

## 药明生物技术有限公司

### 员工多元化政策

#### 1. 概述

为促进药明生物技术有限公司（以下简称“公司”）企业文化发展，重视和培养多元化，员工不受种族、肤色、性别、宗教、国籍、残疾状况、婚姻状况、退役状况、性取向、性别认同或其他受法律保护的身份的影响，让全体员工获得归属感、尊重感和重视感，特根据公司的《商业道德行为准则》制定本政策。

#### 2. 适用范围

本政策适用于 WuXi Biologics (Cayman) Inc.（“公司”）及其全球范围内控股的子公司及关联公司。公司的全体董事、管理层和普通员工，包括全职、兼职、顾问以及临时人员都需要遵守本政策。

#### 3. 禁止工作场所骚扰行为

公司严禁任何员工（包括董事、管理人员和员工，包括全职、兼职、顾问以及临时人员）在工作场所内进行任何形式的骚扰行为。公司同样保护员工免受第三方人员（如客户、供应商或访客等人员）的骚扰。工作场所包括：实际工作场所、任何与工作业务有关的环境（在正常工作时间内或之后）、公司主办的活动或公司拥有、控制的场所内。

#### 4. 多元化背景的人才招聘

公司采取切实行动，广泛招聘和吸引多元化人才，保证招聘过程的公正与平等。为发展和培养多元化员工队伍，公司欢迎不同背景的人才递交求职申请，包括但不限于拥有多元化的教育和工作背景、不同的宗教信仰、国籍、婚姻状态、种族、肤色、民族、残疾状况、性取向及性别认同等人才。

在做雇佣决策时，公司管理层应公平公正地考虑不同背景的候选人，消除可能存在的歧视或偏见。

#### 5. 多元和包容的企业文化发展

为加强员工的多元化意识，提升对不同背景员工的接纳程度，促进员工合作协同，公司积极采取相关措施，不断建设与发展多元化员工队伍。

公司致力于创造多元化的企业文化和价值观。公司 PROUD 企业文化中专门有多元包容的内容通过为中国及海外同事提供多元化培训，帮助员工了解多元化队伍的价值，以及

他们在不同团队、部门和区域之间合作的角色与责任。这类多元化意识培训可以帮助培养员工的主人翁精神，提高群体凝聚力，建立有效的沟通渠道、促使个人目标与组织目标相结合，实现组织与个体共同发展。

公司开展平等公正的员工发展计划，根据员工的才能表现确定薪酬待遇，确保员工不受种、肤色、性别、宗教、国籍、残疾状况、性取向、性别认同、婚姻状况、退役状况或其他受法律保护的身份的影响。

公司管理层应具有包容的领导力，保持开放、包容的心态，重视和倾听多元化观点。在做出绩效评估和晋升决策时，公司管理层需要公平公正地考虑不同背景的员工，避免可能存在的有意识或无意识的歧视或偏见。

## 6. 重视员工的身心健康

公司向来重视员工的身心健康，通过创建多个各具特色的员工俱乐部，定期举办各类活动，缓解员工身心压力，倡导员工养成快乐、健康的生活方式同时增进人员交流，增强企业凝聚力。

## 7. 建立标准，持续反馈

公司将定期开展内部调查和评估，以评估与多样性和包容性相关的员工满意度、有待改进之处和卓越表现。根据调查和评估的结果，公司将有针对性地调整多样性和包容性的相关工作。

## 8. 违规举报渠道

公司鼓励员工通过相关渠道对违反本政策的行为进行举报。对于所有被举报的违规行为公司将会严肃处理，认真调查，必要时将采取纠正措施。

举报邮箱：IA\_Biologics@wuxibiologics.com;  
Compliance\_Biologics@wuxibiologics.com