放控制

附錄二

聯交所《環境、社會及管治報告》守則索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A2：資源		
一般披露	有關有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 環境管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源消耗量(如電、氣或油)總量(以千個千瓦時計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理 ESG目標與進展支持聯合國可持續發展目標
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 自然資源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	附錄一：關鍵績效表
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境與自然資源保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境與自然資源保護

附錄二

聯交所《環境、社會及管治報告》守則索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B. 社會		
僱傭與勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	聚焦人才
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	聚焦人才 — 包容與合規職場 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	聚焦人才 — 職業健康與安全 聚焦人才 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	聚焦人才 — 職業健康與安全

附錄二

聯交所《環境、社會及管治報告》守則索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	聚焦人才 — 人才吸引與發展 — 員工培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	聚焦人才 — 人才吸引與發展 — 績效管理與人才激勵
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	聚焦人才 — 包容與合規職場 — 人權保護
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	聚焦人才 — 包容與合規職場 — 人權保護
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	聚焦人才 — 包容與合規職場 — 人權保護
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 可持續供應鏈
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 可持續供應鏈

附錄二

聯交所《環境、社會及管治報告》守則索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	回饋社會 — 賦能客戶 — 客戶溝通 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目及應對方法。	回饋社會 — 賦能客戶 — 客戶溝通
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	完善治理 — 責任運營 — 信息資產保護
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 信息安全
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
社區		
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會 — 社區共建 — 社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會 — 社區共建 — 社區參與 回饋社會 — 社區共建 — 社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	附錄一：關鍵績效表

附錄二

聯交所《環境、社會及管治報告》守則索引(續)

氣候相關披露規定	索引
<p>管治</p> <p>負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的資訊； 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。</p>	<p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理</p>
<p>策略</p> <p>可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； 氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前和預期影響； 計劃在發行人策略和決策中如何應對氣候重大風險及機遇，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標、為行動所提供的資源，及所披露計劃的進度； 關於當前財務影響和預期財務影響的定性和量化資料； 策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性，以及如何及何時使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。</p>	<p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略</p>
<p>風險管理</p> <p>用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策； 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	<p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理</p>
<p>指標和目標</p> <p>匯報期內的溫室氣體絕對總排放量，並分為：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 範圍一、範圍二及範圍三 <p>容易受氣候相關轉型和物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比，以及披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比；</p> <p>用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額；</p> <p>是否及如何在決策中應用碳定價，及用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策；</p> <ul style="list-style-type: none"> • 披露為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標； • 披露設定及審核每項目標的方法，以及如何監察達標進度； • 披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對其績效的趨勢或變化分析； • 就每一項披露的溫室氣體排放目標，其目標類型、覆蓋範圍、設定方法及碳信用使用情況。 	<p>附錄一：關鍵績效表</p> <p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略</p> <p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略/風險管理</p> <p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略</p> <p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理</p> <p>綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理/績效和指標</p>

附錄三

GRI標準索引

使用說明	藥明生物技術有限公司在2025年1月1日到2025年12月31日參照GRI標準報告了此份GRI內容索引中引用的信息。	
使用的GRI 1	GRI：基礎2021	
GRI標準	揭露項目	索引
GRI 2：一般揭露2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細資訊	公司概述 — 簡介
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告
2-4	資訊重編	
2-5	外部保證/確信	附錄七：外部審計報告
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司概述 — 簡介 完善治理 — 可持續供應鏈
2-7	員工	聚焦人才 附錄一：關鍵績效表
2-8	非員工的工作者	聚焦人才 附錄一：關鍵績效表
治理		
2-9	治理結構及組成	完善治理 — 企業管治
2-10	最高治理單位的提名與遴選	完善治理 — 企業管治
2-11	最高治理單位的主席	見年報
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	完善治理 — 企業管治
2-13	衝擊管理的負責人	完善治理 — 企業管治
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	完善治理 — 企業管治 — 董事會聲明

附錄三

GRI標準索引(續)

2-15	利益衝突	見年報
2-16	溝通關鍵重大事件	完善治理 — 企業管治 — 董事會聲明
2-17	最高治理單位的群體智識	完善治理 — 企業管治 — 董事會聲明
2-18	最高治理單位的績效評估	完善治理 — 企業管治 — ESG管治
2-19	薪酬政策	見年報
2-20	薪酬決定流程	見年報
2-21	年度總薪酬比率	見年報
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	ESG戰略
2-23	政策承諾	完善治理 — 責任運營 — 商業道德 完善治理 — 可持續供應鏈 聚焦人才 — 包容與合規職場 — 人權保護
2-24	納入政策承諾	完善治理 — 責任運營 — 商業道德 完善治理 — 可持續供應鏈 聚焦人才 — 包容與合規職場 — 人權保護
2-25	補救負面衝擊的程序	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-27	法規遵循	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-28	公協會的會員資格	公司概述 — 外界認可

附錄三

GRI標準索引(續)

利害關係人議合		
2-29	利害關係人議合方針	完善治理 — 企業管治 — 利益相關方的參與
2-30	團體協約	聚焦人才 — 包容與合規職場 — 人權保護
GRI 3：實質性議題2021		
3-1	確定實質性議題的過程	完善治理 — 企業管治 — 利益相關方的參與
3-2	實質性議題清單	完善治理 — 企業管治 — 利益相關方的參與
3-3	實質性議題的管理	完善治理 — 企業管治 — 利益相關方的參與
實質性議題		
GRI 202：市場地位2016		
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	聚焦人才 — 包容與合規職場
		附錄一：關鍵績效表
202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	附錄一：關鍵績效表
GRI 205：反貪腐2016		
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
		附錄一：關鍵績效表
GRI 206：反競爭行為2016		
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	完善治理 — 責任運營 — 商業道德

附錄三

GRI標準索引(續)

環境		
GRI 301 : 物料2016		
301-1	所用物料的重量或體積	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 自然資源管理 附錄一：關鍵績效表
GRI 302 : 能源2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄一：關鍵績效表
302-3	能源密集度	附錄一：關鍵績效表
302-4	減少能源消耗	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表
302-5	降低產品和服務的能源需求	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
GRI 303 : 水與放流水2018		
303-1	共用水資源之相互影響	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 自然資源管理
303-2	與排水相關衝擊的管理	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 自然資源管理
303-4	排水量	附錄一：關鍵績效表
303-5	耗水量	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 自然資源管理 附錄一：關鍵績效表
GRI 305 : 排放2016		
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表

附錄三

GRI標準索引(續)

305-4	溫室氣體排放強度	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		附錄一：關鍵績效表
305-5	溫室氣體排放減量	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		附錄一：關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)，及其他顯著的氣體排放	附錄一：關鍵績效表
GRI 306：廢棄物2020		
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 廢棄物和排放控制
		附錄一：關鍵績效表
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	綠色發展 — 環境與自然資源保護 — 廢棄物和排放控制
		附錄一：關鍵績效表
306-3	廢棄物的產生	附錄一：關鍵績效表
306-4	廢棄物的處置移轉	附錄一：關鍵績效表
306-5	廢棄物的直接處置	附錄一：關鍵績效表
GRI 308：供應商環境評估2016		
308-1	使用環境標準篩選新供應商	完善治理 — 可持續供應鏈
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	完善治理 — 可持續供應鏈
社會		
GRI 401：勞僱關係2016		
401-1	新進員工和離職員工	附錄一：關鍵績效表
401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	聚焦人才 — 員工參與和福祉 — 員工福利
401-3	育嬰假	聚焦人才 — 員工參與和福祉 — 員工福利

附錄三

GRI標準索引(續)

GRI 403 : 職業安全衛生2018		
403-1	職業安全衛生管理系統	聚焦人才 — 職業健康和安
403-2	危害辨認、風險評估及事故調查	聚焦人才 — 職業健康和安
403-3	職業健康服務	聚焦人才 — 職業健康和安
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	聚焦人才 — 職業健康和安
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	聚焦人才 — 職業健康和安
403-6	工作者健康促進	聚焦人才 — 職業健康和安
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	聚焦人才 — 職業健康和安
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	聚焦人才 — 職業健康和安
403-9	職業傷害	附錄一：關鍵績效表
403-10	職業病	聚焦人才 — 職業健康和安
GRI 404 : 訓練與教育2016		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	附錄一：關鍵績效表
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	聚焦人才 — 人才吸引與發展 — 員工培訓
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	聚焦人才 — 人才吸引與發展 — 員工培訓
GRI 405 : 員工多元化與平等機會2016		
405-1	治理單位與員工的多元化	聚焦人才 — 包容與合規職場
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	附錄一：關鍵績效表
GRI 406 : 不歧視2016		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	聚焦人才

附錄三

GRI標準索引(續)

GRI 408 : 童工2016		
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	聚焦人才 — 包容與合規職場 完善治理 — 可持續供應鏈
GRI 409 : 強迫或強制勞動2016		
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	聚焦人才 — 包容與合規職場 完善治理 — 可持續供應鏈
GRI 413 : 當地社區2016		
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的營運活動	回饋社會 — 社區共建
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	回饋社會 — 社區共建
GRI 414 : 供應商社會評估2016		
414-1	使用社會標準篩選新供應商	完善治理 — 可持續供應鏈
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	完善治理 — 可持續供應鏈
GRI 416 : 顧客健康與安全2016		
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
GRI 417 : 行銷與標示2016		
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規之事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-3	未遵循行銷傳播相關法規之事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
GRI 418 : 客戶隱私2016		
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	完善治理 — 責任運營 — 信息安全

附錄四

SASB可持續會計準則

議題	會計標準	編碼	索引/章節
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和舉措，如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	回饋社會 — 社區共建
藥物安全	召回次數，召回產品總數	HC-BP-250a.3	回饋社會 — 賦能客戶
藥物安全	FDA針對企業違反良好生產規範(cGMP)或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	回饋社會 — 賦能客戶
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	完善治理 — 責任運營
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	聚焦人才
員工招聘、發展和留用	(1)自願和(2)非自願人員流動率： (a)主管/高級管理人員(b)中層管理人員(c)專業人員和(d)所有其他員工	HC-BP-330a.2	聚焦人才； 附錄一：關鍵績效表
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	完善治理 — 責任運營

附錄五

聯合國全球契約進展

領域	原則	索引/章節
人權	原則一：企業應該尊重和維護國際公認的各項人權	
	原則二：企業決不參與任何漠視與踐踏人權的行為	
勞工標準	原則三：企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利	聚焦人才 — 包容與合規職場
	原則四：企業應該消除各種形式的強迫性勞動	
	原則五：企業應該支持消滅童工制	
環境	原則六：企業應該杜絕任何在用工與職業方面的歧視行為	聚焦人才 — 包容與合規職場
	原則七：企業應對環境挑戰未雨綢繆	
	原則八：企業應該主動增加對環保所承擔的責任	綠色發展
反腐敗	原則九：企業應該鼓勵開發和推廣環境友好型技術	
	原則十：企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐勒索和行賄受賄	完善治理 — 責任運營 — 商業道德

附錄六

註釋清單

1. 世界衛生組織《2025-2028年全球衛生戰略第十四個工作總規劃》
2. 世界衛生組織「全球衛生觀察站」統計數據
3. 巴西衛生部(Brazilian Ministry of Health)。(2026年1月8日)。全新且100%巴西自主研發的登革熱疫苗在聖羅州博圖卡圖市開始接種。巴西政府。
4. Giugliani, R., Solomon, F., Kushlaf, H.等(2025)。龐貝病之診斷方法與流行病學估計的全球差異：一項範疇性回顧研究。《Orphanet Journal of Rare Diseases》, 20, 216。
5. Nalysnyk, L., Rotella, P., Simeone, J.C., Hamed, A., Weinreb, N.(2017)。戈謝病的流行病學與自然病程：文獻之全面性回顧。《Hematology》, 22(2), 65-73。
6. 所有新供應商以及現有重要的供應商都已簽署。
7. 卓越水管理(Water Excellence Stewardship)是一個基於基地實際情況，遵照測量、減少、再使用和回收原則制定內部水資源管理計劃，包括管理水質，為員工提供安全的飲用水、衛生設施和個人衛生，減少水資源使用等議題。
8. 包括但不限於反腐敗反賄賂、利益衝突、商業秘密保護、出口管制與經濟制裁等領域的合規專家團隊。
9. 違規行為包括但不限於腐敗和賄賂、反競爭、反壟斷、洗錢、內幕交易、利益衝突和欺詐。
10. COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)，即反舞弊性財務報告委員會。
11. 包括但不限於強迫勞動、童工、歧視和騷擾、工作條件以及結社自由。
12. 包括少數群體和殘疾人等。
13. 藥明生物中國地區員工中位數性別薪酬差距。
14. 潛在風險包括歧視、人口販運、童工、奴役以及對環境和當地社區的影響。
15. 例如婦女、兒童、殘疾人、第三方合同工、當地社區和學生。
16. 這包括但不限於強迫勞動、童工、歧視和騷擾、工作條件以及結社自由。
17. 違規行為包括但不限於強迫勞動、童工、歧視和騷擾。
18. 包括兼職員工和勞務派遣人員。
19. 如DDI、中歐商業在線、領英和INTUITION。
20. 包括直線經理和虛線經理。
21. 包括業務指標和PROUD文化力指標。
22. 員工保留率=1 - 員工主動流失率；員工主動流失率=員工主動流失數/財年期末員工總人數。
23. 「PROUD」代表熱情(Passion)，回報(Reward)，主人翁精神(Ownership)，團結一致(Unity)和決斷力(Determination)。
24. 公司與保險機構合作提供商業保險套餐，員工可自主購買，其中包括員工計劃以及配偶和子女計劃。
25. 有關藥明生物獲得的ISO認證的最新說明，請參閱網站(<https://www.wuxibiologics.com/iso-certification-status/>)
26. 共享社會經濟路徑(SSP)為政府間氣候變化專門委員會(IPCC)在其第六次評估報告(AR6)中採用的情景框架，用於描述在不考慮額外氣候政策干預的前提下，全球社會與經濟系統於本世紀內的可能發展方向及其對溫室氣體排放的影響。
27. 國際能源署(IEA)《世界能源展望》(WEO)情景則基於全球能源供需、政策趨勢與技術發展假設，描繪不同政策力度下全球能源體系至2050年的可能演變路徑。
28. 2021年發佈的IPCC第六次評估報告(AR6)採用1995-2014年作為氣候變化分析的基線期，本次物理風險情景分析所使用的氣候數據來源與AR6保持一致。
29. 採用商業敏感，機遇相關財務量化信息暫不披露。
30. 若相關不利影響低於公司主營業務收入之0.5%，則判定其對公司財務狀況與營運表現不構成實質性影響。相關財務影響金額可根據已披露之比例及本報告中所披露的公司收入予以推算。
31. 公司風險管控流程於本年度未作重大調整，並延續既有的全面風險管理框架。
32. 包括直接能源消耗和間接能源消耗。
33. 包括購買的可再生電力以及購買的非可再生電力/綠色電力證書。
34. 包括基地自建光伏發電項目和外購綠色電力。
35. 綜合能耗總量計算參考GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》(GHG Protocol)。總合能源消耗量包括可再生能源總消耗量(34,680 MWh)和不可再生能源總消耗量(430,102 MWh)。
36. 使用基於市場的計算方法。基於位置的計算值為196,599 tCO₂e。
37. 包括由有資質的第三方機構收集並作為廢水排放的5,104噸廢液。
38. 我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集，我們不從水壓力地區取水。
39. 包含關愛事業部員工。
40. 不包括項目承包商。
41. 平均性別薪酬對比=女性員工的平均薪資/男性員工的平均薪資×100%。
42. 員工流失率=總流失人數/年底員工總人數(含退休人員)。
43. 僅指在藥明生物基地內常駐工作的臨時/合同制員工，不包括從事基地建設活動的建築工人。
44. 全部基地指2025年6月30日之前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據，包括無錫馬山基地、上海外高橋基地、上海奉賢基地(一期)、蘇州生物基地、杭州基地、蘇州檢測、杭州MVP基地(MFG14)、藥明合聯上海基地、藥明合聯無錫基地、愛爾蘭敦多克基地、杭州MVP基地(MFG13)、河北基地，克蘭伯裏基地，和上海檢測基地。

附錄七

外部驗證報告



BUREAU VERITAS 验证声明

验证目的

BUREAU VERITAS (以下简称 BV) 受药明生物技术有限公司 (以下简称“药明生物”) 的委托对其《2025 可持续发展报告》(以下简称《报告》) 执行第三方验证工作。报告中所有信息全部由药明生物提供, BV 没有参与报告编写过程。BV 的职责是在评审报告信息收集、分析和处理过程的基础上, 针对报告披露信息的准确性和可靠性提供独立的验证声明。

验证范围

- 验证《报告》在披露期限 (2025.1.1~2025.12.31) 内的所有环境、社会和治理相关的数据、信息与其管理支持系统以及重要性评估的流程和结果的准确性和可靠性;
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价;
- 以下信息排除在验证范围之外:
 - 信息披露期限之外的活动信息;
 - 关于药明生物的立场观点、信仰、发展和愿景的陈述;
 - 通过第三方财务审计的财务数据和信息。

保证等级

- 合理保证等级

验证方法

- 验证过程包括如下活动:
- 与提供环境、社会和治理相关的信息和数据的相关部门人员进行访谈;
 - 评审药明生物提供的文件证据;
 - 对报告中绩效数据进行抽样验证;
 - 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。
- 验证活动根据《BV 验证管理程序》进行, 采用 AA1000AS 和 ISAE3000 审计标准进行报告验证, 同时参考香港联合交易所有限公司证券上市规则附录 C2 的《环境、社会及管治报告守则》及 GRI 标准, 包括准确性、量化、一致性、完整性、平衡性、清晰性、可比性、可持续发展背景、时效性和可验证性等评估原则。验证活动是基于 BV 认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

- 经现场验证, 药明生物 2025 年度可持续发展报告中的信息和数据是准确的、可靠的, BV 没有发现对报告造成重大影响的系统性或实质性错误。

客观性

报告披露的信息和数据是准确的、可靠的, 药明生物采用数据信息系统采集和整理了环境、社会、治理方面的数据和信息, 通过现场验证, 药明生物提供的证据准确可靠, 报告内容具有客观性。

实质性

药明生物按照香港联合交易所有限公司证券上市规则附录 C2 的《环境、社会及管治报告守则》, 全球可持续发展标准委员会 GSSB《GRI 可持续发展报告标准》及可持续发展会计准则委员会基金会 SASB《可持续发展会计准则-生物技术和制药行业》等相关要求, 合理识别并披露了本公司涉及的 ESG 关键数据、议题和信息, 具有实质性。



全面性

报告范围覆盖了药明生物及其附属公司, 报告以“管理层致词”、“公司介绍”、“完善治理”、“回馈社会”、“聚焦人才”和“绿色发展”为重点, 同时披露了公司 ESG 管理、环境责任、社会责任和可持续供应链等利益相关方关注的议题。

响应性

报告基本覆盖了相关方关注的问题, 充分识别了相关风险, 客观描述了公司采取的措施, 及取得或将取得的成果。

适宜性

报告披露了药明生物在环境、社会及管治方面的价值、管理活动和取得的绩效, 体现了药明生物的企业文化、ESG 管理机制、业务活动和服务特点。

验证独立性、公正性及能力声明

必维是一家拥有 190 多年历史, 在质量、环境、职业健康安全和社会责任领域提供独立验证服务的机构。必维核查团队与药明生物及其管理人员不存在其它的商业关系, 核查团队的核查活动是独立的、公正的, 不存在任何利益冲突。必维在整个业务范围内实施商业道德准则, 以确保员工在日常业务活动中保持最高的道德标准。

胡细军

验证组组长

2026 年 3 月 13 日

邹凤贤

体系认证事业部总经理

2026 年 3 月 30 日

认证机构地址: 中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼902室, 邮编: 100738
当地办公室地址: 中国上海市黄浦区外马路1288号综合楼四层B室, 邮编: 200011

需进一步澄清本声明书的核查范围, 可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电: +86 21 23190306

關於本報告

報告範圍及邊界

可持續發展報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營活動對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明生物技術有限公司投入營運的全部基地⁴⁴。

報告時間範圍

本報告的時間跨度是二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日(報告期)。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二六年第一季度。

編製標準

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》，全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》(GRI標準)，國際可持續準則理事會(ISSB)《國際財務報告可持續披露準則第2號—氣候相關披露》，可持續發展會計準則委員會基金會(SASB)《可持續發展會計準則—生物技術和製藥行業》，及聯合國全球契約組織《聯合國全球契約十項原則》。

指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序；

量化性：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平衡性：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

一致性：本報告採用了與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，並列示了統計方法及關鍵績效指標的變動。

指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明生物」，「公司」或「我們」表示。

信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明生物的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2026年3月24日獲董事會通過。

發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)和藥明生物網站(www.wuxibiologics.com.cn)查閱下載。



WuXi Biologics
Global Solution Provider

藥明生物技術有限公司

www.wuxibiologics.com

ESG@wuxibiologics.com